

=私たちの活動 4つの柱=
*制度化と指導員の身分保障
*専門性と仕事の確立
*父母と共に学童保育運動の発展
*全国の指導員との団結と連帯

建交労全国学童保育部会

ニュース学童保育

2016. 6. 1 3.

NO. 1

全日本建設交運一般労働組合
全国学童保育部会 発行
編集：事務局

厚生労働省交渉

5/25

常勤・複数 の補助単価を 求める

チャイルドケアの休刊にともない、「ニュース学童保育」を、発行します。
学童保育組織の支部・分会の会議資料、組合員に配布など、活用してください。
また、各地の情報もお寄せください。今月は、5月25日に行われた厚生労働省交渉の内容と、「処遇改善事業」に関わる各組織の到達について、お知らせします。

処遇改善事業 が指導員まで 届くように

- 交渉の重点は、
・ 処遇改善事業を各学童保育所、指導員まで届くようにするた
めにどうするか。
- ・ 国の基準で職員配置
が決められたので、
補助基準額で、常勤・
複数配置ができるよ
うにすること。
- ・ 指定管理者制度のと
ころでも、この事業
を組み入れた指定管
理料にすること

などに据えました。
主なやり取りは以下の
通りです。「」内は、



厚労省の回答です。

- ・ 処遇改善事業の15年
度の実績は？
「最終的に199自治
体から申請があった」
・ 都道府県から市町村
への指導の強化をする
ようにしてほしい。
「上からと同時に、ク
ラブ側など下からも自
治体に声を上げてほし
い。国としてはこの事
業を使ってほしい、実
績も伸ばしてほしい。」

処遇改善事業を活用した成果

昨年度、あるいは今年度において「処遇改善事業」が予算化された自治体では、賃上げや労働条件改善が進みました。その一部を紹介します。

札幌支部：5万円のベア

函館分会：3万9千円のベア、一時金は2.5ヶ月から3ヶ月に引き上げ（函館は、市の単独補助）

山形支部：年度末一時金、最高額は80万円

福島支部：K学童、非常勤指導員が全員常勤職員になるとともに社会保険に加入、ベア4千円。

松本分会：今の一時金に1～1.5か月分の上乗せ。

愛知・名古屋：16春闘の最高は4.6万円のベア。

一時金の最高は年間6ヶ月。

愛知・津島：ベア1.6万円。

◎処遇改善を取るために自治体に対する行動（交渉・要請など）を展開しましょう。また、この予算をとっても、市が上限額を低く決めてしまう、2年目は取らないという自治体もあり、予断を許しません。都道府県への行動も連動してやりましょう。

・ 育成支援の項目には
事業所がやることも入っ
ている。また、運営指
針にも入っている項目
5ないし11項目やるか
ら補助ももらえる、とい

うのもおかしな話だ。
「その整理は必要だ
とされている。建設的
な意見として受け止め
る。」
・ 基準や運営指針が示
された以上、補助基準
額で職員配置の基準を
確保できる金額にして
ほしい。
「処遇改善事業は内閣
府予算で別建てという
背景がある。ゆくゆく
はそういう方向だと思
うし、それは建交労と

同じ方向だと考える。」
・ 指定管理者制度を学
童保育に導入しないよ
う、通知を出すよう要
請してきたがが出てい
ない。違う切り口とし
て、指定管理料の変更
手続きで、処遇改善事
業の予算を組める、と
いう通知は出せないか、
検討してほしいと要請
しました。