

方向器

手から手へ、仲間といっしょに読もう

全日本建設交運一般労働組合

神田支部

東京都千代田区三崎町3-2-4 3階

電話 03-6674-2129

FAX 03-6674-2986

email kumiai@kanda-web.co.jp

「長時間労働をなくし、安全・安心な職場へ」

執行委員長 上村 誠



新年明けましておめでとうございます。10月4日の第86回神田支部定期大会で執行委員長に就任しました上村です。どうぞよろしくお願いたします。

組合員並びのご家族の皆様には、お健やかに新年を迎えられたことと謹んでお慶び申し上げます。新年に迎り執行部を代表しご挨拶を申し上げます。2020年が経験したことのない新型

コロナウイルス感染症が世界中で猛威を振るい多くの方が感染者と多くの犠牲者もでていきます。犠牲になつた方に対し哀悼の意をささげ、感染者の方にはお見舞いを申し上げると共に早期収束に願いたいと思います。さて私達の取り巻く環境は新型コロナウイルス感染症に伴い大きく変化しています。働く環境ではテレワークの推奨など新しい働き方が生まれた一方で、旅行業・飲食業・イベント業を中心に倒産や廃業が増加し非正規雇用者を中心に雇用止めや解雇が横行しており失業率は215万人(前年同月比51万人増)、完全失業率は3.1%に悪化しており、日本経済が停滞の危機

に直面しております。しかし、菅首相はコロナ対策よりデジタル化を優先しコロナ対策に関して何も手を打たない状況下、私達トラック運輸業界はコロナ感染リスクを負いながら日々仕事をしていますが今後の課題として、トラック業界の労働条件の改善が強く求められています。トラック運輸産業は全産業比年間労働時間は400時間も長く、賃金は2割も低い賃金水準となっており早急な改善が求められています。自動車運転者の労働時間等改善の為、「改善基準告示」の改正を議論されていますが、コロナにより議論が前に進んでおらず、建交労全国トラック部会を中心に省庁要請と全日本トラック協会に要請に行っています。また、建交労中央運輸労使協議会では、労使あわせ安全・安心で魅力ある産業を目指す

請願書の取り組みをしており、組合員の皆さんにも更なるご協力をお願いします。4月から同一労働同一賃金制度が適用になり更なる働く労働環境が変わります。21春闘では皆さんの要求アンケートを基礎に要求実現に向け、結集・団結していきましよう。また、組織拡大では1800名実現を目指すために組織拡大オラグや職場オラグを行い、組合員との対話を更に大事にしていく必要と考えます。組織建設では分会機能の強化と常任・執行委員教育の強化を行い強固な神田支部を作りたいと考えております。神田支部は、職場の組合員一人一人を大切にし、安心安全な職場環境づくりと、そして支えられる組織として執行部が先頭となり奮闘してまいります。新しい年がよい年でありますよう心から祈念し新年の挨拶とさせていただきます。

「安全・安心と共に豊かな生活を営むために」

書記長 石塚 和



新年あけましておめでとうございます。昨年一〇月の第86回定期大会、引き続き、書記長に信任していただきました石塚和と申します。

2020年の
検証

組合員の皆様にとつて昨年ほどのような年でありましたでしょうか。や

はり新型コロナウイルスにより色々な生活が変わり「新しい生活様式」に適用しなければならなくなりました。11月以降、感染第3波が襲来し国内での感染者が急増しています。イギリス・アメリカ・ロシアではワクチン接種がスタートしました。が、ワクチン接種については「有効性・安全性」の確保が不透明なこともあり、早期に「有効性・安全性」が高いワクチン開発が求められています。昨年はコロナ禍により2020年のリーマンショックの影響とは大きく異なり、トラック運輸産業を始め多くの業種への影響をうけました。カンダグループ

は幸いにも日用品の輸送などを中心とする顧客様が多いことから業績は好調でありました。しかし、2020年1月以降に発生した数々の不祥事（カンダホールディングス元専務による不適切に経費使用問題、レキスト元役員の業務上横領事件など）が発生し、コンプライアンス（法令遵守）が守られていない事柄がおおくありました。労働組合として『会社に対して健全な経営』をしていくためには『経営のチェック機能としての役割』を十分発揮行きたいと思

います。

21春闘への
決意

決意

4月より「同一労働同一賃金」の中小企業適用になります。カンダグループ全社が対象になります。これまで、各社において賃金専門委員会や労使検討委員会などで比較対象者・賃金項目・支給金額格差などを確認してきました。法の精神に基づいて、賃金項目ごとに対応していきます。21春闘においてはカンダグループ14社の労働者が加入しており、各社異なる賃金体系ですが一定時間の残業や休日出勤などの変動給を含めた賃金構造と求めています。生活残業を求めず、安心した生活・安定した賃金を確保す

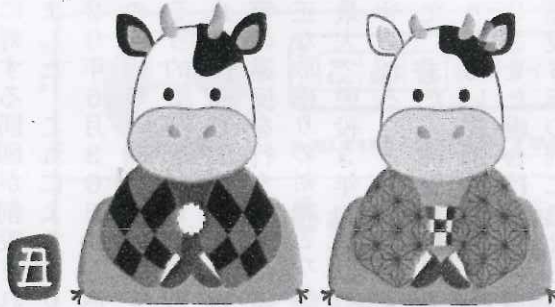


るために固定給（基本給）の引上げを重視します。21春闘ではカンダグループ全体の賃金・労働条件の底上げをめざし、職域・適正人員確保、長時間労働の抑制、基本給を中心とした固定給の引き上げなど横断的な条件整備を要求していきます。組織拡大・組織建設は労働組合にとっては経済闘争に並ぶ重要な課題です。「カンダグループ全ての従業員の総合的な窓口」としての神田支部（＝労働組合）の存在を知っていただくことを念頭に全カンダグループの組合加入を目指していきます。

幹部学校の開催



神田支部独自の春闘の取り組みは、毎年開催している「幹部学校」から始まります。今年は1月11～12日に、東京トラック健保あじろ保養所で開催します。幹部学校では、カンダグループで組織している全14社への21春闘方針（第1次案）を提起し議論を行ないます。今年の幹部学校では情勢学習（神田支



部（カンダグループ）における同一労働同一賃金対策）、組織方針（案）を提案します。多くの職場の実態と意見を踏まえ、組合員全員の安心・安全な生活をめざした春闘要求にしたいと思います。また、各分会・班などで春闘討論集会を開催し、2月6日に開催する第91回定例委員会にて、最終的な春闘方針を確立します。

関連会社の春闘への取り組み

関連会社分会が11分会（ケイ・コム分会、アサクラ分会、埼玉配送分会、名岐物流サービズ分会、ヤマナシ流通分会、ロジメディカル分会、カンダ物流分会、ワカバ分会、PGE分会、レキスト分会、関西配送分会）があります。関連会社分会における21春闘の準備も同時に行っていきます。各社ごとに賃金・労働条件などの違いがあり、神田支部としては春闘アンケートや一言要求アンケートの集約・職場訪問（オルグ）活動によって直接組合員と対話しながら労働環境実態・賃金労働条件への要望などを把握して全産業水準をめざした運動を

より積極的に行なっていきます。

未組織関連会社の組合加入へ

カンダグループには5社（神協運輸・モリコー・ジェイビーエル・ニュー）

スターライン・中村エンタープライズ）があります。経営へのチェックの一環として会社からの目線（役員・監査室など）だけではなく、労働組合からの目線（最低でも年3回）が必要であるため、早期の組合加入に取り組みます。

第46回幹部学校開催について

- ◆日時 1月11日（月・祝）～12日（火）
- ◆場所 東京トラック健保あじろ保養所
- ◆参加 上村、奥貫、石塚、武田、大貫、近藤、小城、前山、松崎、海保（敦）海保（有）、小林、森田、工藤、今別府、吉田、東京CS1名、コアテ1名、岩槻1名、東金1名、北関東CS2名、東海CS1名
合計22名
- ◆内容 ①情勢学習
「神田支部における同一労働同一賃金」
②2021年春闘方針（案）
③組織拡大方針（案）

副執行委員長

奥貫 岳史



新年明けましておめでとうございます。昨年の出来事と言えば、新型コロナウイルス感染で始まり、終わった1年間となり、終わった1年間となりましたが他にもたくさん人の出来事がありました。皆さんの中にはどんな出来事だったでしょうか。私が注目した出来事と言えばテレビやマスクミで大きく報道された、2020年6月10日に公布された道路交通法の一部を改正する法律により、「妨害運転」(あおり運転)

に対する罰則が創設されました。これにより2020年6月30日から他の車両等の通行を妨害する目的で、急ブレーキ禁止違反や車間距離不保持等の違反を行うことは厳正な取締りの対象となり、最大で懲役3年の刑に処せられることとなりました。また、妨害運転により著しい交通の危険を生じさせた場合は、最大で懲役5年の刑に処せられることとなりました。さらに、妨害運転をした者は運転免許を取り消されることとなりました。皆さんも普段、車を運転していて嫌な思いやイライラする経験があると思います。車を運転する際は、周りの車の動きなどに注意し、相手の立場について思いやりの気持ちを持って、ゆずり合いの運転をすることが大切です。

す。また、交通事故防止のためには前の車が急に止まってもこれに追突しないような安全な速度と車間距離をとることが必要です。また、時間に余裕を持ち計画的に予定を立てる事も大切だと思います。正しい交通ルールを守った運転で、皆が安全・快適に通行できる交通環境をつくりましょう。本年もどうぞ宜しくお願い致します。

常任執行委員

武田 行央



新年明けましておめでとう

ございます。常任執行委員の武田行央です。昨年はこれまでに無い1年だったのでないでしょうか。昨年1月16日に日本で初めて新型コロナウイルス陽性者が確認され、4月7日に緊急事態宣言が発令されました。東京オリンピックも1年延期、イベント、学校行事、全てが中止。カンダグループでも同様にカンダグループ共済会主催のソフトボール大会、カンダ祭りが中止になり、厚生文化部としては残念な1年でありました。今年度に関しては感染対策を行いながら開催に向けて話し合いを進めて参ります。昨年に引き続き今年の干支にまつわるお話をさせていただきます。

今年(うしどし)の人が持つ性格ってどんな感じなんでしょうか？努力家、堅実、誠実、おっとり、真面目、正直者、働き者、プライドが高い、素直になれない、負けず嫌い、真面目で努力家、働き者。でも自分を出すのは苦手。プライドが高い・・・とは言っても頼れる存在な丑年の人、でもマイペースな部分もあわせ持つているので相性の悪い人とはとことん合わないのかもしれない。牛はずっと昔から人と密接な関係でありながら真面目に最後まで働き、人がどれだけ牛に見かけられたか、そして今でもどれだけ生活に必要な存在であるか。重要な存在であることは間違いありません。丑年生まれの方は、このような牛の良いところを受け継いだ性格を持つと言わ

れているのです。最後に
 丑年生まれの方がこの1
 年いい年でありますよう
 に。そして、新型コロナ
 ウイルスが収束に向かい、
 普通の生活が1日も早く
 迎えられますように。

常任執行委員

大貫 高志



新年明けましておめで
 とうございます。

昨年は、新型コロナウ
 イルスの感染が広がり非
 常事態宣言が発令されま
 した。神田支部も機関会
 議や専門部の会合、学習
 会、職場訪問等中止とな
 り、労働運動の後退を、

余儀なくされました。

特に学習会は、役員の能
 力を上げるのに、必要不
 可欠なのです。昨年はカ
 ンダ4社の新正社員の制
 度要求で年間休日を勝ち
 取る事が出来ました。で
 すが、闘いはこれからで
 す。賃金・労働条件は満
 足のいくものではありません。
 入社してもすぐに
 辞めてしまう慢性的な人
 不足、そのしわ寄せが長
 時間労働となっております。
 働く喜びと楽しみの実感
 が無く、世代別では子供
 の教育費に疲弊し生活に
 追われ、若年層では、将
 来の目的、目標も見出せ
 ない生活が続いています。
 21春闘ではさらなる要
 求実現を目指し、目的を
 決めて闘います。

常任執行委員

小城 寛



組合員ならびにご家族
 の皆さま、新年あけまし
 ておめでとうございます。
 第86回神田支部定期大
 会にて常任執行委員とし
 て再任されました関西C
 S分会の小城です。昨年
 はコロナ禍の下、社会全
 体が必要最低限の活動に
 制限され、皆さまも今ま
 でと違った生活を余儀な
 くされていると思います。
 神田支部においても機関
 会議や各種イベントの中
 止が相次ぎ組合活動に大
 きな影響がありました。

職場を訪問し直接対面す
 る機会も少なくなり、労
 働組合の存在が希薄に感
 じられているのではない
 かと危惧しています。そ
 んな困難な状況ですが、
 今年の春には中小企業に
 も同一労働同一賃金の法
 改正が適用されます。こ
 れまで雇用形態の違いに
 よって無条件に設けられ
 ていた待遇差は、早急に
 改善していく必要があります。
 厳しい状況はしば
 らく続くと思いますが、
 要求実現に向けて組合員
 の皆さまに労働組合の存
 在を再認識していただ
 けるよう、今年一年、精一
 杯活動し頑張りたいと思
 います。新型コロナウイルス
 感染症の終息を願う
 とともに皆さまのご健康
 とご多幸をお祈り申し上
 げます。本年もよろしく
 お願い申し上げます。

「一言要求アンケート」の取り組みについて

神田支部では21春闘での職場要求の確立に向けて「一言要求アンケート」
 を実施しています。アンケート用紙は、社員用、契約社員・パート・アルバ
 イトの2種類をすでに全ての職場へ配布しています。

1月末までに職場での集約にご協力をお願いします。

神田支部調査部

常任執行委員

前山 尊



組合員の皆様、新年あけましておめでとうございます。

昨年10月の神田支部定期大会にて、常任執行委員に新任されましたコアテクノ分会の前山尊と申します。

私は普段、㈱カンダコアテクノMP加須センターにて、医薬品の輸配送業務に携わっております。

昨年につきましては、カンダコアテクノとそのグループ会社レキストに

関わる一連の不祥事により、組合員の皆様に不信感を抱かせてしまいました。ご迷惑をお掛けしてしまい、大変申し訳ありませんでした。労働組合は「経営のチェック」という重要な役割を担っているとは、兼ねてより学んでおりましたが、昨年は身にしてみてもありました。

定期大会以降、職場オクルグや各分会の大会等で、いくつかの職場にお邪魔させていただきました。どの職場におきましても、「人材の流出」・「ドラ

イバーの高齢化」・「長時間労働」等の問題を抱えているとのことでした。

その為にもやはり魅力に溢れ、働きやすい職場環境作りが、労使双方で永続的に取り組まなければならない課題だと日々感じております。

常任執行委員一年目と

いうこともあり、まだまだ至らない点も多く支部の先輩方や組合員の皆様に教えを乞う立場ではあります。会社とそれを取り巻くトラック産業に関わる情勢はめまぐるしく変動しております。執行部の一員としてその動きに取り残されぬよう、

昨年以上に各職場にお伺いし、皆様の貴重な御意見を聞かせいただきながら、積極的に組合活動に取り組み所存であります。

丑



常任執行委員

松崎 守男



組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。

第86回の建交労神田支部定期大会で、初めて常任執行委員として

選任されましたカンダリテールサポート東京CS分会の松崎守男と申します。常任執行委員選任

後、いくつかの職場に訪問させて頂きました。職場を回り、やはりどの職場も深刻な人手不足であり、グループ全体の共通した課題であると実感し

ています。魅力ある職場づくり、働きやすい環境にして行くためには、長時間労働や賃金問題などさまざまな課題に対して、

組合員が一致団結して、強く改善を求めていく必要があります。至らない点も数多くあると思いますが、組合員の皆様や執行部の先輩に教えて頂きながら日々組合活動に取り組んで行きたいと思っております。皆様の職場へ出来る限り訪問し、意見をしっかりと反映させて頂きます。新型コロナウイルスの影響下でいろいろ大変な状況ですが、ともに頑張っていきたいと思います。よろしくお願ひいたします。



常任執行委員

近藤 貴大



組合員の皆様ならびにご家族の皆様、新年明けましておめでとうございます。

神田支部第86回定期大会で常任執行委員として再任されました岩槻分会の近藤と申します。この場をお借りし、投票して頂きましたことお礼申し上げます。

昨年は、コロナ感染拡大により世の中や働き方、プライベートの過ごし方等が一変した1年であり、

依然としてコロナ感染収束には至っていない状況です。引き続き、感染防止に対する対策が必要となり、以前と同様に過ごせない歯がゆさがありますが、組合員の皆様ならびにご家族の皆様の健康をお祈り致します。

今年は、2021年4月より同一労働同一賃金の適用が中小企業すなわちカンダグループ全社でも始まります。時間もなく素早い対応が求められていきますので、情報が入り次第各職場に通知出来るよう迅速に対応をしていきたいと思えます。まだまだ訪問させて頂いていない職場もござい

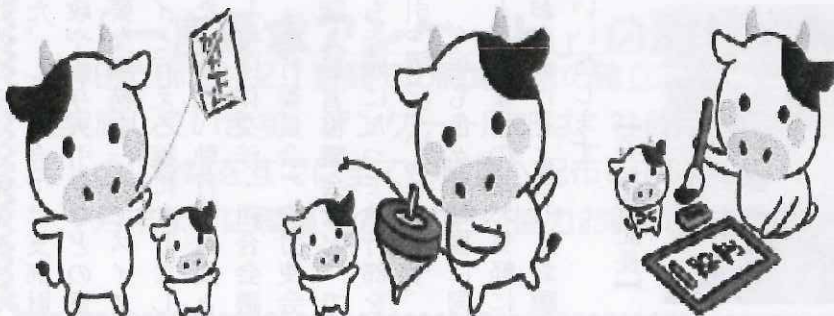
支部では昨年より組織統制部を担当させて頂いております。第86回定期大会は1,602名の組織人数にて迎えることが出来、目指していた1,800名組織建設に到達することが出来ました。内訳を確認すると、227名拡大、組織人数純増60名になりました。しかし、パートあおぞらの組合員の不安定要素や社員・新社員の途中退職

など依然として組合組織率は35%前後が現状となっております。今年度は拡大してきた人数の維持・向上と関連会社を含めた各職場への広い周知と対象者を絞った定期的な加入促進活動をしていきます。また組織強化として、組合員の組合認知度低下や分会機能低下が依然として危惧されておりますので、教育宣伝部

と協力し分会機能強化と支部役員の更なる力量アップを目指した取り組みと関連会社については組合認知度を高める学習交流などを行い強大な組織運営をめざし「1800名組織建設と強大な神田支部を目指す」目標を掲げて行動をしていきます。また、カンダグループには組織されていないグループ会社もありますので、組合としての経営へのチェッ

クも含め早期に組織化出来るよう行動して参ります。併せて、カンダグループ全ての労働者の総合的な相談窓口をめざすとともに、働きやすい職場の構築・組織拡大と強化をしていきたいと考えておりますので、職場での問題点や分会・班での問題点等どんなことでも結構です。ご相談下さい。最後に、組合員の方へお

願いがございます。組織は数ですのでお近くに未加入の方がいらつしやれば、是非加入促進のご協力をお願い致します。本年度もどうぞ宜しくお願い致します。



20年10月執行委員長 が交代しました!!!

前執行委員長
中島 均

《主な経歴》

- ・ 1995年 第61回大会 厚生文化部長
- ・ 1998年 第64回大会 財政部長

新執行委員長
上村 誠

- ・ 1998年 第64回大会 財政部長

- ・ 1999年 第65回大会 書記次長

- ・ 2000年より専従 書記長

- ・ 2003年 第69回大会 書記長

- ・ 2010年 第76回大会 第15代執行委員長

- ・ 2020年 第86回大会 執行委員長を退任

神田支部第86回定期大会において長きに渡り、労働組合運動の先頭に立ち、日々奮闘されたことに敬意を表します。

中島前委員長は1990年入社当初に職場の先輩から西神田分会委員に選出され、その後、青年婦人部長を歴任されました。

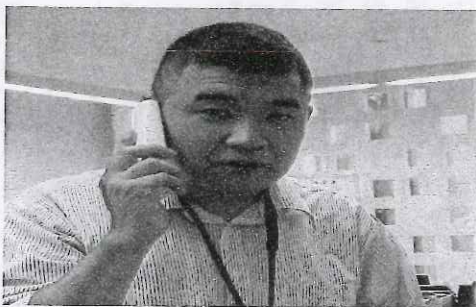


中島前委員長は退任後、カンダホールディングス(株)総務部で働いております。今後の益々の活躍を期待しております。

長い間、お疲れ様でした。

【上村委員長】

第86回定期大会より選出された上村誠新執行委員長は高校卒業後、1996年にカンダコーポレーション(株)東京荷受所(現有明営業所)に商管業務員として入社されました。入社3年目頃から職場の先輩から有明分会(当時)委員に選出され、青年婦人部事務局長、常任執行委員(教育宣伝部・組織統制部・財政部)、副執行委員長を歴任されました。人当たりが良く、初めて会った組合員でも気軽に話しかけることが出来る委員長です。2020年1月迄はKRS(株)東京CSで従事され、組合専従に選出されました。当初はPC操作など事務仕事は苦手であり、時間



【石塚書記長】


がかかることもありました。しかし今では支部財政や給与天引きなどの重要な業務を一人でスイスイと行える程になりました。また、執行委員長として団体交渉・組合会議(執行委員会)や労使会議(経営協議会など)でも先頭にたつて執行部を引っ張っていています。今年も色々な職場に伺っていますのでお気軽にお声がけをよろしくお願いたします。

誰もが安心して、ムリなく続けられる保障を。

こくみん共済

個人定期生命共済 子どもの定期生命共済 がん定期生命共済 障害共済 老人介護責任共済 終身生命共済 老人長期生命共済

ムリのない掛金で、頼れる保障。あなたや、家族にとって必要な保障をお選びください。



こども 保障タイプ

月々の掛金


1,200円


▶ 加入できる方 0歳～満17歳の健康な方

ポイント

- ① **お子さまの総合保障。**
入院時諸費用サポート共済金と合わせて入院保障は日額1万円。
- ② **ご加入者さまが利用いただける相談サービスをご用意。**
子育ての悩みから学習の相談まで幅広くサポートする「こども相談室」を無料で提供。
- ③ **新規加入年齢は0歳から満17歳まで。**
乳児から高校生まで、お子さまに生じるさまざまなリスクに備えられます。

多くのパパやママの
声を聞いてできた保険です！





医療 保障タイプ 2口


月々の掛金

2,300円

▶ 加入できる方 満18歳～満64歳の健康な方

ポイント

- ① **入院や手術、先進医療まで幅広くカバー。**
万の際、治療に専念できるよう、医療に手厚い保障です。
- ② **ニーズに応じて保障の手厚さを選べます。**
医療保障タイプには掛金が手頃な医療保障タイプ1口もご用意しています(保障内容は異なります)。



そのほかにも、備えたいリスクに合わせて、ラインアップから充実の保障を選べます。詳しくはリーフレットをご覧ください。

こくみん共済 COOP
株式会社 神田支部

クロスワード応募方法

クロスワードの答えが分かった方は答え、住所、氏名、職場名を官製はがきに記入し、神田支部まで送付して下さい。

正解者の中から抽選で10名の方に図書券をプレゼントします。

送付先 〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町3-2-4 3階

建交労神田支部 宛て

締 切 1月8日(金) 必着

なるほど「ろうきん」!
Q&A

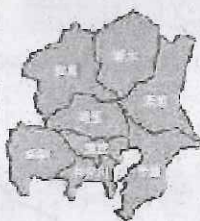
中央ろうきん

「ろうきん」って何ですか?



「ろうきん」が誕生したのは、戦後の経済・社会が混乱している最中のこと。人々の生活が豊かさとは程遠かった時代。はたらく仲間がお互いを助け合うために資金を出し合ってつくられた金融機関なのです。

中央ろうきんの『中央』って何ですか?



「ろうきん」は北海道から沖縄まで全国に13の組織があり、店舗数は全国で約640! 地域に密着しながらはたらく人の生活を応援しています。その中の茨城・栃木・群馬・埼玉・千葉・東京・神奈川・山梨の1都7県をエリアにしているのが「中央ろうきん」です。

ろうきんと銀行ってどこがちがうの?



「ろうきん」は、労働組合や生活協同組合のほかに仲間に、お互いを助け合うために資金を出し合い、利用しあうことで運営されています。営利を目的にせず、利益は、はたらく仲間が利用しやすい商品やサービスにして還元するところが銀行と大きく異なる部分です。お預かりした資金は住宅や教育資金等の融資に投立られており、個人向けの商品やサービスも充実しております。

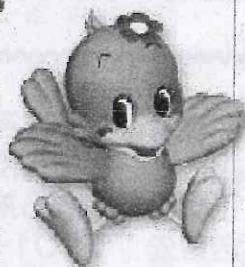
ろうきんキャッシュカードは他のATMで使えるの?

全国の提携金融機関やコンビニ等のATMでも使えます! さらに「中央ろうきん」では、お引出しの手数料を即時に全額キャッシュバック! 「ろうきん」のキャッシュカード、ローンカードは、全国の「ろうきん」、都市銀行、地方銀行、信託銀行、信用金庫、信用組合、JAバンク等やセブン銀行、イオン銀行、ゆうちょ銀行、コンビニのATMでお引出しができます。また、セブン銀行、ゆうちょ銀行や入金ネット表示のある全額提携なら、お預入れもOK!



ろうきんって、誰でも利用できるの?

はたらく人なら、どなたでもご利用いただけます。さらに、「ろうきん」へ出資いただいている労働組合や生活協同組合の組合員の皆さまは、融資の金利引下げなど一層おトクにご利用いただけますので、お近くの「ろうきん」にお気軽にお問合せください!



中央ろうきん 商品とサービス ご紹介

人生の節目には、こんなに
出費がかかります。
たとえば、こんな感じで…

ライフイベントを 強力バックアップ!

中央ろうきんには、様々な商品やサービスが揃っています。
「ろうきん」担当者がライフプランに合わせたアドバイスさせていただきますので、まずは、お気軽に「ろうきん」の職員へご相談ください。

ライフサイクルと収入・支出 (イメージ図)



Check 1
20代~30代は、マイカー購入以外にも結婚・出産などのライフイベントが自覚し! 資金計画は、ローンに頼るのではなく貯蓄・積立預金などで将来に備えましょう。

Check 2
住宅ローンは、借入額が増えるほど、利息負担も大きくなります。つまり「預貯金で返済する」前に、「預貯金で借入を始める」ことが資金計画のポイントです!

Check 3
収入が減少する老後に向けて、早めの準備が大切です。住宅購入や学習にかかる出費を考慮して、「若いうちから無理なく」資金計画をしていきましょう!

はたらく人の今と未来を
応援する
多彩な商品とサービス
をご用意しています。

預金

融資

資産運用

各種
サービス

組合や職場の先輩が『中央ろうきん』を勧めるワケ。
それは、実際に利用してみて、「良かった」から。

うれしい事もたくさん!!
まずは、まわりの先輩に
聞いてみてください!!

丁寧

便利

安心

●はたらく人の立場に立ってライフプランを提案してくれる!

●他金融機関やコンビニ等のATMからも引出しできる、しかもATM引出し手数料をキャッシュバック!

●安全経営だから、大切な資産を安心して預けられる。(2019年2月 金融機関R&Iによる評価付「A」取得)

■お問い合わせ・ご相談は

〈中央ろうきん〉一ツ橋支店 担当 土屋
TEL:03-3265-8041



中央ろうきん

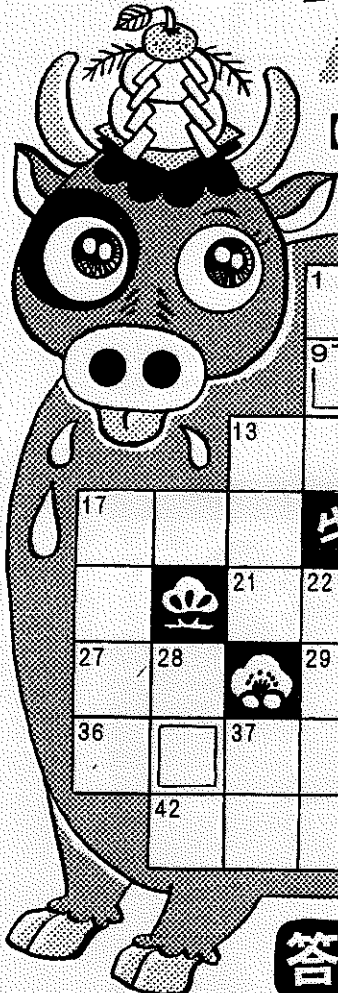
支店: 柏市 本町一丁目 1番 1号 101号
の上層階が営業しております。

2021年1月1日現在

2021 新春 クロスワード パズル

【問題】二重ワクの7文字をうまく並べてできる言葉は？

ヒント=牛もヨダレを垂らしていますよ。【作/モロズミ勝】



1	2	3	4	5	6	7	8							
9					10		11	12						
13		丑		14		15		16						
17		牛	18	19	丑	20								
	21	22		牛	23		24	牛	25	26				
27	28		29		30	丑	31		32		33	丑	34	35
36		37			38	39				40	41			
42							43							

答

ヨコのカギ

- 1 開会式は7月23日の予定です
- 9 アウトライン。顔の……
- 10 大勢来てほしい。……客万来
- 11 東北地方では牛のこと。赤……
- 13 七福神の恵比寿様が左手に持つ
- 14 人の声です。……多重放送
- 16 芸術品の制作者のことで
- 17 昔からある1人用可搬履房器具
- 18 正月行事の一つ。字を書きます
- 20 平幕力士が横綱に勝ちました！
- 21 あおむけに浮かんで貝を食べます
- 23 英語ではプレスレット
- 25 弾くまねが大げさな……ギター
- 27 ……コール、……シーン
- 29 地球上で水に覆われていない部分
- 31 似顔絵のコツは……をつかむこと

- 34 正月は飲みすぎに要注意
- 36 職場のどこかにあります。……器
- 38 体や心が痛みます
- 40 太陽系で最も大きい惑星
- 42 源義経の幼名
- 43 牛に引かれて……参り

タテのカギ

- 1 初詣の時、くぐります
- 2 おみくじで一年の……を占います
- 3 オベレッタ。日本語では……
- 4 ……室、……場、……槽
- 5 重油が漏れて海が……された
- 6 出席すること
- 7 宅配サービスでおなじみ
- 8 違いによって分けます
- 12 暑い日の公園ではここで休みます
- 13 七福神の船の帆に書いてあります

- 14 新年のあいさつ言葉
- 15 時代劇に出てくる高齢者。ご……
- 16 新聞や雑誌の文章の間に入った絵
- 17 かわいい顔ですが、漢字では海豹
- 18 並外れて厳しいこと。……体験
- 19 陸上で最も大きいほ乳類
- 22 電車やバスではつかまりましょう
- 24 周りを縁取るもの。窓……
- 26 川や海で浅い所をこういいます
- 28 踊り。日本……、民族……
- 30 信濃川は長野県では……川
- 32 今や韓国の国民食、フライド……
- 33 ……が入ったダウンジャケット
- 35 手紙の始めは「拝啓」、結びは
- 37 午前2時～2時半。……三つ時
- 39 千年も生きるって？ まさかね
- 41 三陸鉄道リアス線最北の駅は？