

方向器

21年2月1日
通算1036号

全日本建設交運一般労働組合
神田支部

〒101-0061千代田区神田三崎町3-2-4
電話 03-6674-2129
ファクス 03-6674-2986
メール kumiai@kanda-web.co.jp

21春闘スタート、要求実現へ

第46回 幹部学校開催

1月11日(月)に
建交労神田支部第46
回幹部学校が開催され
執行委員16名・青年
婦人部2名の計18名
が参加しました。新型
コロナウイルス感染の
再拡大により1都3県
に2度目の緊急事態宣
言が発出されたことに
より例年2日間で行な
う幹部学校を1日に
短縮し、zoom方式
によるリモートでの開
催となりました。
冒頭、上村委員長か
ら執行部を代表して新
年の挨拶があり、コロ
ナ禍で私たちの生活様
式が大きく変化してい



力強い決意表明をした上村委員長

る中、労働組合も情勢
に合わせて変化してい
く必要性があること、
組合員同士の交流にも
制限がある状況である
が21春闘での要求実
現のため執行部を中心
に組合活動のさらなる
奮起をお願いしたいと
力強い呼びかけがあり
ました。今回の情勢学
習では、石塚書記長を
講師として「神田支部
における同一労働同一
賃金対策」をテーマに
約1時間の講義を行い、
同一労働同一賃金の法
的概念や判例をもとに
カンダ4社における各
種手当の確認を行いま
した。休憩後、近藤組
織統制部長より202
1年春闘組織拡大方針
(案)の提案と石塚書
記長より2021年春
闘方針(案)の提案が



zoomにて団結ガンバローを行う参加者

あり各専門会議や、賃
金専門委員会などの報
告がありました。その
後、各分会代表者より
分会の職場要求と課題
についての報告があり
質疑討論では全体を通
して12名からの発言
があり石塚書記長から
答弁がありました。
(主な発言内容)
・同一労働同一賃金に
おいて年間休日数の扱
いについて。
・賃金差をつけるため
契約社員と新正社員
の責任の差をつける
のは現場が混乱する
ので反対である。
・契約社員評価制度導
入について、責任差
をつける対策と相反
しているのではない
か。

・新正社員登用年齢の
撤廃が同一労働同一
賃金解決の最善策で
あること。
・年初レポートについ
て管理職にも実施し
てもらいたい。
・年末年始手当の拡充
(31/12から1/3の4日間)。
・集交の回答額内容は、
基幹社員である「新
正社員」にすべき。
・緊急事態宣言下にお
ける職場オルグ開催
方法(zoom方式)
全体討論の中で春闘討
論集会については、当
面の職場オルグ中止予
定となっていました。
協議の結果、主要な職
場についてはzoom
方式で実施することに
なりました。全体討論
のあと、石塚書記長よ
り幹部学校のまとめが
あり、2021春闘方
針(案)確立に向けて
意思統一を各分会に強
く訴えかけがありまし
た。最後に奥貫副委員
長より閉会の挨拶があ
り、吉田青年婦人部長
による団結ガンバロー
で第46回幹部学校を
締めくくりました。
【教宣部長 小城寛】

定例委員会延期へ

第91回神田支部定
例委員会については延
期することとし、代替
案として2月6日(土)
開催予定の第8回執行
委員にて21春闘方針
の機関決定を行うこと
を確認しました。

各分会での 春闘討論集会

第46回幹部学校を
受けて、各分会でzo
om方式での開催を行
いました。執行部とし
ては各職場に訪問と対
面での意見集約・交換
を前提としながらも、
緊急事態宣言下・コロ
ナ禍であるために、z
oom方式での開催に
取り組んでいきます。
【石塚書記長】

※東京CS分会の様子



※岩槻分会の様子



手から手へ仲間といっしょに読もう