

保育バート ニュース

あなたの声を組合へ

2020.7.21 No. 473

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

積み上げてきた労働条件 今後改善を求めて

新しい制度に変わっての質問

地方公務員法と地方自治法の一部改正が施行され、4月から新制度に変わりました。

上げ幅はさまざまですが、ほぼ全員が賃上げとなり、15時間30分以上の勤務者には、今年の冬から期末手当（一時金）が支給されます。なくなってしまうことが心配していた夏期休暇は取り戻すことができました。

今後は一時金も支給にむけて、とりくみを続けていきます。

支振センターの
代替は可能
複数の園で、子育て支援センター対応の職員は有休の代替がないと伝えられたようですが、代替は可能です。センター対応職員は要資格者のくくりですが、代替者は資格がなくてもOKです。

給与明細がわかりにくい

給与と給与明細書がわかりにくいという意見もありました。週5日以上勤務者は月給制になりましたが、明細では月給の金額が「報酬・賃金」と「地域手当」に分かれています。代替勤務等で前月分の時給が加算されている場合に、どの時給で何時間働いたかの記載が不明です。

入金等のミスもあり

「給与が振り込まれない」「社会保険料が引かれていない」「余分な入金がある」など、ミスの報告もありました。制度が変わった時は間違いが起きやすいので、確認が必要です。報酬・賃金は自分で計算することでもできます。（表参照）確認したい事項や疑問がある時は、園長先生に聞いてください。

2021年度 要求書を提出しました

7月15日、2021年度予算にむけて要求書を保育運営課に提出しました。今年4月から会計年度任用職員制度になったことで生じた週8の労働時間削減による格差の問題、これまでの引き続く課題等、今回も7項目の要求になりました。粘り強く訴え続けられ実現できることに確信を持ち、要求していきましょう。交渉日も決定

— 要求書の内容の一部 —

賃金・通勤手当について

- 名古屋市保育所職員としての経験年数を考慮した賃金体系にすること。
- 週8の労働時間で区別せず、全ての会計年度任用職員に期末手当を26か月支給し、退職金制度を復活させること。また、通勤手当を支給すること。
- 自動車等使用者の通勤手当については、兼務や会議・行事参加で一日に複数回出勤する職員にはそれに応じた手当を加算すること。
- 会計年度任用職員会議・保育打ち合わせの適用単価の矛盾をなくすること。

休暇・休業制度について

- 新設・変更された制度について周知し、制度が利用しやすいよう制度の詳細を全職員に周知すること。また、運用には正誤と同一ではなく具体的に記載すること。
- 15年勤続表彰制度を廃止しないこと。
- 登園自粛中に取得した年次有給休暇については、出勤自粛のための特別休暇（有給）を新設し、既に取得した年休にも4月に遡って適用すること。
- 職務専念義務免除制度や在宅勤務を会計年度任用職員に周知し活用できるようにすること。

会計年度任用時給制保育所補助員について

- 欠員対応で定期的に勤務する時給制保育所補助員に、労基法どおり年次有給休暇を付与すること。

雇用の安定・業務内容について

- 毎年1ヶ月の試用期間を設けないこと。
- 新型コロナウイルス感染拡大防止期間で登園児が少ない場合、本人の意思で出勤・年休取得・在宅勤務とすること。在宅勤務は園との格差をなくし、業務内容を選べるようにすること。
- また、妊娠中の職員への配慮について周知すること。
- 「勤務条件確認書」への記名・押印は、労働条件の確認のためなら必要であるため、提出を廃止すること。任用期間満了後の「任用の更新はありません」は不安や誤解をまねくため、記載しないこと。また、業務の内容は具体的に記載すること。…兼務者は合算した時間数の勤務条件を記載すること。

報酬・賃金等の一覧表

	報酬・賃金	地域手当	時給
①早朝・夜	1174円	176円	1350円
②その他	1052円	157円	1209円
③調理	1011円	151円	1162円

保育運営課との 団体交渉

8月26日(水)
14:30～

場所等の詳細が決まりましたらまたお知らせします。
実態や思いをたくさんの人で訴えていきましょう。
ご参加ください。

他と比べて
高水準の労働条件

がなくて、換算がしにくいです。これについて保育運営課は、「システムの変更は難しいが、改善の必要がある」と認識している」と言っています。

今回の法改正で、全国統一、または全市統一が図られたことで、これまで組合が積み上げてきた私たちの労働条件が他と比べて高水準であることがわかりました。良い部分はさらに引き上げ、低いところは統一されてしまったことや雇用環境については、改善を求めていきます。（執行部 尾崎よしみ）

コロナに教わった
組合を大きくする大切さ

登園自肅中の状況から

5月末、夢園自肅が解除になり、園には子どもたちの「ざやかな声が聞こえ、一見平常に戻ったような状況です。」の園からメールやアンケートで、自肅中の状況について報告が寄せられました。その多くは、組合からの情報提供に依り、いまだといふことも明らかになりませんでした。このことについて、来年度の要求にしっかりとのせていきます。

しかし、コロナ感染拡大の危険性は読んでおり、密集は避けられない保育の現場では、マスクを付けにまますぐでと遠う緊張と不安の中で仕事をしています。世間では、市中感染も懸念されており、再度の自粛要請の可能性も考えられます。

結局5月末まで在宅勤務に

相変わらずの
伝わらない通知

5・23発行のパートニユースでお知らせした後も、多く

結局5月末まで在任勤務に
ついての説明もなかつた所や
在任勤務を言い出せる雰囲気
も無く、有休をうくる日使つ
たなど、相変わらず邊境課か
らの通知が職員に伝わってな

不平等さが
浮きぼりに

これらの問題は支部執行委員会で時間をとって話し合つてきました。最後に、6月の執行委員会で出された、ある執行委員の発言を紹介します。
(執行部 川添きくよ)

「5月18日付の中日新聞に在任勤務が認められない派遣社員のことと書かれていました。私の知り合いで私立保

県本部大会
選手
の
せ

建交労働中央大会及び
県本部大会に出席する
代議員を選出するための
信任投票を行います。

今回のパートニュースといっしょに
代議員選挙のお知らせと投票用紙をお
ろしました。1人ひとり投票用紙に記
入して、明日まで、必ず返送して下さい。

8月15日までをお願いします

育園のパートで働いてい
る人も、コロナで登園す
る園児が少いからノケ月
来なくてもよいと言われ
給料も出ず、辞める選択
をした人がいます。へ同
様に退職せざるをえなか
った人の話は他にもあり
そのことを思えば、公
立園は恵まれており、役
所から在宅勤務の話があ
ると当園ではすぐに在宅
勤務を認めてもらい、貴
ロナに教えてもらつた気がします。

労働組合へ
カモンカモン

全労連から、組合お誘いに役立つ小さな
パンフ『カモンカモンパンフレット』が発
行されています。「労働組合ってなに？」
「どうして必要？」等の説明がわかりやす
く載っているので、その内容を一部、連載
して紹介していきます。組合の理解、お誘
いに役立つ内容です。

／さて、さて、まずはココから！／

労働組合に入る
メリットってなに？

一番のメリットは仲間ができること！

仕事で困ったな、うまくいかないな、ハラスメントがあっても相談できない、実は家庭で心配事があって…。そんなときに何でも相談できる、話し合える、お互いに助け合えることが組合の一番のメリットで魅力です。気軽に相談できるということをアピールしましょう。



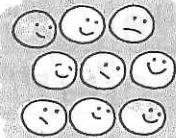
組合冒が多くなるほど
要求実現に近づきやすい

いつもなんとなく「こうだったらいいのに!」
 と思っていることを労働組合が要求にして実現し
 ていきます。

④ そのためには、1人より2人、2人より5人、5人より10人。組合員が増えれば増えるほど、私たちの声が強く大きくなり、使用者側は組合の声を無視することができなくなります。

仲間を増やして、組合を元気にすることが要求を実現することにつながります。

組合員が増える



要求
実現に
近づく

お知らせなど

★コロナ災害を乗り越える

いのちとくらしを守るなんでも相談会

愛蔵連 は「コロナ何でも・日時 8月8日(土)
相談」を行っています。 10月10日(土)

家族や知り合いでコロナ関
連で困っている人があれば、
教えてあげて下さい。

● 電話番号 (フリーダイヤル)
0120-157930

10時～22時

★組合事務所は 8月11日(火)～15日(土)
お休みです。