

— 主な内容 —

- みんなで取り組む課題 ----- 2
- お知らせ（メーデー）----- 3
- 学習資料（京都支部について）----- 4
- 学習資料（京都支部について）----- 5
- ひろば、まちがいさがし----- 6、7
- 4月またもや負担増 ----- 8
- 西から東から----- 9
- 社会保障情報 ----- 10
- 行楽（園部町の歴史探歩）----- 11
- 編集後記、まちがいさがし答 ----- 12

発行所

全日本建設交運一般労働組合（建交労）

京都 事業団・高齢者部会

〒601-8103

京都市南区上鳥羽仏現寺町43番地

Tel075-691-1007 Fax075-671-1641

Eメール=kenkourou@titani.ocn.ne.jp

発行日 毎月2日 一部30円

NO. 289 (2020年) 4月号



宇治川の土手の冬景色

上林 常哲

お知らせ

2020年 メーテー(5月1日・金曜日)に参加しよう!

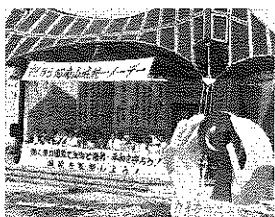
○全京都統一メーテー(京都会場)

- ◆5月1日・午前10時開会
- ◆9時30分から二条城南側で受付します。
- ◆集会後、東本願寺前までデモ行進します。



○南山城統一メーテー(宇治会場)

開会(10時)までに現地集合です。



※参加組合員には支部規定の行動費・2000円を支給します。

メーテーとは※

全世界の労働者が労働者の団結と国際連帯を示す日です。

シカゴを中心にアメリカの労働者が8時間労働制を要求して闘った1886年5月1日のゼネストを記念したもので、1889年、F・エンゲルスが指導した第2インターナショナル(社会主義者の国際組織)創立大会で採択した決議により始まる。決議は、毎年5月1日をメーテーとして国際労働運動のデモンストレーションの日とした。

1890年、欧米の各主要都市で第1回メーテーが開かれて以来、今日も世界各地で行われ、世界の多くの国では、5月1日はメーテーとして国の祝日になっている。

日本では

日本の第1回メーテーは1920年(大正9)5月2日の日曜日、東京の上野公園で開催。約1万人の労働者が集まり、「失業防止」「最低賃金法の制定」「8時間労働制」などを訴えた。しかし1936年3月、内務省がメーテーを禁止し、1936~45年の10年間、中断した。戦後1946年に復活し第17回目が各地で開かれた。東京の宮城前広場では50万人が集まり、「働けるだけ食わせろ」「民主的平和日本の建設」などを訴えた。

生活相談会 075-691-1007【秘密厳守】

□4月16日(木) 午後1時30分~3時

□京都高齢者会館 3階会議室

※ご利用の方は、事前に京都支部にご連絡をお願いします。



みんなで取り組む課題

第5回執行委員会が3月18日に開催されました。

1、京都支部の取り組み

○宇治分会労使協議会 2月25日

○京都高齢者福祉事業団・労使協議会 2月26日

○高齢者事業団研修会&組合説明会 3月3・4日

○京都支部5回四役会議 3月4日

○京都支部の組織拡大・強化について

ユニオンショップ協定について

京都高齢者福祉事業団と協定。

説明会 3月5・25日、27日

○府本部④執行委員会 4月17日(金)

○失業者対策(ハローワーク前での取り組み)

七条・伏見・宇治各ハローワーク前 4月24日(金)

配布枚数 300枚

2、建交労の取り組み

○京都高運連第27回総会 5月19日(火)

午後1時30分~ 長浜バイオ大学京都学舎

3、2020年度統一メーテーの取り組み

【京都実行委員会の決定をみてすすめます。】

今後の執行委員会

第6回執行委員会 4月15日(水)

午後2時~

第7回執行委員会 5月20日(水)

午後2時~

5、その他

南地区労単組代表者会議 3月26日(水)

事務局メンバーの要請について 山内書記次長を担当者とする。

4、高運連の取り組み

①日本高齢者大会在京都大会第1回現地実行委員会 4月8日(水) 午後6時30分 ラボール京都

②京都高運連参加団体会議 4月13日(月)

③京都高運連第27回総会 5月19日(火)

○宣伝カー(デコレーション) 京都高齢者福祉事業団にワゴンを借り入れて運航する。

飾りつけは4月30日午前10時から行います。

○京都支部のメーテー実行委員会は、執行委員があた

り、取り組みの具体化を図る。

○参加者目標 京都支部全体で100人
○メーテー予算 20万円とする。

○参加者に、支部規定に基づくメーテー行動費を支給する。

○参加者目標 京都支部全体で100人
○メーテー予算 20万円とする。

組合未加入者に「建交労京都支部」を紹介するのにまとめた資料です。組合員の皆さんにも学習資料として読んでいただき、感想や意見を寄せて下さい。

(執行委員長・中村)

【学習資料】

建交労京都支部について

1、建交労京都支部のめざす活動について

- 戦後の混乱期、全国規模で日雇い労働者・失業者が「戦争と失業と貧乏をなくする」の旗を掲げ、全日本自由労働組合(全日自労)が結成されました。京都の先輩の皆さんもその運動に参加し、全京都自由労働組合を結成して運動を強めました。その組合を継承しているのが、現在の建交労京都支部(以下「京都支部」という)です。
- 48年前(1972年)、高齢者・失業者の生活を少しでも守り充実させることと、生活維持のため働く得ない高齢者が自ら働く場所を確保しようと運動する中で、当時の全日自労が「高齢者事業団」(以下「事業団」という)を立ち上げ、高齢者事業団が発足しました。
- 京都支部と事業団がめざすのは、働く意思のある高齢者・失業者に対し、国が責任をもつて仕事を出す「公的就労事業制度」を確立させることと、その制度が確立するまで独自で働く場を確保して提供することです。そのため、一つは国や地方自治体(京都府・京都市

④事業団運動は、継続・発展し、以下の事業体が創設されました。

- 特定非営利活動法人・京都高齢者福祉事業団(72年8月設立)

- 一般社団法人・宇治高齢者事業団(78年4月設立)
- 公益財団法人・ソーシャルサービス協会・ワーカセンター(96年2月設立)
- 公益財団法人・ソーシャルサービス協会・京都事業所(99年4月設立)

- 今日まで延べ4000人を超える高齢者の就労促進の拠点的役割を担ってきました。京都支部の組合員は、4つの事業体の団員・職員とシルバー人材センターの西浦公園で働いている高齢者などで組織されています。
- 京都支部は、事業団で働く組合員の皆さんの労働条件の改善のために、事業団理事会と協議を行い、実施に結びつけてきました。直近では、有給休暇の実施とか通勤手当の実施など労働条件の改善をすすめてきました。今後も、組合員の皆さんの意見や要望を職場集会やア

2、京都支部の日常活動について

- 京都支部は、事業団で働く組合員の皆さんの労働条件の改善のために、事業団理事会と協議を行い、実施に結びつけてきました。直近では、有給休暇の実施とか通勤手当の実施など労働条件の改善をすすめてきました。今後も、組合員の皆さんの意見や要望を職場集会やア

3、事業団との「ユニオン・ショップ協定」について

京都支部は、事業団の事業安定と団員の雇用・生活向上は表裏一体の関係にあると位置づけています。

また、市民に喜ばれる仕事をすることと、自覚的に労働規律をつよめ、技術を磨き、そして労働者の生活と権利を守る原則をつらぬくことを強調しています。そこで、すべての団員・職員が組合に入り、より団結を強めて事業団を継続・発展させるために、事業団と京都支部で「ユニオン・ショップ協定」を合意し、確認しました。それだけに、組合加入の訴えを今まで以上に執行委員や組合員が一丸となり強めることが大切です。

4、京都支部の組合員の皆さん建交労の組合員です。

建交労という労働組合は

- 名称＝全日本建設交運一般労働組合。1500近い支部・分会、組合員18000人が加入しています。この組合は、全国唯一の労働組合組織で、99年9月に3つの労働組合(全日自労建設一般、運輸一般、全労働)が組織統合して誕生した労働組合。
- 建交労には、同一産業・業種組織を結集して、その要求の実現をはじめ、調査・政策の作成、たたかいの推進、組織拡大を進めるなどのために、清掃・建設設計・ダンプ・トラック・生コン・学童保育などの12の「産業・業種別部会」を組織しています。
- 私たちの京都支部は、その中の「全国事業団・高齢者

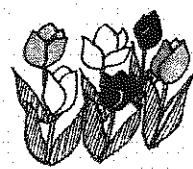
部会」に所属して、その一員として取り組みを進めています。

- ③建交労は、仕事とともに住宅、医療、年金を「高齢者の4つの要求」として定式化し、日本の社会保障制度の拡充について、今日の高齢者運動につながる共同を強めてきた伝統と運動やたたかいを継承し、日常的には「建交労京都府本部」に結集して取り組んでいます。また、高齢者の要求を前進させるため、京都の高齢者団体(京都高齢期運動連絡会)のみなさんたちともたたかいを進めています。地域的には南地区労働組合協議会、宇・城・久地区労働組合協議会、京都高齢期運動連絡会、南社会保障推進協議会に参加しています。

5、建交労の事業団に対する位置づけ

具体的には

- 理事会は、労働者(団員)、建交労の組合活動を保障し援助する。建交労は、理事会の事業発展の方針を支持する。
- 労働者(団員)はモラルと技能と能力向上、仕事の確保・拡大に努力し、経営改善のために積極的な提言を行う。
- 理事会は、経理を公開し、経営計画を策定し、事業の発展と労働者(団員)の生活と労働条件向上に努力する。
- 建交労は理事会との間で打撃的なたたかいは避け、問題が生じた場合は話し合いで解決していく。



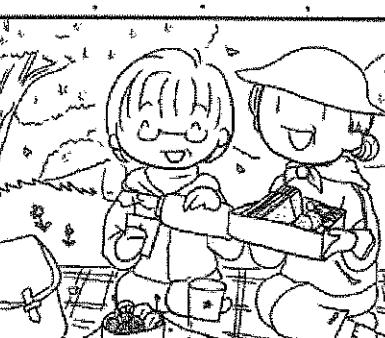
後期高齢者医療窓口負担
2割化を撤回させよつ
京都支部 柳井 淳

安倍政権は医療保障に
対する国の責任を放棄
し、改悪を重ね、世代間
の公平性確保や22年から
75歳以上になり始める団
塊世代への対策として、
後期高齢者の窓口負担を
現在の1割から2割に引
き上げる方針です。

憲法25条1項の健康権
で「できる限り最高の健
康を享受する権利」を全
ての人に保障していま
す。健康権保障のための
医療制度では、窓口負担
や保険料は税の二重取り
であるとして、原則無料
とするのが国際常識と聞
きました。窓口負担無料
化は、医療を受けやすく
し、早期受診へと導き、
病気が重くなるのを防
ぎ、予防、健康づくりと
あいまって健康な高齢者

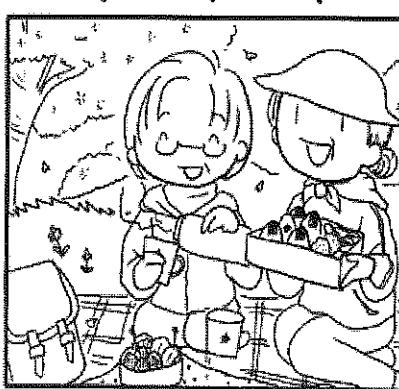
効果をもたらすことは立
証されています。
また、憲法25条2項で
は、医療保障を含む社会
保障の「向上・増進義務」
を国に課しています。単
なる財政赤字、少子・高
齢化問題では十分な理由
とはいえない。平和主
義、人権保障を柱とする
日本国憲法の下では、財
源は軍事費拡大、原発な
ど不要・不急の浪費そし
て大企業優遇ではなく、
健康権保障にこそ優先的
に配分されるべきです。

世代間の不公平が理由
とされていますが、高齢
期に医療を必要とする機
会が増えるのは当然で
す。世代間対立をあおる
のではなく、現役世代の正
規社員化、過労死・健康
破壊防止などにより、高
齢期の安心を保障し、世
代間連帯を実現すること
が政府の責任です。全て
の世代の窓口負担無料化
を実現することこそ急務
です。



4月の暮らしかいさだ

まちがいが7カ所。
さて、どこに？ 答えは12ページ



執行委員会の 発言から

◎「解雇」することが目的
ではなく、高齢者事業
団で働く仲間同士が団結
して働き、高齢者事業団
を継続発展させるために
労働組合の運動が必要。
その訴えを行つて理解し
てもらつて、組合に加入
してもらうことが目的。
○加入・脱退は自由か。
だ。だから日常的に執行
強制的に労働組合への加
入をさせることはできな
いし、加入・脱退は自由
だ。

効果をもたらすことは立
証されています。
また、憲法25条2項で
は、医療保障を含む社会
保障の「向上・増進義務」
を国に課しています。単
なる財政赤字、少子・高
齢化問題では十分な理由
とはいえない。平和主
義、人権保障を柱とする
日本国憲法の下では、財
源は軍事費拡大、原発な
ど不要・不急の浪費そし
て大企業優遇ではなく、
健康権保障にこそ優先的
に配分されるべきです。

世代間の不公平が理由
とされていますが、高齢
期に医療を必要とする機
会が増えるのは当然で
す。世代間対立をあおる
のではなく、現役世代の正
規社員化、過労死・健康
破壊防止などにより、高
齢期の安心を保障し、世
代間連帯を実現すること
が政府の責任です。全て
の世代の窓口負担無料化
を実現することこそ急務
です。

新年度が始まる4月、
新生活を始める人はもち
ろん、そうでない人もモ
ノの管理を意識してみま
せんか。その第一歩が書
類の保管です。家電など
の不具合が生じたとき、
付属品がほしいときなど
に参考しなければなりま
せん。1冊の厚めのファ
イルにまとめて保管して
おると、目的のものが見
つけやすくなります。
さらに、家電、家具、
寝具、家庭用品、健康用
具、時計、装身具、靴、
や半耐久消費財について
はノートやパ
ソコンに記録
しておいては
どうでしょう。

◆取扱説明書の保管は
いか所に

○執行委員が組合員の声
や意見を吸い上げること
が大事ではないか。
○組合員の声を聴くため
にも「提案箱」を高齢者
事業団のカウンターなど
に置いてもらつては。

○労働組合は要求で一致
することが大事。執行委
員会の議案をみても組合
員の声が少ない。経済的
な要求を前進させること
が大事。団員は最賃が上
がつて賃金は上がつてい
るが、事務局員は定昇は
アツプがないの

ひるふば

を増やし、医療費削減の
効果をもたらすことは立
証されています。

「三 柳」
京都高齢者福祉事業団・OB
池田 東一

後期高齢者医療窓口負担
2割化を撤回させよつ
京都支部 柳井 淳

は、医療保障を含む社会
保障の「向上・増進義務」
を国に課しています。単
なる財政赤字、少子・高
齢化問題では十分な理由
とはいえない。平和主
義、人権保障を柱とする
日本国憲法の下では、財
源は軍事費拡大、原発な
ど不要・不急の浪費そし
て大企業優遇ではなく、
健康権保障にこそ優先的
に配分されるべきです。

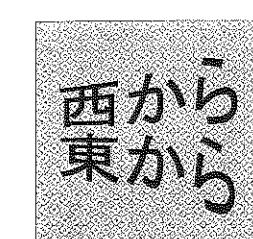
ウイルスで 地球が騒ぐ 感染死
肺炎に 手を焼く總理 休校に
閣僚の 指示で官僚 隠し芸
真っ直ぐに 只一筋に 砂時計
大家族 四角い炬燵 丸囲み
幻の 蛍の光 学を了
例の悪い 卒業悲運 負う生徒
名簿破棄 一役買つた シュレッダー
撒いた愚痴 掃除機使い 捨う妻
メジロでも 木陰がいいか アベックは
覗けそう 胸の谷間に 好奇心
勾配が こうも有つたか チヤリを押す
惜しまれて 嘘峨のD51 姿消す
ハンドルを 握つたその手 今は杖
受けた恩 返せぬままに 齡は過ぎ
人生路 決めた恩人 胸に生き

★原稿募集★
趣味、暮らし、仕事、意見などを寄せください。

西から東から
■京都高齢者福祉事業団理事会
3月26日の理事会において、来年度の京都市などの入札結果は現在の主な現場は落札できたこと。落札額、業務共に増加したことが報告されました。業務が増えたことで、団員確保が重要であり、後輩や知人・友人などの紹介を強く要請されました。また、生活困窮者の生活と就労支援を新規事業としてワークセンターと検討する中でお互いのノウハウを生かしていくことで協議していることも報告されました。さらに、安全衛生委員会でも協議していきること。新入団員の研修会の実施。高齢者が元気に働き続けられる就労環境づくりを決算と新年度収支

■宇治高齢者事業団第14回臨時社員総会
3月28日に開かれた社員総会では、はじめに昨年の10月に行つた「結成41周年感謝のつどい」が、180名を超える団員・家族や市民の参加で成功裏に負えたことが報告されました。続いて、総務、緑化土木、施設管理、駐輪場の各グループについての報告がされ、さらに「事業団の更なる発展めざして」が提案されました。第2号議案として2020年度の予算書(案)が提案されました。

事業的には、駐輪場の指定管理が3年という枠はあるが確保できること。斎場や文化センターなどは公募制の問題はあるが、引き続



■京都高齢者福祉事業団理事会
3月26日の理事会において、来年度の京都市

状況見通しを踏まえ、組合との協議を行う。団員運転手の運転講習の実施。新年度に向けての増車。などの報告・提案がされました。

■ワークセンター3月の炊き出し
毎月、第二土曜日は定例の焼き継続できるよう宇治市当局に要請していくこと。収支的には、巣の影響で支援内容を変更しました。毎回、豚汁・ごはん・衣類の提供を行っていますが、人の密集を避けるため3月は「パン・飲み物・お菓子」の提供で、つもなら60ぐらいですが雨の影響もあり20名と少なかつたのは残念でした。

参加者された方は「豚汁を楽しにしてたのに残念」「ここで歓談を楽しみにしてたのに」「焼き出しが中止で残念だけどパンやら支援して貰つてよかつた」のお話が聞けました。次回は豚汁の提供できるようウイルスの退散を願っています。(ワークセンター・山内 登)

2020年4月からの主な値上げ・負担増

●医療・介護・年金

国民健康保険料

⇒大半の市区町村で値上げが予想される
協会けんぽ 健康保険料率(労使折半)

⇒平均10%。21道府県で値上げ
介護保険料率(全国一律、労使折半)

⇒1.73%→1.79%

国民年金保険料(月額)

⇒1万6410円→1万6540円

●商品やサービス(税込み)

家庭用食用油(日清オイリオグループ)

⇒1キロ当たり20円以上値上げ

京都国立博物館観覧料(平常展)

⇒一般520円→700円、大学生260円→350円

●銀行の手数料など(税込み)

ゆうちょ銀行ゆうちょ間送金(ATM)

⇒月1回まで無料→100円(回数に関わらず)

ゆうちょ銀行の振替口座加入者への通知郵送

⇒無料→1通につき110円

4月またもや負担増
国民負担率が過去最高45%
10月の消費税10%への増税で家計は苦しくなっているのに、この4月、さらなる負担増が庶民を襲う。諸物価や銀行の手数料に加え、

保険料も上がりそうだ。
自営業者や非正規労働者らが加入する国民健康保険料は、異常に高いため引き下げが求められている。だが安倍政権は4月から、公費繰り入れで国保料を軽減している。だが、社会保障は支援制度の交付金を減らす措置を導入。そのため、国保料が値上げが広がる恐れがある。

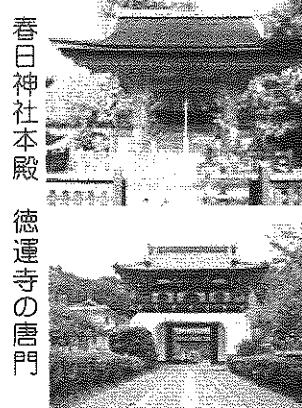
会社員が負担する健保料や介護保険料(40~64歳)も上がり続けている。国民所得に占める税と社会保険料による。そのため、国保料が値上げが広がる恐れがある。

消費税を下げよう

一方、大幅な所得増は望めそうにない状況である。20年度の年金支給額もマクロ経済スライドが2年連続で発動され、実質0・3%減になる。
個人消費はますます冷え込み、たとえ新型コロナウイルスの感染拡大が収束しても、消費不況から脱しそうもない。保険料などの軽減、そして消費税率の引き下げが今こそ求められている。不要不急の軍事費や大型公共事業費などを削れば、不可能なことではない。



料の合計!!国民負担率は、財務省によると20年度、過去最高の44・6%にのぼる見通し。10年前の2010年度の34・4%より10ポイントも上昇。だが、社会保障は改善され続けている。



春日神社本殿
徳運寺の唐門

85年、宗祖道元禪師の法孫、希曇(きどん)和尚を開山として創建したと伝えられています。

丹波の代官である蜷川氏の城下にあり、この時代に春日神社は最も栄えていたが、その後、蜷川一族が明智光秀の軍と共に大山崎の合戦で滅ぶと、それと共に春日神社も衰退したようです。

次に回ったのが、徳運寺という禅寺。南北朝時代の13

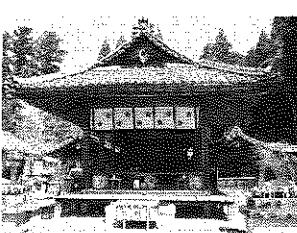
年、和菴(わん)和尚が少し離れた生身(いきみ)天満宮へ。ここは延喜元年(901年)2月、菅原道真が、藤原時平らの策略により、筑前太宰府へ左遷を命ぜられ、菅原氏が生きておられる時に生祠として祭祀したことから、生身天満宮と称されています。このことが日本最古の

江戸時代の禅式庭園が広がっています。ここは藤

4つ目が少し離れた生身(いきみ)天満宮へ。ここは延喜元年(901年)2月、菅原道真が、藤原時平らの策略により、筑前太宰府へ左遷を命ぜられ、菅原氏が生きておられる時に生祠として祭祀したことから、生身天満宮と称されています。このことが日本最古の

天満宮といわれる所以といわれています。

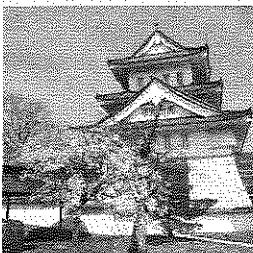
街中によらず、帰路につきました。



生身天満宮本殿



園部城・城門と隅櫓



文化博物館と桜

行楽

「のどかな花見をしながらの」 園部町の歴史探歩

京都支部 中村 崇

原氏の菩提寺であり、園部藩主代々の墓もあります。

3つ目は、園部公園。その中の市立文化博物館で歴史展

示物を見学するのも一つの目的だつたが、残念ながらコロナウイルスの影響で閉館していました。その前の桜は満開で、その場所で花見・昼食を行いました。今は府立園部高校となっている「園

部城跡」を回り、城跡は校舎が立ち、城門はそのまま校門に転用され校内に「隅櫓」が残っています。

4つ目が少し離れた生身(いきみ)天満宮へ。ここは延喜元年(901年)2月、菅原道真が、藤原時平らの策略により、筑前太宰府へ左遷を命ぜられ、菅原氏が生きておられる時に生祠として祭祀したことから、生身天満宮と称されています。このことが日本最古の

天満宮といわれる所以といわれてい

ます。

ホーメヘルパーによる日夜の身体介護・生活援助に多くの高齢者が信頼を寄せ、利用者は今120万人を超えていました。しかし、厚生労働省はこれまで、同居家族がない場合に生活援助利用制限、外出解除制限、訪問時間の分刻みの短時間化、介護報酬の引き下げをすすめました。

ホーメヘルパーの劣悪な労働条件と人手不足、事業所の運営難

「登録型ヘルパー」制度の導入以来、労働条件はきわめて劣悪なものとなりました。自家から利用者宅へ直接向かう「直行直帰」方式と依頼があった時だけ訪問する勤務体系により報酬は低く設定され、孤立し、8割は非正規雇用であり、まともに生活することすらできず、低賃金・不安定就業の先例となりました。

今日では、新たななり手はほとんどな

ホーメヘルパー利用への相次ぐ厳しい規則

ホーメヘルパーによる日夜の身体介護・生活援助に多くの高齢者が信頼を寄せ、利用者は今120万人を超えていました。しかし、厚生労働省はこれまで、同居家族がない場合に生活援助利用制限、外出解除制限、訪問時間の分刻みの短時間化、介護報酬の引き下げをすすめました。

ホーメヘルパーの劣悪な労働条件と人手不足、事業所の運営難

「登録型ヘルパー」制度の導入以来、労働条件はきわめて劣悪なものとなりました。自家から利用者宅へ直接向かう「直行直帰」方式と依頼があった時だけ訪問する勤務体系により報酬は低く設定され、孤立し、8割は非正規雇用であり、まともに生活することすらできず、低賃金・不安定就業の先例となりました。

ホーメヘルパーの劣悪な労働条件と人手不足、事業所の運営難

「登録型ヘルパー」制度の導入以来、労働条件はきわめて劣悪なものとなりました。自家から利用者宅へ直接向かう「直行直帰」方式と依頼があった時だけ訪問する勤務体系により報酬は低く設定され、孤立し、8割は非正規雇用であり、まともに生活することすらできず、低賃金・不安定就業の先例となりました。

2015年には、要支援1・2の訪問・通所サービスが保険給付から外され、また、特別養護老人ホーム利用者は「要介護1・2」が外され、「要介護3」以上となりました。

いままで、厚生労働省、財務省、全世界型社会保障改革検討会議をはじめとする政府関係審議会などがそろって「要介護1・2の利用者の介護保険外し」を画策しています。訪問介護の「身体介護」、「生活援助」のなかでとりわけ「生活援助」の利用制限は、政府の「公的サービスの産業化」政策の下、混合介護や弁当ビジネスの普及など介護の市場化、営利化と一体となつてすすめられてきました。国の中でも、生活援助は一般市民の日常生活の範囲に過ぎないといふものですが、しかし、生活援助は福祉そのものに他ならないことは、「重度者」や「施設入所者」なども福祉サービスとして利用していることからも明らかです。さらに国

「住み慣れた自宅で住み続けたい」という願いを実現するために、ホーメヘルパーの賃金・労働条件を抜本的に改善するとともに、「生活援助」の専門性を否定し、軽度者を切り捨てる施策を撤回させ、訪問介護制度を守り発展させようではありませんか。

全国老人福祉問題研究会が【訪問介護から「生活援助外し」を許さず「住み慣れた自宅で済み続けたい」との願いの願いの訪問介護制度を実現する】と発表されました。

く、ホーメヘルパー4割は60歳以上、70代、80代のホーメヘルパーも高齢者の在宅介護を担っています。人手不足による運営難や倒産が激増しているといわれ、このままでは訪問介護制度が崩壊すると危惧されています。社会福祉の理念を放棄する「軽度者」の「生活援助」外し

は、市場化することで「民間サービス事業者の価格・サービス競争を促す」としています。ここにはおよそ、加齢に伴う日常生活の困難に対し公的責任で支援するという社会福祉の視点はありません。「生活援助」は「住み慣れた自宅で住み続けたい」との願いを支える要

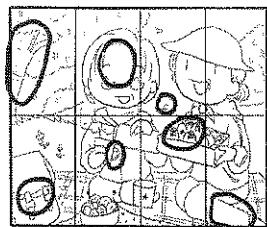
心身の機能が低下しても「住み慣れた自宅で住み続ける」ことを願う高齢者は、暮らしの生活を続けることが出来ます。そのためにはホーメヘルパーが専門性をもつて行う生活援助は、省力化のために「購入」される家事代行とは本質的に異なりました。

ホーメヘルパーは、利用者とその家族がそれまでの長い人生で築き上げてきた多様な生活スタイルを理解し、直面する困難や悩みを受け止め、その上に立つて個別性のある援助を行っています。それがホーメヘルパーの専門性であり神髄になります。

ホーメヘルパーは、利用者とその家族がそれまでの長い人生で築き上げてきた多様な生活スタイルを理解し、直面する困難や悩みを受け止め、その上に立つて個別性のある援助を行っています。それがホーメヘルパーの専門性であり神髄なのです。



全国3300の訪問介護事業所のなかで、人手不足による運営難や倒産が激増しているといわれ、このままでは訪問介護制度が崩壊すると危惧されています。社会福祉の理念を放棄する「軽度者」の「生活援助」外し

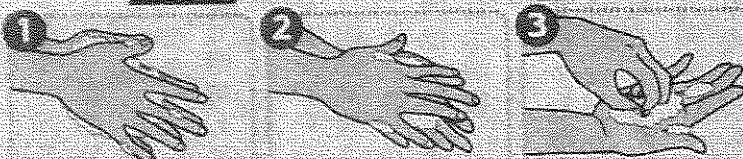


まちがいさがし解答

●手洗いの重要性、年齢をとる人が多いところでもあります。

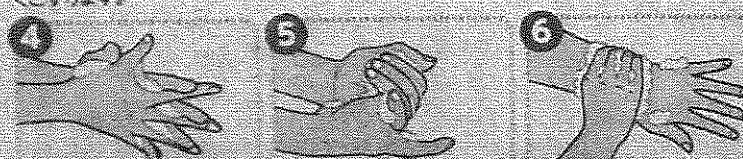


マスクを着けている ハイソープ・ハンドウォッシュで 口・鼻を洗う

●手を洗うことでも病原体が広がらないように
することができます。**正しい手の洗い方**

流水でよく手をぬらした後、手の甲をのばすようにこすり 石けんをつけ、手のひらをよくこすります。

指先・爪の間を念入りにこすります。

手の間を洗います。
親指と手のひらをねじり洗い、手首も忘れずに洗します。

●爪はよく切っておきましょう ●時計や指輪は外しておきましょう

●肌に熱があったら、薄茶なタオルやペーパータオルでよく拭き取ってしっかり乾かしましょう。

●手を洗う前に、目、鼻、口を触らないようにしましょう。

編 後 記

◆今月は、お休みして新型コロナ

ウイルスの予防対策について「咳エチケット」と「正しい手の洗い方」を掲載します。お互いに「飛沫感染」「接触感染」に気を付けながら健康を保ちましょう。（中）