

保育バート ニュース

あなごの声を組合

2019.9.14 No. 467

全日本建設交通一般労働組合保育バート支部

名古屋市市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

2020 予算要求書に対する 保育運営課の回答(抜粋)

① 会計年度任用職員への移行について

②すべての保育所嘱託職員・局嘱託職員の雇用は現職を最優先とし、本人の希望する職種・時間帯・時間数で継続を
＝公募試験という性質上、特定の人を優遇することはできないが、制度の中で可能な限り対応してまいりたい。

③賃金・休暇・制度等すべての処遇は現行水準以上の確保を。育児休業を制度化し、通勤手当は正規と同等に。賃金の年功加算制度は継続を
＝育児休業は制度化され、通勤手当は正規職員と同様の取扱いとなる見込みである。賃金については、基準学歴の学校の卒業後、任用されるまでの期間が初任給に反映される制度となる見込みである。

④夏期休暇・健康診断・一時金等、週の労働時間によって格差をつけないで
＝要望の趣旨を関係課へ強く訴えてきたが、実現は極めて困難である。引き続き要望の趣旨を訴えてまいりたい。

⑤3年毎に雇止めをしない
＝会計年度任用職員制度においては公募によらない再度の任用は2回までとされているので困難である。

⑥早朝・夕刻・延長の割増し賃金を設定して
＝特定の時間帯の賃金単価の割増しは困難であるが、特定の職に応じた早朝・夕刻単価の設定に向けて関係課と調整してまいりたい。

⑦毎年1ヶ月の試用期間を設けないで
＝会計年度任用職員制度においては任用ごとに条件付採用になると定められている。

⑧定年制度について、明確な説明を
＝会計年度任用職員においては定年制度は設けられていない。

⑨有給休暇の継続、今年度受診の健康診断を有効にするなど、すべてにおいて不利益が生じないように
＝要望の趣旨を関係課へ伝えてまいりたい。

② 賃金・通勤手当等について

③報酬においての時間単価の継続委嘱年数枠に「20年以上」のものを新設を
④時間単価の年功加算の年齢制限をなくして
＝会計年度任用職員制度においては困難である。

⑤これまでの継続委嘱年数を考慮した時間単価の設定を
＝基準学歴の学校の卒業後、任用されるまでの期間が初任給に反映される制度となる。

⑥会計年度任用職員への移行を考慮し、一時金・離職手当の支給を復活させ、正規との均等待遇を図って
＝会計年度任用職員制度においては、任用上の週の勤務時間数が週15時間30分以上である職員に期末手当を支給する見込みである。

⑦通勤手当は正規職員と同等の制度に。交通機関を利用する者には、その運賃又は料金を直ちに全額支給して
＝会計年度任用職員制度においては、通勤手当は正規職員と同等の制度となる見込みである。

④ 休暇・休業制度について

⑤夏期休暇は職種・週の労働時間数にかかわらず、これまで通り全員に5日間付与して。特別嘱託職員の夏期休暇の制度化を
＝要望の趣旨を関係課へ伝えてまいりたい。

⑥育児休業の必要性を市および局に強く訴え、直ちに制度化を
＝会計年度任用職員制度においては制度化される見込みである。

⑦15年勤続表彰を受ける日の勤務を有給の委嘱免除日として
＝保育所嘱託職員にかかる規程等は廃止となるが、15年勤続表彰の必要性については訴えてまいりたい。

⑧インフルエンザ等感染症の際の有給休暇の制度化を
＝会計年度任用職員制度においては、傷病職免(有給9日)が設けられている。

⑦ 代替嘱託職員について

①位置づけを明確にし、処遇の改善を ②他の嘱託職員と同じ時給の適用を ③週労働時間の上限の見直しを
＝現行では、保育所嘱託職員就業規程の運用に定められている通りであるが、来年度以降については調整を行っているところである。

まだまだ不安・疑問は未解決

8/28 保育運営課と団体交渉

8月28日、イーブルなご
やにおいて、2020年度
の労働条件改善にむけ、7
月11日に提出した要求書に
基づき、保育運営課との団
体交渉が行われた。

前進面の 回答もあり

会計年度任用職員への移
行にあたり、組合が長年求
めてきた育児休業の制度化
通勤手当は正規職員と同等
の扱いの見込み等、前進面
の回答がありました。

4月以降の雇用については 詳細未定

4月以降の雇用について
保育運営課からは「保育園
職場だけでなく、他の局で
も同様に公募する。特定の
人を優遇することはできな
い」という回答です。

来年4月からの移行とい
うのに、未だ明確になってい
る事が少ない会計年度任用
職員移行後の労働条件につ
いて、2時間の交渉のほと
んどの時間を使って話し合
ていきました。

しかし、まだまだ「この
まま働き続けられるのか」
「賃金は下がらないのか」
「週29時間以下の夏期休暇
ゼロ、健康診断は自己負担
15時間30分未満の一時金な
し」と、週の労働数により格
差を作るのはおかしい、「代
替職員はどうなるのか」
等々、たくさん不安や疑
問は解決されていません。

何曜日、何時間と決まっ
ている人を任用してよいとい
うことなので、どうするの
か調整中だとのことだ。

「園の一員となって支えて
もらっている。特定の人だ
けモチベーションが下がる
ことにはしたくない。ギリ
ギリまで調整し、良い結果
が出るように頑張ってい
たい」という力強い課長の
回答でした。

組合として、まことに
現在の労働条件は、組合
が40数年の間、団体交渉を
重ねてひとつひとつ当局と
実現してきたものです。

今後引き続き行っ団体交
渉にぜひご参加ください。

時間による格差 厳しい感触

賃金については「基準学
歴の学校の卒業後、任用さ
れるまでの期間が初任給に
反映される制度」との説明
です。また、早朝・夕刻勤
務については他の業務とは
事内容が違ふという点で
単価を上げられるように調
整しているとのことだ。

夏期休暇・健康診断・一
時金の、週時間により格差
が生じる件では、保育運営
課も事務局に対し、「実態
について伝えてはきている
が、今の感触は厳しい。し
かしギリギリまで訴えてい
きたい」という回答でした。

「園の一員となって支えて
もらっている。特定の人だ
けモチベーションが下がる
ことにはしたくない。ギリ
ギリまで調整し、良い結果
が出るように頑張ってい
たい」という力強い課長の
回答でした。

代替職員は なくてはならない

代替職員(暫定)は保育
職場だけの制度ですが、運
営課も「なくてはならない
存在。必ず残さなくてはな
い」と思っているとい
う認識です。会計年度任用
職員は、1年間通して週の
労働時間30分以上である
職員に期末手当を支給する
見込みである。

「園の一員となって支えて
もらっている。特定の人だ
けモチベーションが下がる
ことにはしたくない。ギリ
ギリまで調整し、良い結果
が出るように頑張ってい
たい」という力強い課長の
回答でした。

結成20年
建交労
定期大会
の群馬安中

歩みを止めず 進む勇気もつた

8月31日と9月2日、今年も群馬県安中市で建交労中央定期大会が開かれました。建交労結成20年の今大会には、全国から約200人の仲間が集まり、愛知からは保育パート支部の長・尾崎を含め、9人が参加しました。

あなただけにせず
一人ひとりが行動を

角田中央執行委員長のあいさつの中に「ぐらぐらとかわないから一人ひとりが仕事や生活で語る。その仲間が互いに声を掛け合うことが必要。あなただけにせず一人ひとりが行動を起こしていくことが、今年の運動の肝だと感じました。」

最後まであきらめず
たたくとみえまら

2日目の討論では、保育パート支部の尾崎書記長が「今年度の課題をめぐって、雇用が安定しない、賃金の高く保育は保たない。子どもたちの成長と保護者が安心して仕事に向かえるよう、子どもたちに笑顔が溢れる保育を確保する。改善を求め、最後まで諦めずにたたかいます」と発言しました。

「あながとう」と、学童保育の仲間からは「建物は大変、アアコが多い。今年の猛暑はエアコンの効率が薄く大変、トラウマ防止には健康増進は課題。また、世代育成の学習として先輩の経験談を直接聞く活動の報告、お茶くみは女性の仕事」と挙げられたハラスメントの例に、「僕は急須の中に入れていまして、お茶も入れ、仕事は押し付けられて、するものではなく、誇りを持ってできる環境でありたいと強く思いました。」

スポーツも生活も
平和だからと

最終日、中央本部の尾崎書記長の挨拶では「東京オリンピックは1940年にも中止になっていた。世界中の泳ぎの指導も中止になった。世界レベルの水泳選手も兵士の泳ぎ指導をさせられた。スポーツも仕事も生活も平和だからと諦められませんでした。特別報告を全員の全国の

機関紙コンクールで
『最優秀賞』を受賞しました



保育パート支部
長 尾崎さん(中央)

(左)委員長
角田



一 発言する
保育パートの
尾崎さん

全国の仲間からは、佐賀県から「大変な暑雨で事務所は浸水したが、組合員を支援した。スポーツも仕事も生活も平和だからと諦められませんでした。特別報告を全員の全国の

市議会全会派に 現状を伝える

会計年度任用職員問題で

会計年度任用職員移行にあい、全会派の団長や教育子ども委員に、当局との団体交渉・事に現状を伝え、議会の進捗状況に、組合員のみならずの支援を聞くなど、私たちの行動が、あつてこそです。今後、組合員をふやすことも含め、各団体の結束と組合員の意見集中をお願いします。

昨年度中に処遇が決まるのではないかと、不安の中、2月議会にむけて名古屋市の議会の議員訪問を行いました。8月8日、公明党市議と懇談。8月18日、減税日本クラブと懇談。8月22日、市民市議団と懇談。今回は全会派と懇談し、各団体の団長や教育子ども委員に、現状を伝え、議会の進捗状況に、組合員のみならずの支援を聞くなど、私たちの行動が、あつてこそです。今後、組合員をふやすことも含め、各団体の結束と組合員の意見集中をお願いします。

法律が変わったというところで、国から自治体への縛りのつけもあつた。最後まであきらめず、たたくとみえまら。訴えていきます。

(執行部 尾崎よしみ)

組合員のみならず 保育パート支部 第45回定期大会

- ★10月27日(日) 10:00~15:30 (AM大会 PM 学習会)
- ★愛知民主会館 2F (地下鉄「新栄」)
- ★交通費とお弁当(八百円)が出ます
- ★学習会 13:30~
- ★「子どもの心と体」を育むわらべうた ~子どもをとりまく世界をより豊かに~
- 講師: 柳谷 恵子 さん
- (名古屋公立保育園で保育士を40年。現在NPO法人名古屋コダーイセンターでワークショップ・講演会講師)
- ★わらべうたには目を合わせて歌いかけ、肌に触れ、刺激を与えて発達を促す子育ての知恵が遊びの中に込められています。柳谷先生の素敵な表現を見て聞いて、わらべうたの美しい響き、リズム、言葉のおもしろさを体感し、子どもにとっての必要や良さを学びましょう。
- ★詳細はチラシをご覧ください。

お知らせなど

- ★支部定期大会 招集状 あります。
- ★支部大会は支部の1年間の活動報告、決算報告をし、次年度の運動方針と予算を決める大事な大会です。万障繰り合わせで出席ください。(出席費の提出とどうしても出席困難な方は委任状提出をお願いします。)
- ★第45回パート臨時非常勤者の元気が出る集会
- ・10月22日(木) 13時30分
- ・労働会館本館 2F会議室
- ・2020年4月、非正規の働き方はどう変わる?
- 講師: 渡辺 利賀さん
- (生協労働事務局次長)

支部大会時
品物もちり
行いします。

不用品や手作り品など、当日持参ください。小さい物・軽い物がGood!です。