

あなたも建交労へ

～労働組合は 頼もしいパートナーです～

コロナ禍を理由とした労働条件の改悪や解雇・雇止め・派遣契約打ち切りなど、労働者を取り巻く状況はいつそう厳しくなっています。

あなたも、労働組合に入り、安心して働ける職場をつくりませんか？

～こんな時はご連絡ください～

- 突然、「クビだ」といわれた！
- 会社が倒産してしまった！
- 不当に「出向」「配転」「転籍」と言われた
- 給与カット、手当や残業代が減らされた！
- 仕事でケガした！病気になるた！



お問い合わせはお気軽に

建交労

検索

URL : <http://www.kenkourou.or.jp>



どんなお仕事の方でも おひとりでも入れる

労働組合です



建交労

〔全日本建設交運一般労働組合〕

建交労の自己紹介

全国に仲間がいます

建交労は、全国44都道府県本部があり、各地には約700の組織があります。
最寄りの都道府県本部にご連絡ください。

幅広い職種・ 雇用形態に対応

建交労は、建設産業（ダンプ・生コン・重機・設計・測量など）・交通運輸（トラック・JR・バスなど）・自治体関連（学童保育・清掃・公営競技など）をはじめ製造・サービスなど多くの職種に基盤を持っています。

どんな職種でもおひとりからでも入れます。

正社員のみならず、パート・臨時・派遣・嘱託・契約など多様な雇用形態でも加入OK。

その他、労災被災者の救済や働きたい高齢者の仕事確保などもとりくんでいます。



大企業の一人勝ちを許さず 中小企業とも共同

労働者のおおよそ7割が中小企業で働く日本。長引く経営悪化のもとで、大企業の一人勝ちを許さず、中小企業の経営安定や労働者の雇用安定、賃金・労働条件を改善する必要があります。中小企業とそこで働く労働者が共同してたたかうことが大切です。建交労は、国や業界に対し「労働者を守り、中小企業の経営も守れ」の運動をおこなっています。

建交労は労働者の権利やくらし、
いのち・安全を守るために活動しています

建交労は コロナ禍から 労働者を守ります

新型コロナウイルス感染症が拡大する中、労働者・国民の生活は深刻な打撃を受けています。

建交労は、コロナを理由とした労働者に対する賃下げや雇止め・解雇を許しません。十分な補償を伴った休業を求めています。

また、中小の事業者を守るため持続化給付金の継続と複数回の支給、雇用調整助成金特例措置の延長などを求めています。

コロナ禍での相談は、お近くの建交労までお寄せください。



コロナ禍のもと各地で食糧支援にとりくみました

建交労に入ってよかった 働きやすい職場に変えられる

組合をつくった
仲間の声

労働者の賃上げなくして
コロナ危機の突破なし！

企業の不法行為根絶
働くルールの確立と
福利厚生の拡充

すべての労災職業病を根絶し
安心安全な職場をつくらう！



あきらめる前に その悩みごとを 建交労へ

パワハラをやめさせました

J Rの駅で清掃業務に従事しています。ある日、お客さんからのクレームを理由に事業所長から雇い止めを通告されました。困った私は建交労に相談し組合に加入。建交労が直ちに抗議して撤回させることができました。

(東京)

50年前のアスベスト労災認定

「アスベスト肺がん」が見つかりました。過去の仕事でアスベストにばく露した唯一の記憶は、50年前の会社でした。会社から「在籍記録が残っていない」と証明をもらえず、同僚も見つからず困難を極めました。建交労の支援を受け無事に労災が認定されました。

(長野)

100%の休業補償実現

芸能関係の職場ですが、コロナ禍で昨年4月から仕事が無く一時帰休していました。会社は休業補償6割と通知してきました。「生活を守る休業手当が必要」だと、雇用調整助成金の活用を組合と一緒に交渉し賃金の100%補償を実現できました。

(京都)

臨時の手当ても

学童保育所で指導員をしています。劣悪な施設で指導員体制も少ない中で将来が見通せません。でも、組合から補助金の情報やその活用方法を教えてもらい、職場に要求しました。給料のアップ、コロナ禍の臨時の手当も獲得できました。

大幅減収をとめました

60歳定年の僅か一週間前に収入が1/3に減額される再雇用の労働条件が提示され、途方に暮れていました。そんな時、ホットラインから建交労に加入しました。交渉の結果「現職時を超える労働条件での再雇用」を実現し元気に働き続けています。

(北海道)

ひとりでも加入できる労働組合



相談無料・秘密厳守

〒169-0073

東京都新宿区百人町4丁目7番2号

TEL : 03-3360-8021

<http://www.kenkourou.or.jp>

