

J R	北 海 道				四 国			九 州		東 海	
名 称	パートナー社員				契約社員			パートナースタッフ		臨時社員	契約社員
	スタッフ	シニア スタッフ (再雇用)	フルタイム	パート タイマー	再雇用	パートナー	サポーター	パートナー社員	期間契約社員	1年以内	1年以内
雇用期間	1年	3年限度	1年以内	1年以内	1年～3年	6ヵ月又は 1年	6ヵ月又は 1年	1年	1年以内	1年以内	1年以内
賃 金	月給、基本給・特殊 勤務手当・割増賃金・ 通勤手当・日直宿直 手当・期末手当		日給、基本賃金 ・通勤費・割増 賃金	時給、基本賃 金・通勤費 ・割増賃金 ・日宿手当	基本賃金(保障給 及び付加給)・ 通勤費・資格手 当・割増賃金	月給、契約基本 賃金、日給、 賃金・日宿手当	時給	基本賃金、 通勤手当、 割増賃金、 日宿手当、 期末手当	日給、時間給、 通勤手当、 割増賃金、 日宿手当	基本賃金、 通勤費、 割増賃金、日直・ 宿直手当	基本給、都市・ ・家族・通勤 ・技能・特殊 勤務手当、 ・割増賃金、 日宿直手当、 期末手当
労働時間 ・休日	就規53～70条 準用		雇用契約 特定4週4日	雇用契約 特定4週4日		年107日	52日(公休日以 外で勤務を要し ない日・休日)	就規53～70条 準用	4週4日	特定4週4日、 公休日無給	特定4週4日
年 休	6日		労基法39条	労基法39条	労基法39条	労基法39条	労基法39条	1年勤務 11日	労基法39条	労基法39条に基づ く1年間の出勤率	契約日 15日
有給休日	忌引、災害、 交通遮断、召還				忌引、障害、 罹災			忌引、障害、罹災			忌引、罹災、 障害、召喚

J R	東 日 本			西 日 本		貨 物		
名 称	エルダー社員	テンポラリースタッフ	グリーンスタッフ	シニア社員		嘱託社員	臨時社員	契約社員
雇用期間	定年退職日の翌日 から5年、原則出向 契約は1回限りとし、 更新はしない	1年以内 更新4回限度	1年以内、更新 4回限度選考試験	1年以内 H20まで、64歳到達月末 H21から、5年間継続可、 定年は、60歳到達年度の翌年7月末日に		1年以内	1年以内	1年以内
賃 金	基本賃金、通勤費、 特勤、日宿直手当、 割増賃金、緊急 呼出手当、自動車 行先手当、別居手当 精勤手当(夏・年末)	基本賃金、 通勤費、 割増賃金、	基本賃金、通勤手当、 交代制等勤務手当、 割増賃金、緊急呼出 手当、 月給	基本賃金、通勤手当、 団体添乗手当、日直・ 宿直手当、緊急呼出金、 精勤手当(一時金)、 割増賃金		基本賃金、扶養、 特勤、通勤費、 割増賃金、乗務、 技能、 期末手当	基本賃金、 通勤費、 割増賃金、日直 ・宿直手当	基本給、通勤 手当、割増賃金、 期末手当 月給日給制
労働時間 ・休日	フルタイム 1/2 特休62日 別に定める	特定4週4日、	特定4週4日、 特別休日、月4+9	フルタイム・1/2あり 特定4週4日			個別の雇用契約 特定4週4日	就規53～70条 準用
年 休	社員から引き続いて 勤務しているものとする	労基法39条 に基づき 6ヵ月継続勤務 8割以上	労基法39条に基づき 6ヵ月継続勤務 8割以上	労基法39条に基づき 正社員と同様		社員から 引き続き	労基法39条 1年間の出勤率	勤続1年以上 15日未満 入社月により 4月-10日、7月-9日、10月- 6日、12月-4日、1月-3日
有給休日	忌引、災害、障害 召喚、移転、結婚		無給休暇、業務災害 補償、忌引	忌引		保存休暇 引き続き		業務災害補償