

保育ハートユース

あなただけの声を組合へ

2020.4.21 No.471

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中区言問町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail

hoikupart@circus.ocn.ne.jp

2019年度定年退職の組合員の皆さん(敬称略)

区	園	お名前(前)	区	園	お名前(前)
北	星ヶ丘	乾 敬子	緑	本高	佐藤 博美
	上飯田南	渡辺 久美子	"	東丘	大野 京子
"	水草	上田 佐重	"	鳴子	近藤 玉美
"	宮前	佐治 るい子	天白	一本松	酒井 麻子
中	中	伊藤 静代	"	"	宮城 忠洋子
	瑞穂	大園 月美			

子ども達から笑顔と愛をもらった2年間でした。父と娘の入院、介護施設への大変な時期もありました。が、のりえさんができたのも保育の仕事をしていただいた感謝の気持ちでいっぱいです。ありがとうございました。(星ヶ丘 乾 敬子)

22年めまりお世話になりました。園で安全な子ども達、先生方、パート仲間と過ごせた日々を愛しく思います。ありがとうございました。また、組合がありがとうございました。園において早期を勤めます。子ども達とまた一緒に(水草 上田 佐重)

れています。(宮前 佐治 るい子)

乳児の保育補助員として22年勤めました。これまでいろいろとありましたが、子ども達の笑顔に励まされ、今ではこの仕事が好きです。パート組合の方にも問題が起るたびに相談にのっていただき、感謝の気持ちでいっぱいです。(新開 大園 月美)

ありがとうございました。(東丘 大野 京子)

定年まで働くことができましたのは、まわりの皆様

に助けいただいたおかげだと思います。もちろん、子ども達の可愛い笑顔も忘れません。ありがとうございました。(鳴子 近藤 玉美)

新型コロナウイルス関連の相談について

「登園員が少くから休職になる場合」
 家で小学生以下の子どもや要介護者がいて登園困難な場合等、要件を満たせば職免(職務専念義務)が免除になります。園長先生に相談して下さい。

また、「通勤や勤務中の感染リスクが心配に保身が有休が減る」等、邪を認める方向です。

園で出会った人たちと 過ごせた日々が愛しい

最後の定年退職者 組合員1人

この月末、組合員を11人の方が定年退職を迎えられました。定年退職が組合の要求通り2013年に65歳になってから6年。4月から国の制度変更を、公務職場の非常勤職員は「会計年度任用職員」に移行し、定年制度がなくなったため、2019年度最後の定年退職者となりました。長い間、本当に頑張ってきました。(定年退職後も公務員を受けて働くことが可能です。)退職にあたり、寄せていただいた一言を紹介いたします。

今年「お食事会」は 6月21・28日中止します

— 新型コロナウイルス感染予防のため —

前号の保育パートニュースで、今年のお食事会について、6月21日・28日に行う予定であること、4月第2交代便で申込書を配布するが、新型コロナウイルス感染の状況により、開催の可否は5/10の支部執行委員会で決定するとお知らせしました。
 しかしながら、感染が広がる中、愛知県でも独自の「緊急事態宣言」が出されるという状況を見まえ、執行部では5/10を待たず、早目に結論を出した方がいいと考え、今年のお食事会」は中止することを決定しました。毎年のお食事会の交流の場として楽しみにされていた皆さんには本当に残念なことです。ご了承くださいませようお願いします。

長い間、お世話になりました。子ども達の笑顔、泣き顔、怒り顔、すべてが愛しく、働きながらも癒やされる毎日でした。組合員の皆様のおかげで、安心し

会計年度任用職員 研修日程

名称は変わりましたが、この研修も組合の要球により1991年から実施されています。その後、交通費実費支給や研修会費黄子算化も実現しました。パートの人数も義務もふえる中、研修はますます重要な「仕事」です。

① 障害児基礎	5月14日(木)	14:30~16:30
② 衛生管理	6月3日(水)	14:30~16:30
③ 総合保育	8月25日(水)	10:00~12:00
④ 保育内容	9月30日(水)	14:30~16:30
⑤ 人権保育	10月28日(水)	14:30~16:30
⑥ 看護保健職	11月13日(金)	14:15~16:15

※ ③8月25日の研修の時間は組合の要望により「10:00~12:00」になりました。

※ ④昨午までは11:00~13:00) 新型コロナウィルス感染症対策のため、5月と6月の研修は中止になりました。

昼間 一人

同じ仕事をしているのに、週末まで休日出てくる人が出ないのは納得できない。
・年度替り、障児対応の時間配分をけんかのようになり一人ぼっちのこともあった。
・帰りがりに呼び止められ

の立ち話が始まり、一人でいなくなった。休日出てくる人っていないのはおかしい。
・パート会議が打ち回しがない。会議の多くの時間が園長先生の話(独演会のように)。
・調理パートの時給が下がって不満。
・有休の消化をみんなで見替

早朝・夕刻延長 OK

・人数があり、その対応に入るが、時間数の関係で自分の番時間まで出勤することもある。
・代替が少なく、休暇をとれない。
・代替が4人いるが、ほとんど毎日出勤している。
・インフルエンザの時でも自分で替わりを探して言われた。

※人数がちよとよく、自己保がてら全員の現状報告ができたし、悩みの相談をみんなが考えることができよかつたといつてます。

「全員のパートに電話して、休暇は各自言ってもらって困る」
・土曜日は1時間(早朝+延長)環境整備をしている。
・早朝は掃除が多い。
・夕刻を園にいる人でつないで埋めている。
・出勤(8時30分~11時30分)だが、乳児にも調理にも入る。
・夕刻、パートだけで保育する時間がある。
・夕刻数倍だが、障児がグー(グー)の対応で悩み

民間保育園

・引き継ぎ保育は、保育内容、保育士の働き方も公立の良所を引き継いでほしい。休憩や休日等もきちんと取って働く。民間園にありがたみトツブツブツ方式ではなくて自分の意見を言えるとい。
・保育園パートが受託園に雇用される場合、公立の雇用条件に準じられるように保育課は受託園に働きかけてほしい。(やめて時給を公立と同等にすることを受託条件に)
・保育園パートが公立園への異動を希望する時、現行の優遇を減らしてほしい。(例えば園長による「公費推薦」)

(執行部まとめ)

職種別 交流会

3月1日、連絡会終了後、午後から職種別の分散系会を行い、実態や要求を出し合いました。グループは①昼間、②早朝・夕刻・延長、③民間保育園系園の3つです。各グループで出し合った意見を報告します。(順不同)

と合ってきました。
・雇用更新時、試験なししてほしい。面接は園長先生以外の人にしてもらいたい。
・子育て支援センターの系会がしたい。
今後の業務内容は決壊案

※「昼間」と言っても職種によって不満や要求が違う。人数が多く、話がまとまらない。パートに面がありました。また、子育て支援センターは独自のグループがあるとよかつたとい感想が空れています。

悩みの相談をみんなが考えることができたら

会計年度任用職員の 給与支給日について

2020年度から会計年度任用職員に給与が変わり、給与支給日は正規職員と同じく以下ようになります。

- ・月給制の人 = 当月払い
- ・超過勤務をした場合、また、時給制と兼務している場合など、その分は翌月払い。
- ・時給制の人 = 翌月払い
- ・支給日 = 17日(16日~19日)
- ・4月または月の初日から当該支給日までの間に休日がある時は18日になる。
- ・支給日が土曜日の時は前日の金曜日、支給日が日曜日の時は翌日月曜日が支給日となる。

月	支給日
3月	17日(水)
4月	18日(木)
5月	18日(木)
6月	17日(水)
7月	17日(水)
8月	18日(木)
9月	17日(水)
10月	16日(金)
11月	18日(水)
12月	17日(水)
1月	18日(木)
2月	18日(木)
3月	17日(水)

お知らせ

- ★5月1日のメーデーは、白川公園での集会と7時行進は中止になりました。名古屋駅や各地で宣伝行動が行われます。
- ★5月3日 憲法記念日の市民のつどいは中止になりました。
- ★「現状調査表」について。現在の調査票の状況を記入して返信して下さい。
- ★「組合加入お誘いシート」同封しました。新しいオ、組合加入の方に読んで活用して下さい。