

# 保育パートニュース

おひるの会議会議

2020.3.4 号外

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部  
名古屋市中川区宮脇町2-99-2  
TEL(052)353-8404  
E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

2020年度予算

2月27日 団体交渉

局嘱託の時間外勤務賃金支払い可能に  
年次有給休暇 4月1日に20日付与  
年次有給休暇の上限は 37・5時間  
傷病職免(有給)の制度化実現

2月27日(木)「イーブル

なこや」にて団体交渉が行われ、来年度予算の回答がありました。

はじめに、県本部石村副執行委員長の「新しい制度に移行することで、不安や戸惑いがどんどんついている。安心して仕事に専念できるよう誠意ある回答を」という挨拶がありました。

新型コロナウイルスの対応のためということで、課長不在の交渉となりました。

## 傷病職免 実現

組合は「インフルエンザ等の際の有給休暇の制度化」を

## 代替嘱託大幅賃上げ

週1日は15日、週2日は30日、週5日以上(月給制)は75日です。

## 交通費は全額支給一部不利益回答

公共交通機関利用者の交通費全額支給は大きな前進です。

組合は一日に複数回勤務する場合について検討を要請しました。通勤定期利用者は問題ないのですが、自転車等の場合には1ヶ月分の支給という回答です。2キロ以上5キロ未満には2千円の支給です。不利益になる場合もあるかと

求めてきました。4月から「傷病職免(有給)」が設けられます。けがや病気で休む場合「休養をする」等の記載の医師の診断書を提出すると傷病職免として承認されます。日数(1年度)は週の勤務日数によって異なります。

## 週の労働時間の上限 37・5時間

これまで30時間だった委嘱時間数、労働時間数の上限は37・5時間になります。

一日7・5時間までという制限は残りますが、委嘱時間を増やすことができ、休暇対応もしやすくなります。この情報を知らされない園もあったようですが、既に4月1日委嘱の公募は締め切ら

思います。今後の課題です。

## 年次有休 20日付与

年次有給休暇は、週5日以上勤務者全員に、毎年4月1日に20日付与となります。

繰り越しについては回答待ちでしたが、「3月末に残っている休暇は最大20日が繰り越される」という回答です。

号外

2020.3.4

れています。委嘱時間増やし  
たい場合は、5月1日から委嘱  
の公募に応募することになります。  
す。

代替嘱託職員の上限は、週3  
日、15・5時間までとされま  
すが、やむを得ない場合は、週  
4日以上、19時間まで働くこ  
とができます。

また、育児休業の詳細が不明  
なため、説明を求めました。

## ストライキ予告書 提出しました

交渉後、ストライキ予告書を  
提出し、再度の交渉を求めまし  
た。今後改善回答がなければ、  
スト通告書を提出し、3月12  
日執行部が、不利益変更への抗  
議と改善を求めるストに入ります。  
組合員のみなさんは通常通  
りの勤務をしてください。

当局の回答・対応によつては  
ストを回避することもあります  
ストを行なう場合、直前にな  
りますが詳細を連絡します。組  
合からの郵便物等に注意してく  
ださい。

# 連絡係会議 52人の参加で開催 2020年3月1日(日)10時~

新型コロナウイルスの感染拡大状  
況により、開催中止も検討しました  
が、4月からの会計年度任用職員へ  
の移行についての不安や2月27日  
の交渉結果の報告もあり、最小人員  
でということで実施しました。  
尾崎書記長の報告の後、会場から  
多くの質問が出されました。

職場では、初めての公募に伴い応  
募方法の対応など園によつて様々  
で、退職を余儀なくされた組合員や  
不利な働き方に変更せざるを得なか  
つたり、不平等な対応を受けるなど  
の状況があることが明らかになりました。

保育課は、3年後は全パート職員  
を公募、試験の対象とする方向です  
が、今回の事を繰り返さないための  
対策を考えていく必要があります。

午後からは、21名の参加で①移  
管・統合、②早朝・夕刻・延長、③  
昼間の3グループに分かれて意見交  
換を行いました。

\*会場での、NPT（核不拡散条  
約）検討会議ニューヨーク参加へ  
のカンパは 6317円、ミニバ  
ザーは 7990円 でした。  
ご協力ありがとうございました。

午前中の  
連絡係会議→



午後の  
グループ別交流→



ミニバザー 絞りのハンカチやのれん



おりがみ、アンパンマン人形が大人気