

保育パート ニュース

あひだの声を組合

2020.1.6 号外

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

12月23日
団体交渉

賃上げ実現・通勤手当改善・有休実現
冬から期末手当支給
週15時間30分未満は不支給

訴え続けた成果

賃上げ実現

一部現給保障

12月23日の団体交渉で
会計年度任用職員移行後の労働条件が提示されました。

賃上げが実現。年功加算制度がなくなり、基準学歴の学校卒業からの期間が反映され卒業後数年間で上限額となるため、大幅賃上げが実現。勤務経験の長い人の上げ幅は小さく、一部現給を下回る職種もありますが、期末手当(一時金)が出ることで年収増となります。

残念ながら、期末手当不支給の人の一部が現給のままです。(裏面の表1参照)

また、月17日以上以上の勤務者の賃金は月給で当月支給となり(代替は翌月)、4月分から支給日が17日前後にな

ります。4月は、3月分と4月分が支給されます。

特別嘱託は時給制です。

期末手当は経過措置

週15時間30分以上の人は12月から待望の期末手当が支給されます。

期末手当は経過措置で4年間かけて段階的に引き上げられ、年2・6ヶ月支給となります。(裏面の表2参照)

朝夕・延長の賃金確保

当初は、早朝・夕刻・延長の割増賃金廃止という回答でしたが、時給換算で現給の最高額を確保。これも成果です

期末手当は、週15時間30分未満は不支給という回答でした。当局の「本格業務とは言えない」という言葉に参

加者の怒りは大爆発でした。期末手当不支給の場合、一部の人は賃上げにはならず、同じ仕事をしているのに時間数によって格差がつくのは、納得できない回答です。

通勤手当は要求実現

通勤手当は、念願が叶って正規と同じ制度になります。公共交通機関利用者は実費支給となり、自転車等の通勤者も正規と同じ額が支給されます。ただ、昨年10月から

正規の自転車通勤手当は半額になっています。直前に正規を半額にしてパートも正規と同額支給?疑問が残ります。パートは自転車通勤が多いですが、兼務や行事等で複数回通勤することがあるため、組合は対応を求めました。これについては検討中とのことでした。

4月に向けた公募試験

要資格の職種(子育て支援センター対応・看護師等)は公募が始まっています。前回の号外でもお知らせしましたが、園・職種に変更がない場

合は、今回に限り「公募試験不要」です。これは大きな成果ですが「移管や児童数の廃で雇用がなくなる人は公募試験が必要」という回答は納得できません。

公募、選考の内容は、まだ公表できないとのこと。

看師パートは支援枠

局嘱託職員は月額減

現在時給制の看師パートは大幅な賃上げとなります。

現在月給制の局嘱託職員は月額が減り、期末手当が支給されますが、移行1年目は年収が大幅に下がります。移行2年目から現行とほぼ同額になります。改善とは言えません。月額・年収ダウンは生活に大きく影響します。

有休は4月1日に20日

年次有給休暇は勤務継続年数の長短に関わらず、週5日以上勤務者は4月1日に20日付与されます(日数等により異なります)現在の有休は原則繰り越されますが、詳細は回答待ちです。

29時間以下の処遇に思い 夏季休暇ゼロに

29時間以下は夏季休暇と健康診断がなくなる?どうして!という怒りの声がたくさん寄せられています。短時間でも5日間・6日間勤務している私たち。交渉でも強く訴えましたが、全体的な決まりとのこと。こんな改悪は許せません。

欠員は解消されるのか

現在パート職員は200人近い欠員があり、処遇改善と雇用安定は切実な要求です。今回の改定では、3年ごとに公募・選考があります。また、経験年数が長い人や欠員の多い職種・時間帯の改善が少ないという結果です。欠員拡大のおそれもあり、保育の質に関わる重大な問題と言えます。

子育て支援センターと看護師パートは大幅賃上げとなりましたが、今後の業務内容に注視が必要です。

これまで50年近く、組合がコツコツと改善してきた労働条件を守るために、年度内のスト権行使も視野に、年度を越えても訴え続けていきたいと思います。

表1

パート職員	現行 時給	会計年度任用職員(4月から月給)時給換算 ※ 期末手当は週15時間30分以上に支給
朝・夕・延	1,100 円～ 1,350 円	1,020 円～ 1,350 円 (高卒8年で上限) ※+期末手当
昼間	950 円～ 1,200 円	1,020 円～ 1,210 円 (高卒5年で上限) ※+期末手当
調理	950 円～ 1,200 円	964 円～ 1,162 円 (中卒6年で上限) ※+期末手当
看護師	1,140 円～ 1,380 円	1,279 円～ 1,760 円 (准看卒11年で上限) +期末手当
准看護師	1,050 円～ 1,300 円	// // +期末手当
代替	950 円～ 1,100 円	964 円～ 1,350 円 時給制です
子育て支援	950 円～ 1,200 円	1,020 円～ 1,337 円 (高卒8年で上限) +期末手当
局嘱託職員	現行 月給	会計年度任用職員 月給
調理	228,900 円	197,365 円 + 期末手当
看護師・夕刻	258,000 円	222,080 円 + 期末手当

表2

期末手当	現行	会計年度任用職員
パート職員	なし	2020年度 6月期支給なし 12月期0.39月 2021年度 各期0.78月 2022年度 各期1.04月 2023年度 各期1.30月 ※ ただし週15時間30分以上勤務などの要件あり
*看護師パート		*看護師パートは下段の局嘱託職員看護師・夕刻と同じになります
局嘱託職員 調理	なし	(概算) 2020年度 6月期末 50,060円 12月期末 216,925円 2021年度～ 6月期末 216,925円 12月期末 216,925円
局嘱託職員 看護師・夕刻	なし	(概算) 2020年度 6月期末 56,304円 12月期末 243,984円 2021年度～ 6月期末 243,984円 12月期末 243,984円

2020年度の延長保育実施体制の見直しについて

- (1) 臨時職員⇒嘱託職員に変更する園 なし
- (2) 嘱託職員⇒臨時職員に変更する園 都(千種区) 尾上(北区) 上名古屋(西区)
富田第一(中川区) 一本松(天白区)