



建交労

2021年春闘・月間推進ニュース

第22回大会以降の拡大報告は468人 春の組合員拡大月間の準備にとりくもう

建交労第21回定期大会後の組合員拡大の報告は、2月4日までに「新結成16組織25人、組織内拡大は86組織443人、合計468人」です。昨年よりも200人近く上回る到達です。コロナ禍での奮闘に心から表します。1月～2月は春の拡大月間準備期間となっています。

2月4日現在		9月	10月	11月	12月	1月	2月	計
2020年度9月～組織拡大数								
新結成	組織数	3	7	4	0	1	1	16
	拡大人数	3	13	4	0	5	0	25
組織内	全体組織数	45	44	35	32	16	1	173
	組織数(重複除く)	45	20	10	7	2	2	86
	拡大人数	120	92	111	82	34	4	443
組合員拡大合計人数		123	105	115	82	39	4	468

2021年春闘の推進と合わせて、闘う仲間を増やすとりくみの準備をすすめましょう。さらに要求アンケートの集約や各種署名のとりくみなどで結びついた、職場・地域にいる未組織の仲間にはしっかりと働きかけができるように、「対象者名簿」を作成しましょう。拡大したら必ず中央本部へ報告しましょう。

中央本部が作成するテッシュ付きチラシは、2月中旬に各組織へ到着する予定です。宣伝カーでの音出し、街頭宣伝行動などで活用しましょう。

各産業・業種の拡大・宣伝物の作成費用など 中央本部が補助します

2021年度春闘方針では、要求闘争の前進と結び付けた組織拡大を追求するために、県本部・広域支部・業種部会が作成するチラシ・看板・DM送料などについて費用を補助(1件につき上限10万円)することを確認しています。

例年作成しているテッシュ付きチラシは、建交労押し出しの宣伝物として、職場・地域での配布物として活用してください。

今回新たに定めたのは、春の拡大月間を含めた拡大行動に活用する宣伝物の作成等について補助となります。財政に限りがありますので、申請ができる組織は限定させていただきます。支部・分会の仲間たちは、県本部や業種部会と相談してご活用ください。

コロナ禍でのとりくみになりますので、日常的には街頭・駅頭宣伝などが実施しづらい面もありますが、産業・業種や地域によっては、立て看板の設置やDMハガキの作成・送付など、対象者へのアピールも実施できます。行動計画・活動報告の義務もありますので、ご了承ください。

建交労2020年度組織拡大報告用紙

2020年 月 日

新結成 2020年9月以降

No	県名	単組・支部・分会名	加入組合員数	公表可否	結成年	結成月	業種など
1							
2							
3							
4							
5							

組織内拡大 2020年9月以降

	県名	単組・支部・分会名	加入組合員数	公表可否	加入年	加入月	業種など
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

あなたも建交労へ

～労働組合は 頼もしいパートナーです～

コロナ禍を理由とした労働条件の改悪や解雇・雇止め・派遣契約打ち切りなど、労働者を取り巻く状況はいつそう厳しくなっています。

あなたも、労働組合に入り、安心して働ける職場をつくりませんか？

～こんな時は急いでご連絡下さい～

- 突然、「クビだ」といわれた！
- 会社が倒産してしまった！
- 不当に「出向」「配転」「転籍」といわれた
- 給与カット、手当や残業代が減らされた！
- 仕事でケガした！病気になるた！



お問い合わせはお気軽に

建交労

検索

URL : <http://www.kenkourou.or.jp>



どんなお仕事の方でも おひとりでも入れる

労働組合です



建交労

〔全日本建設交運一般労働組合〕

建交労の自己紹介

全国に仲間がいます

建交労は、全国44都道府県本部があり、各地には300余の支部や800余の分会が組織されています。最寄りの都道府県本部にご連絡ください。

幅広い職種・ 雇用形態に対応

建交労は、建設産業（ダンプ・生コン・重機・設計・測量など）・交通運輸（トラック・JR・バスなど）・自治体関連（学童保育・清掃・公営競技など）をはじめ製造・サービスなど多くの職種に基盤を持っています。

どんな職種でもおひとりからでも入れます。

正社員のみならず、パート・臨時・派遣・嘱託・契約など多様な雇用形態でも加入OK。

その他、労災被災者の救済や働きたい高齢者の仕事確保などもとりこんでいます。

大企業の一人勝ちを許さず 中小企業とも共同

労働者のおおよそ7割が中小企業で働く日本。長引く経営悪化のもとで、大企業の一人勝ちを許さず、中小企業の経営安定や労働者の雇用安定、賃金・労働条件を改善する必要があります。中小企業とそこで働く労働者が共同してたたかうことが大切です。建交労は、国や業界に対し「労働者を守り、中小企業の経営も守れ」の運動をおこなっています。

**建交労は労働者の権利やくらし、
いのち・安全を守るために活動しています**



建交労は コロナ禍から 労働者を守ります

新型コロナウイルス感染症が拡大する中、労働者・国民の生活は深刻な打撃を受けています。

建交労は、コロナを理由とした労働者に対する賃下げや雇止め・解雇を許しません。十分な補償を伴った休業を求めています。

また、中小の事業者を守るため持続化給付金の継続と複数回の支給、雇用調整助成金特例措置の延長などを求めています。

コロナ禍での相談は、お近くの建交労までお寄せください。



コロナ禍のもと各地で食糧支援にとりくみました

建交労に入ってよかった 働きやすい職場に変えられる

組合をつつた
仲間の声

労働者の賃上げなくして
コロナ危機の突破なし!

企業の不法行為根絶
働くルールの確立と
福利厚生拡充



すべての労災職業病を根絶し
安心安全な職場をつくらう!



あきらめる前に

その悩みごとを 建交労へ

パワハラをやめさせました

JRの駅で清掃業務に従事しています。ある日、お客さんからのクレームを理由に事業所長から雇い止めを通告されました。困った私は建交労に相談し組合に加入。建交労が直ちに抗議して撤回させることができました。(東京)

50年前のアスベスト労災認定

「アスベスト肺がん」が見つかりました。過去の仕事でアスベストにばく露した唯一の記憶は、50年前の会社でした。会社から「在籍記録が残っていない」と証明をもらえず、同僚も見つからず困難を極めました。建交労の支援を受け無事に労災が認定されました。(長野)

100%の休業補償実現

芸能関係の職場ですが、コロナ禍で昨年4月から仕事が無く一時帰休していました。会社は休業補償6割と通知してきました。「生活を守る休業手当が必要」と、雇用調整助成金の活用を組合と一緒に交渉し賃金の100%補償を実現できました。(京都)

臨時の手当ても

学童保育所で指導員をしています。劣悪な施設で指導員体制も少ない中で将来が見通せません。でも、組合から補助金の情報やその活用方法を教えてもらい、職場に要求しました。給料のアップ、コロナ禍の臨時の手当ても獲得できました。

大幅減収をとめました

60歳定年の僅か一週間前に収入が1/3に減額される再雇用の労働条件が提示され、途方に暮れていました。そんな時、ホットラインから建交労に加入しました。交渉の結果「現職時を超える労働条件での再雇用」を実現し元気に働き続けています。(北海道)

ひとりでも加入できる労働組合



相談無料・秘密厳守

〒169-0073

東京都新宿区百人町4丁目7番2号

TEL: 03-3360-8021

<http://www.kenkourou.or.jp>

