

=私たちの活動 4つの柱=  
 \*制度化と指導員の身分保障  
 \*専門性と仕事の確立  
 \*父母と共に学童保育運動の発展  
 \*全国の指導員との団結と連帯

建交労全国学童保育部会

## ニュース学童保育

2016. 6. 1 3.

NO. 1

全日本建設交運一般労働組合

全国学童保育部会 発行

編集：事務局

# 厚生労働省交渉

# 5/25

## 常勤・複数 の補助 単価を 求める

チャイルドケアの休刊にともない、「ニュース学童保育」を、発行します。  
 学童保育組織の支部・分会の会議資料、組合員に配布など、活用してください。  
 また、各地の情報もお寄せください。今月は、5月25日に行われた厚生労働省交渉の内容と、「処遇改善事業」に関わる各組織の到達について、お知らせします。

### 処遇改善事業 が指導員まで 届くように

- 交渉の重点は、  
 ・ 処遇改善事業を各学童保育所、指導員まで届くようにするた  
 めにどうするか。
- ・ 国の基準で職員配置が決められたので、補助基準額で、常勤・複数配置ができるようにすること。
- ・ 指定管理者制度のところで、この事業を組み入れた指定管理料にすること

などに据えました。主なやり取りは以下の通りです。「」内は、



厚労省の回答です。

- ・ 処遇改善事業の15年度の実績は？  
 「最終的に199自治体から申請があった」
- ・ 都道府県から市町村への指導の強化をするようにしてほしい。
- 「上からと同時に、クラブ側など下からも自治体に声を上げてほしい。国としてはこの事業を使ってほしい、実績も伸ばしてほしい。」

### 処遇改善事業を活用した成果

昨年度、あるいは今年度において「処遇改善事業」が予算化された自治体では、賃上げや労働条件改善が進みました。その一部を紹介します。

札幌支部：5万円のベア

函館分会：3万9千円のベア、一時金は2.5ヶ月から3ヶ月に引き上げ（函館は、市の単独補助）

山形支部：年度末一時金、最高額は80万円

福島支部：K学童、非常勤指導員が全員常勤職員になるとともに社会保険に加入、ベア4千円。

松本分会：今の一時金に1～1.5か月分の上乗せ。

愛知・名古屋：16春闘の最高は4.6万円のベア。

一時金の最高は年間6ヶ月。

愛知・津島：ベア1.6万円。

◎処遇改善を取るために自治体に対する行動（交渉・要請など）を展開しましょう。また、この予算をとっても、市が上限額を低く決めてしまう、2年目は取らないという自治体もあり、予断を許しません。都道府県への行動も連動してやりましょう。

・ 育成支援の項目には事業所がやることも入っている。また、運営指針にも入っている項目5ないし11項目やるから補助ももらえる、という

うのもおかしい話だ。「その整理は必要だと思っている。建設的な意見として受け止める。」  
 ・ 基準や運営指針が示された以上、補助基準額で職員配置の基準を確保できる金額にしてほしい。  
 「処遇改善事業は内閣府予算で別建てという背景がある。ゆくゆくはそういう方向だと思うし、それは建交労と

同じ方向だと考える。「指定管理者制度を学童保育に導入しないよう、通知を出すようお願いしてきたがが出ていない。違う切り口として、指定管理料の変更手続きで、処遇改善事業の予算を組める、という通知は出せないか、検討してほしいと要請しました。」