

保育パート

2019.7.19 No.465

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

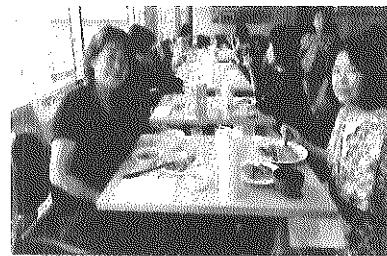
名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

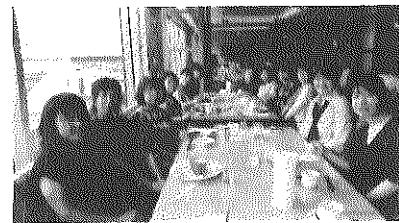
E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp



↑ 手前の3人が千代田橋の
参加のみなさん



↑ 宮西の2人。新人さんと
ベテランさんと。



↑ 平針原は6人で参加

幸せで出でに残る日に抱えながらも、豊かな職場

(平針原 太 頭子)

一年後、二年後、
樂しまれるかな

久しぶりに「お食事会」 料理も美味しくて、気に入
った物はおわりを。特に
サーロインの鉄板焼きが何
に参加させていただきまし
た。途中から雨予報だった
が一望できる、露天好きの
園児が見たら大喜びする素
晴らしいロケーションの中、
ブッフェのお料理ほぼ全種
類を少しづつお皿に盛り、
終了時間ギリギリまでパク
ぱく、モグモグ…。どのお

駅を走るJRと名鉄電車
一枚でも頂けそうと美味しさ
を感じる、露天好きの
部役員の皆様が私達の一
部で声をかけて下さ
ました。わが園は5年後
の2024年に移管される
に来年度から「会計年度任

務員の皆様、毎年素敵な
企画をありがとうございます。
役員の皆様、毎年素敵な
企画をありがとうございます。
私はこの4月から嘱託職
員としてお仕事をさせてい
ただいています。慣れない
環境で戸惑っていた時に、
組合に入りませんか」と
お説明を受けました。

お食事会では、先輩たち
と普段できないよつばなお話
がたくさんでき、とっても
楽しかったです。職場で
まだ友達ができていないの
で、本当に嬉しかったので
す。おいしいお料理をあれ
これもとお腹いっぱい食べ
べて、それからデザートの
アイスクリーム! 素晴ら

すく美味しいかったです。
幸せで出でに残る日に抱えながらも、豊かな職場
で、本当に嬉しいだったので
初めて参加させていただいた
時は皆とても優しく、仕事も
非常に楽しかったが、皆さんのはつ
シエアしながらやりくりし
くつとした笑顔に元気をも
うつしてきました。

恒例となつた保育パート支部の交流会「お食事会」が、今年は6月23日にリースアレーデグラードにて名古屋のレストラン「ガーデンコート」で行われ、92人が参加しました。「高知家の美食フェア」と題し、高知の食材や郷土料理を頂きながら、久しぶりの方も初めての方も、日頃なかなかできないゆっくりな語らいを楽しみました。参加者からの感想を紹介します。



普段できない話もできて満足。
丸池のみよさん。

**建交労中央・県本部大会
代議員選挙のお知らせ**

建交労中央大会及び
県本部大会に出席する
代議員を選出するための
信任投票を行います。

今回のパートニュースといつしょに
代議員選挙のお知らせと投票用紙をお
ろしました。1人ひとり投票用紙に記
入して組合まで必ず返送して下さい。

8月10日までにお願いします

2019.7.18

第465号

保育パートニコース

「やめる！」と言うまえに 組合へ

2020年度 労働条件改善要求書(抜粋) (下線は昨年の要求に加筆・修正したもの)

1.会計年度任用職員への移行について

- ③ 賃金・休暇・制度等すべての処遇について現行水準以上を確保すること。特に育児休業を制度化し、通勤手当は正規と同じにすること。賃金の年功加算制度は継続すること。
- ④ 夏期休暇・健康診断・一時金等、週の労働時間によって格差をつけないこと。
- ⑤ 3年毎に雇止めをしないこと。
- ⑥ 早朝・夕刻・延長の割り増し賃金を設定すること。
- ⑦ 毎年1ヶ月の試用期間を設けないこと。
- ⑧ 労働基本権を一方的に奪うこと。
- ⑨ 定年制度について、明確に説明すること。
- ⑩ 代替嘱託職員の位置づけを明確にすること。
- ⑪ 有給休暇の継続、今年度受診の健康診断を有効にするなど、すべてにおいて不利益が生じないようにすること。

2.賃金・通勤手当等について

- ⑤ これまでの継続委嘱年数を考慮した時間単価の設定をすること。
- ⑥ 勤務表の記録方法を毎年周知すること。
- 園行事・園外保育・研修等、超過勤務時間の適正な管理のため、事前命令または事後確認を適切に実施すること。

3.健康診断について

- ① 週の労働時間数の長短で区別せず、これまで通り全員が健康診断を受けられるようにすること。

4.休暇・休業制度について

- ⑤ 夏期休暇は職種・週の労働時間数にかかわらず、これまで通り全員に5日間付与すること。
- ⑦ 生理休暇が取得しやすい環境を整えること。
- ⑧ 子の看護休暇を正規と同等(対象年齢「12才まで」)にすること。

5.調理について

- ① 土曜調理…嘱託職員と正規職員1人を中心とした複数体制にすること。なお、嘱託職員が勤務時間通りに開始・終了できるよう、業務を見直すこと。
- ④ 調理嘱託職員の配置基準は、大人の食数も考慮すること。
- ⑤ 調理室でのハラスメント、休暇申請が受理されない傾向があるため、改善を図ること。

7.代替嘱託職員について

- ① 位置づけを明確化し、処遇を改善すること。
- ③ 他の嘱託職員と同じ時給を適用すること。
- ⑤ 代替嘱託職員の過労労働時間の上限を見直すこと。
- ⑦ 複数園兼務できることを周知すること。
- ⑧ 登録した代替嘱託職員が勤務できるようにすること。

9.雇用の安定・業務内容について

- ⑥ 制度や児童数の改廃、園の都合等で雇用がなくなる場合、雇用がなくなることがわかった時点から、民間移管園と優先順位を同じ扱いであることを再確認し周知すること。
- ⑧ ヒアリングは全職員に委嘱時間内に行うこと。
- ⑫ 子育て支援センター…正規職員の担当者を決め、正規職員と嘱託職員2人を中心とした体制にすること。

2020年度 一時金要求書

- 1.夏期一時金、年末一時金を各自賃金月額の4,450円分支給すること。
- 2.夏期一時金、年末一時金は週の労働時間数にかかわらず全員に支給すること。
- 3.回答は2002年までの回答に倣い、週の労働時間数、委嘱年数ごとに数字で示すこと。

今後の労働条件を後退せよやせよ

不安な新年度への移行

間を利用の時は原則事前の申請になつた事も確認しました。

2020年度予算における要求書提出

7月11日、保育パート支部 旨説明をしました。会計年度は2020年度要要求書を名古屋市長あてに提出しました。労働条件の後退や格差を生じさせないようなどする要求は提出後員の長瀬・尾崎・津波古が行い、保育運営課は冒頭に掲げました。
池田保長・山崎・小島担当職員が担当しました。
池田保長・山崎・小島担当職員 今後、この要求書をもとに、複数と保育運営課との団体交渉が行われます。第一回目は「公立保育園の雇用民営化」、「被服」と、今年新たに「決まり済みお知らせします。」以下はその内容の一節です。
・健康診断休暇について、自分の委嘱時間外に多詰まる場合、今までとは一時間のみ付いていたものが、今年度から「全く勤務から健診終了まで」の時間に賃金が付きます。
その後、事務均衡を合わせて行いました。内容は、回答(健診開始時刻前の待ち時間に寄せられた相談電話や来年は含まない)。また、交通機

支部では会計年度任用職員への他支部や委員への後行にあたって、労連の復員、他方組・保育ネット・パ・駆連等の「一言メッセージ」を取り入れ、団体交渉には保育運営課のみではなく、労務局の同席も強く要望しました。(執行部 津波古・田中)

月11日の要求書提出とおり、保育運営課につき、今回も84通が集まりましたが、保育運営課につき、他団体からも84通が集まり、今回も284通を提出。一回目と合わせ、計500通となりました。

2020年度 要求書(4種類)を各園に1部ずつ同封しました。

今後の予定

○歓迎会開催

- ・8月4日(日) 10:00~16:00
- ・知多勤労文化会館

○あいち女性部 平和を考える会議会

- ・8月11日(日) 10:40~12:30
- ・ピースあいち

○「水木しげるの戦争と新聞報道」

*詳細は別紙チラシを

○保育パート支部 第45回定期大会

- ・10月27日(日) 10:00~15:30
- ・愛知民主会館

*8月13日~15日
組合事務所は閉館です。