

保育パート ニュース

あなたの声を組合へ

2020.11.27 No.474

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

2021年度要求書に対する 保育運営課からの回答書の一部

要求内容	回答
賃金・通勤手当等について	
基本給の引き上げ。早朝・夕刻保育補助員を1,650円、その他の保育補助員と調理補助員を1,550円、保健師・助産師・看護師を2,100円に	会計年度任用職員の貢献度を関係課に伝えてまいります。
名古屋市保育所職員としての経験年数を考慮した賃金体系に	会計年度任用職員制度においては困難である。
全ての会計年度任用職員に期末手当を26か月支給して	大変厳しい財政状況の中、困難である。
自動車等使用者の、一日に複数回出勤する職員の通勤手当はそれに応じた手当加算を	一日に複数回出勤する職員については、勤務1回あたりの額を出勤回数分支給しているところである。
会計年度任用職員会議・保育打ち合わせの適用単価の矛盾をなくして	早朝・夕刻補助員単価は早朝・夕刻保育業務に従事する場合に適用される単価としており、職員会議・保育打ち合わせにおける適用単価は運用上記載のとおりである。
健康診断について	
これまで同様全員に健康診断受診を	要望の趣旨を関係課へ伝えてまいります。
休暇・休業制度について	
新設・変更された制度について利用しやすいよう制度の詳細を全職員に周知を	「運用」の内容については適宜改正し、分かりやすく記載できるよう努めてまいります。
育児休業の制度を運用に明記	
15年勤続表彰制度を廃止しないで	15年勤続表彰の必要性については訴えてまいります。
登園自棄中に取得した年次有給休暇は、出勤自棄のための特別休暇(有給)を新設し、4月に遡って適用を	制度の新設は困難である。
職務専念義務免除制度や在宅勤務を周知し活用できるように	園長会・通知等で周知しているところである。
会計年度任用時給制保育所補助員について	
時給制保育所補助員の週労働時間の上限の見直しを	会計年度任用職員制度に則り、運用しているところである。
欠員対応で定期的に勤務する時給制保育所補助員に、労基法通りの年次有給休暇付与を	時給制保育所補助員(代替)の年次休暇については課題として認識しているが、その職務の性質上、困難である。
雇用の安定・業務内容について	
任用期間上限を設けず、本人の希望する職種・時間帯・時間数で雇用継続を	会計年度任用職員制度においては困難である。
毎年1ヶ月の試用期間を設けないで	会計年度任用職員制度においては任用ごとに条件付き採用になると定められている。
新型コロナウイルス感染拡大防止期間で登園児が少ない場合、本人の意思で出勤・年休取得・在宅勤務とすること。また、妊娠中の職員への配慮について周知を	年次休暇については本人の申請をもとに、園運営に支障がない範囲で園長が承認するものと考えている。 在宅勤務については、園が必要性に応じて命令するものであり、本人の希望で行われるものではない。 妊娠中の女性職員の勤務の配慮について、5月には通知文、8月には園長会において周知しているところである。
「勤務条件確認書」への記名・押印は、労働条件の確認のためなら不必要であるため、提出を廃止して。業務の内容は具体的に記載して	「勤務条件確認書」は、市で定められている様式を使用しており、記載要領に従って作成しているところであるため、ご理解いただきたい。
要資格職員について	
有休代替を確保し、有給休暇を取りやすく	要資格職員(旧局嘱託)については、その職種が配置された経緯を踏まえると、有休代替の確保は困難であるが、有給休暇が取得しやすい環境づくりに努めてまいります。

2021年度 において

団体交渉の 設定を早く

すでにお知らせしたように、8月26日に予定されていた保育運営課との団体交渉は、新型コロナウイルス感染症防止対策のため延期してほしいと当局から連絡があり、行うことができませんでしたが、同日、要求書に対する「回答書」を受け取りました。

交際便利利用のために支部役員が市役所に行った際、担当職員にいくつかの質問はしましたが、やはり、団体交渉を設定しての課長、係長との直接のやりとりが早急に求められます。(延期になっていた団交は、12月8日以降、日程調整して行われます。)

早く制度の詳細を分かりやすくして「利用」できるようにしてほしいものです。また、パート支部第46回定期大会に園長に相談していただき、同時に、組合にも連絡してまいりますので、詳細はそれを見てください。

※全員にお配りした保育

育児休業制度の詳細を早く示して

今年度より会計年度任用職員制度への移行による、育児休業が制度化されました。組合の長年の要求が実現して大変喜ばしいところです。しかし、その内容については保育運営課からまだ具体的なものは示されておらず、「就業規則の運用に明記してほしい」という組合の要求に対し、「適宜改正し分かりやすく記載できるよう努力していきたく」という回答のみです。

人事委員会マイナス勧告

名古屋市人事委員会は、すでに公表されているボーナスの年間支給割合を0.05ヶ月引き下げの勧告と併せ、11月10日に月給の0.24%を12月分から引き下げるよう議会と市長に勧告しました。会計年度任用職員にも影響があるため、11月25日、保育パート支部の役員が保育運営課に赴き、説明を受けました。

(週20Hの人で360円程度マイナスになるようです。詳細はまたお伝えします。)



職場の状況などを全員から話し合った

役員を選出して新しい期のスタート

2020年度の支部役員

役職名	氏名	勤務園
執行委員長	長滝 いさ枝	若輪井(中村)
副執行委員長	津波 由史	宮田(熱田)
書記長	山田 啓子	丸池(港)
書記次長	川添 きくよ	宝(南)
執行委員	尾崎 よしみ	上飯田南(北)
	池野 瑞穂	島田第一(天台)
	近藤 由理子	黒石(緑)
	奥村 淳子	東立(緑)
	鈴木 豊子	都(千種)
	松井 りょう子	木子(緑)
	佐竹 利加	名城(北)
会計監査	加藤 千佳	鳥羽見(守山)
	自守 喜代美	鳴子(緑)

「すが組合!」の声も

組合が果たした 大きな役割

保育パート支部第46回定期大会

10月25日、愛知民芸会館において、保育パート支部第46回定期大会が開かれました。コロナ禍の中での大会だったこともあり、11人の出席と委任状307人、役員11人の少ない出席でした。

大会議長に上ノ池の埴内美和子さん、選挙管理委員に都の吉川麻里さん、松尾麻美さん、資格審査委員に山田啓子副委員長を選出して、大会は始まりました。

今回は県本部からの来賓の出席はなく、メッセージを頂く形でした。また、建交管内の支部や愛知連パート、臨時保育連選課からの始めの提

議案提案は、尾崎書記長から議案書に沿って、2019年度の運動の経過報告と2020年度の運動方針が、財政部からは19年度決算報告と20年度予算案が提案されました。

経過報告では、会計年度任用職員制度移行までの1年の運動について詳しく報告がなされました。

また、新型コロナウイルス感染症による、代替に入った時の時給は、代替が入った時の時給は、その人の時給だったのが、その時間帯の時給になったこと、早朝・夕刻の時給は全員の同じにするという提案も加算賃金になったこと、組合が声を上げてきたことで変わりました。

しかし、週の時給数に比べてパート内に格差をつけられることはどうしても納得いかない、ストライキ実施を決定し、その結果、選管課・総務課をも動かして今まで通り、夏期休暇全員の付与が実現しました。

運動方針では、会計年度任用職員の処遇改善、とりわけ雇止めの問題、週の労働時間による格差の改善要求、そして来年4月に行われる私たちの雇用主を選定する市長選挙の取りくみ等が提案されました。

質疑討論の時間では、全出席者から職場の様子、疑問点等を話してもらったことができました。夏期休暇全員の付与の

＜シリーズ＞

労働組合へカモンカモン

Part II

パートニュース473号に続く『労働組合へカモンカモン』パンフレット(全労連発行)の内容の紹介です。

もし組合がなかったら...

いまは当たり前の有給休暇、育児休業。ほんの少し前まで、女性は結婚したら、子どもができれば、退職がふつうでした。男性の育休なんてつい最近のことです。

いまわたしたちが当たり前と思っているいろんな権利は、先輩たちが労働組合で地道に要求しながら勝ち取ってきたものです。でも組合がない職場では権利といっても言いだしづらかったり、ハラスメントの原因となったりしていませんか。

権利縮小はイヤだ……

ご協力ください

＜伊藤ハムギフトの利用を＞

建交労愛知県本部では、財政対抗のひとつとして「伊藤ハムのギフト販売」を取り扱っています。

すべて標準価格の3割引きになるので非常にお得です。クリスマス、お正月のご自宅用やお歳暮にご利用ください。

名園にパンフレット(申込用紙)を入れています。

- ・FAX・郵送でお申し込みください。
- ・しめ切りは12月15日(火)必着です。(品物は随時発送されます)

＜建交労アンケートのとりくみ＞

毎年秋に取り組まれている『建交労みんなの要求アンケート』を12月第1交換で下さる予定です。また広くとりくんでください。