

保育パート ニュース

あなたの声を組合へ

2021.4.12

No. 476

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市市中川区宮脇町2-99-2

〈部内資料〉

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp



↑ 報告をする尾崎さん(右)と
委員長の長縄さん(左)

↓ 参加者のみなさん。感染対策をとりながら。



アンケートと発言で 活発に意見交流

多連絡係・協力委員会合同会議

3月7日午前、愛知
民主会館において、連
絡係・協力委員会合同会
議が開催されました。

コロナ禍の中でしたが、
20ヶ園32人と、執行
部の人が参加しました。
長縄委員長の挨拶から
始まり、尾崎書記長
より2021年度予算
要求の経過等の報告を
行い、その後参加者と
ともに活発な意見交流
ができました。

運営課との
話し合いがやると

2020年度から会計年
度任用職員制度が始まり、
保育運営課の課長・係長と
も新しく変わったというの
に、昨春からの新型コロナウイルス
感染拡大の対応のため、予
定された団体を2回と
も直前に中止になり、事務
的な折衝が十分設定され
ないまま年度末を迎えるこ
とになってしまいました。
そんな状況下、ようやく
3月4日に人数を限定して

保育運営課との話し合いが
持たれました。(内容は裏
面で報告しています)

「職員団体」の
登録について

「職員団体」の登録につ
いて説明がなされました。
これまで保育園の嘱託職
員は非常勤特別職だったの
が会計年度任用職員になっ
たことで一般職となり、組
合は「職員団体」に登録す
ることができるよう。
登録は任意ですが、他県
の例で同じく会計年度任用



楽しく人気の手作り
保育グッズのコーナーも

職員になった建交労組学
童保育支部では、職員団体
でないからと団体交渉を拒
まれたし、東京の非常勤の
組合も同様の例があります。
保育パート支部は労働組
合として4年以上も当局と
交渉を重ねてきた実績があ
るとはいえ、課長や係長の
交渉で対応が変わることも
想定されることから職員団
体登録への準備を始める予
定です。規約変更の必要も
あり、建交労の愛知県本部
や中央本部とも相談しなが
ら行っていく予定です。

「人事評価制度」 について

新制度になり、人事評価
制度が導入されました。組
合はそもそもこの制度に反
対ですが、申し出れば「評
価シート」の内容は見せて

職員団体に 登録するとは？

「職員団体」とは、地方公務員法第52条「職員
がその勤務条件の維持改善を図ることを目的と
して組織する団体又はその連合体を言」います。
民間企業の場合は「労働組合」ですが、地方
公務員の場合は「職員団体」と呼ばれます。

建交労保育パート支部が、名古屋市に「職員
団体」として登録しても労働組合であることには
変わりありません。

延長2Hの 廃止は3ヶ園

もうえるし、苦情相談受け
付けの体制もあります。

延長2Hを廃止し、夕刻
保育士を配置していく件に
ついて、これまでは定年退
職や定年からの実施され
てきましたが、今年度は対象
園がないため、義務してい
る人(早朝・夕刻・延長等)
から本人の意向を確認し、
廃止の3ヶ園を決めたとい
う運営課の説明です。
障害児対応は1クラス上
限2Hが撤廃されました。

疑問等を 全体で交流

事前・当日のアンケート
は外通寄せられました。
出された質問について、答
えの必要なのは、全体ま
たは個別にも対応していく
予定です。

事前・当日のアンケート

は外通寄せられました。

出された質問について、答
えの必要なのは、全体ま
たは個別にも対応していく
予定です。

2021 要求書回答の変更の部分

要求内容	回答
賃金・通勤手当等について	
基本給の引き上げ。早朝・夕刻保育補助員を1,650円、その他の保育補助員と調理補助員を1,550円、保健師・助産師・看護師を2,100円に	市全体の制度で定められているものであり、困難である。
名古屋市保育所職員としての経験年数を考慮した賃金体系に	
全ての会計年度任用職員に期末手当を26か月支給して	
健康診断について	
これまで同様全員に健康診断受診を	市全体の制度で定められているものであり、困難である。
休暇・休業制度について	
子の看護休暇を正規と同等12歳までに	市全体の制度で定められているものであり、困難である。
15年勤続表彰制度を廃止しないで	
リフレッシュ休暇の制度化を	
登園自粛中に取得した年次有給休暇は、出勤自粛のための特別休暇(有給)を新設し、4月に遡って適用を	
会計年度任用職員制保育所補助員について	
欠員対応で定期的に勤務する時給制保育所補助員に、労基法とあいの有休付与を	時給制保育所補助員(代替)の職務の性質上、困難である。
雇用の安定・業務内容について	
任用期間に上限を設けず、本人の希望する職種・時間帯・勤務地で雇用継続を	市全体の制度で定められているものであり、困難である。
毎年1ヶ月の試用期間を設けないで	
障害児対応職員の配置時間数は全園幼児クラス数×6Hを基準配置時間数とし、それを超える配置が必要な場合は加配を	...障害児が増加する中で、令和3年度についても、配置基準を改善したところである。
会計年度任用職員の人事を尊重し、働きやすい職場環境づくりを進めて、パワーハラスメントに関する事業主としての方針を明確にし、周知・啓発を	市の懲戒処分の取扱方針が令和2年6月に改正され、パワーハラスメントが懲戒処分の対象になったところであり、令和2年6月の園長会においても周知したところである。また、令和2年7月園長会において、ハラスメントに関する相談先の案内を各園で周知するよう説明するなど随時啓発等を行っているところである。
その他	
必要数のマスク支給を、会計年度任用職員も使用できるように、調理室は必ず確保を	全園に保有数・必要数を調査の上、非常用・予備用として一定数支給しているところである。(基本は本人)
速やかに会計年度任用職員の欠員解消を	...現在は市公式Webサイトでの募集リスト掲載、民間の広告会社、ハローワークでの求人票登録、養成校の訪問、就職フェアでの広報を行っているところである...

3月4日
運営課と
話し合い

「困難」のひと言で

すませないで

3月4日、保育運営課を訪ね、運営課の人、組合側3人の小規模な交渉を行い、回答の変更部分の説明を受けました。この一時間、コロナ禍にあつて、交渉が中止、延期され、文書や電話、短時間の折衝を重ねてきており、久々に設定された場でした。

回答は、制度が変わったことで、市全体の制度で決めら

れており、保育運営課ではどうしようもない」と、これまで以上に改善の難しさが強調されました。しかし、組合としては「困難である」のひと言ですませるのではなく、これまで通り関係者に伝えていくことは必須で、それが改善につながる。現場の声を聞く窓口としての役割を果たしてほしいと訴えました。

賃金格差の改善を

「8時半〜17時」だった障

履歴書の毎年の提出はおかしい

「改善」を再確認しました。その時点での自分の職が公務にある場合は、それも含めて複数登録できます。また、履歴書の毎年提出はおかしいと、組合にたくさんの意見が届けられました。保育園以外の職場からも、同じ声があがっているようです。要望し続けていきたいと思います。

代替職員の上限改善を

代替職員の必要性を訴え、昨年4月に大幅な上げが実現しました。代替の日数・時間数が週9日、15日時間までとされる上限の改善については「代替職員は保育園独自の職種で、会計年度任用職員制度にそぐわない」とされる中、要求を上げると代替制度自体を

なくされる可能性もあり、難しいところ。就業規程運用の遅れは謝罪

パート派遣など非正規ではなくなかなの全国交流集会

4月からタイムカードになること、年末調整についての確認もし、組合員からの個別の相談も行いました。

今年はいちど6月5日(金)13:00〜16:30 全体会(記念講演) 6月6日(土)9:30〜11:30 分科会(9) 第29回パート・派遣など非正規ではなくなかなの全国交流集会が、今年はお受知で開催されます。2日目は会計年度任用職員にかかわる「公務非正規」の分科会も設定されています。全国の仲間と大いに学び合いましょ。

市政を変えて 要求の実現へ

4月25日は名古屋市長選挙です。この12年間現市政の下で市民のいのちや暮らし、福祉を守る市民サービスはどんどん削られてきました。保育パートにとって市長は直接の雇用主。公立保育園の民営化・統合ストップ、会計年度任用職員の処遇改善などの切実な願いの実現は、今の市政を変えることが一番の力です。

保育パート支部は、立候補を表明している4人の方に「会計年度任用職員の処遇について」を問う公開質問状を4月1日送りました。13日を締め切りとしています。先の「一言メッセージ」もお寄せください。