

保育パート ニュース

あなごの声を組合へ

2020.3.24 No. 470

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2
TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

3.12
ドキュメント

内外の仲間の支援でスト実施

心ひとつに行動すれば
山は動かせる

夏期休暇が改善の方向性

3月の日付け文書でお知らせした通り、3月12日、保育パート支部は4月からの会計年度任用職員への移行にあたり、処遇の引き下げは納得いきないと、支部単独としては2019年以降2回目になる5人の役員の名義・時限ストライキを実施しました。

苦渋の決断

3月9日、名古屋市に対して、ストライキ通告をしたことで、10日に保育運営課から夏期休暇について改善の方向が示されました。ストの回避が決行か、その日の夜中まで支部役員の間で相談し合い悩みましたが、確約ではなく、他の要求は変わらないため、苦渋の

決断で決行を決めました。代わるがわるのストマイクで訴えをしました。

要求パッチワークを掲げ 宣伝行動

思いが伝わるスト 連帯のあいさつ

当日の朝は8時からの時半まで宣伝行動。市役所前の地上と地下にて800枚のビラをまき、歩道の角では横断幕と、一枚一枚にそれぞれの思いを書いた布を村委員長のあいさつに続き、応援に来てくださった方々から連帯のあいさつをして



(上)横断幕、パッチワークを掲げて朝の宣伝行動
1人1人にビラ配り



(下)抗議集会では支援者から連帯あいさつ

右端は右取寄委員の長



参加者が思いを語りながらの座りこみ

愛労連の知崎議長からは「今日は他労組もストライキをしている。子どもたちの手助けをする職が不安定では困る」と、市職労の津田委員長は「予算は天守閣より子どもたちの安心、安全のために使うべき。会計年度任用職員は待遇改善のための法だとはず。」と、なごやふれあいユニオンの酒井さんは「今、スト実施はどれだけ急ぐ、決断がいつたか。誰より子ども達と向き合いたい思いが伝わる。小さい人と接する仕事に必要は健診がなくていいの」と、福祉保育労働者田書記長は「時間数の違いで差別なんて名古屋がなぜそれをやっているのか。民間ではなくて、この日は愛労連の春闘統一行動日であり、他の労働組合もストライキ実施の所

が、あります。丸の内で行動中の全情報通信労組の福田書記長も連帯のあいさつに駆けつけてくださいました。差し入れ、座りこみの椅子も貸してくださりました。そして、市職労委員長の計らいで行動終了後に子どもと青少年局保育運営課と統務課両局長との懇談が設定されることになりました。

スト実施で示された改善の方向性

組合が当局と交渉を重ね、一つ一つ積み上げて改善してきた労働条件。国の制度の変更により「今あるものが悪くなる」とは納得できないと、討論を重ね、行動し、ストライキ実施に至りました。

その結果、保育運営課も夏期休暇については改善の方向性を示し、統務課と直接話ができた場も設定されました。「心ひとつに行動すれば山を動かすことができる」と確信できた一日でした。

お食事会について

毎年の恒例で皆さんが楽しみに参加される支部の「お食事会」は、今年も下記のように決まりました。

しかし、今年も新型コロナウイルス感染の深刻な問題がおき、現在も収束のめどは立っていません。この企画も3ヶ月先とはいえ、現時点での開催可否の判断は難しく、5月10日の支部執行委員会で決定します。

- ①6月21日(日) 50人~70人(貸切)
- ②6月28日(日) 50人程度

♥ サイプレスガーデンホテル(金山駅南口) レストラン『ヴェルジェ』

- * Buffet形式はやめ、コース料理で(和食 全8品)
- * 「味のサイプレス」と評判よし

♥ 総給員 1,800円(19年度期満者も) 非給員 2,800円

* 詳細は4月第2交際でおろすチラシ(申込書)を見て下さい。
* 申込み締め切り=5月15日 郵送必着



みんなの思いを結び合わせた要求ネットワーク。思いを受けとめるがんばります！

子ども青少年局 総務課

「少しでも変えられることは やっていききたい」

スト当日 総務課・保育運営課と懇談

スト当日、急ぎ子ども青少年局保育運営課と総務課との懇談の場がもたれることになりました。対応は、保育運営課池田係長、総務課鈴木係長、組合からは基本部田村委員長を含む8人です。

夏期休暇は 進展がある

組合からはまず、2・27団交以降の変化はあるかと問いました。運営課池田係長は「総務課と調整してきて、大きな進展はないが、夏期休暇については進展がある。総務局にかけあい、まだ確約ではな

いが、付与される6月前までに見直しを行い、局として調整していく」との前向きな答えをもらいました。

健診の 現状を改善しないで

健康診断について、国の事業主に対する義務付けは週30時間以上。これまでの保育所嘱託職員の健診は子ども青少年局独自の実施だったため、今後は、総務局からどこかで取りやめようと言われていた

のことで、「お金のかかる」とは厳しく、来年度にむけて話し合いを促してやせてもらう

15時間30分未満の期末手当不支給については高市総務大臣からも「15時間30分の例は例であり、実情に合わせて自治体独自で」と言ってもらった

時間数による 格差をなくして

にともりました。そこに入ることになっている実態がわかりました。 調理に関連し、調理パート

3/19 新たに要求書を提出

2/12スト終了後、支部は3/19に新たに名古屋市あて要求書を提出しました。前文で会計年度任用職員の公募・選考について処遇の説明や詳細が伝えられない状態での公募、園長の不適切な対応で公正とはいえない難い状況があった事に抗議し、また新型コロナウイルス関連の要求も加えました。

- 1、支部と日時の調整をし、3月27日までに交渉の設定を。
- 2、民間移管園のパート職員、児童数の改廃で雇用がなくなるパート職員については、現行の「優先ルール」があるため、全員の雇用を継続すること。
- 3、「休暇の代替確保は園長の職務であること」「ヒアリングを全員におこなうこと」「パート会議の12時間を有効に使い会議を設定する事」を文書で全園に周知徹底すること。その際、組合の要求であることを明記すること。
- 4、局嘱託職員の新たに期末手当を支給する一方で月例給を引き下げることや、結果として次年度の年収が減額となることは、総務省から「改正法の趣旨に合わない」と何度も通知が出ている。月例給引き下げと年収減額理由の説明、及びパート職員の期末手当の段階的支給の理由も説明を。
- 5、新型コロナウイルス感染対策において、臨時休校等で子どもの世話のため勤務できなかった局嘱託職員・パート職員に休業補償を行うこと。感染または職員や家族に風邪の症状があるなど感染の心配があり勤務できない場合、職場に感染者が出る等で勤務できない場合も休業補償を行うこと。
- 6、新型コロナウイルス感染対策において、必要数のマスクの配布をすること。

必要な時には 同席する総務課

おしらせなど

- ★第9回愛知県中央センター 5月1日(金) 9時30分 開会、10時40分 白川公園(伏見)にて進行

★憲法施行40周年記念 市民のつどい 5月3日(夜) 13時~16時30分

- 名古屋市中区公会堂(鶴舞)
- ①講演 水島朝穂氏 (国権伸大法政学院教授)
- ②ステージ・コメディ 松元セロ スーパーライブ 「憲法くん」

★3月末で退職や異動等の変更の届報をお知らせください。

参考

- ◎総務局=市政の総合的な企画、調整/ 職員の人事・給与等
- ◎子ども青少年局
 - ・総務課=局内の人事、局内職員の福利厚生等
 - ・保育部=市立保育所の運営、特定教育・保育施設等の指導監督 他