

保育パート ニュース

あひだの会組合

2021.7.20

No. 479

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市東区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

今年はずいぶん 団体交渉の設定を

2022年度予算要求書の提出と趣旨説明

7月7日、2022年度

予算要求書を提出し、13日

に要求の趣旨説明・事務折衝を行いました。昨年度は

コロナの感染拡大防止上、交渉の延期・中止のくり返

したため、「今年はずいぶん交渉の設定を」と保育連

堂課長に交渉の申し入れを

しました。コロナ対策のため、対応は少人数で、係長と担当職員1人、組合からは執行委員長を書記長。

新しく加えた要求項目と、昨年度の回答で不十分な所を中心に説明を進め、制度が変わって不利益になった部分は特に強く改善を求めました。「制度改定後はこれまでよりしほりが強く、課だけでは改善が難しいことを理解してほしい」と言う運営課に「運営課が窓

口なので改善を求めている」

「課でできない」と言うならどこに訴えればいいのか教

えてもらえば直接訴える」

以前は「できるだけ、パート職員に有利になるよう考

えまわ」という言葉がありましたが、最近は何がな

くなりまして、改善が困難になってきているのは確か

かもしません。全国規模での改定なので、要求実現

のためには他組織との交流

と連携が、これまで以上に

必要です。

今年はずいぶん要求書を提出したこともあり、要求内容について保育連堂課からの質問もあり、且体例を説明するなど、細かな部分の理解が得られました。

また、要求項目のいくつかはすでに関係課に伝えるなどしているものもあり、積極的に動いているという

感触もありました。

これまで回答は交渉の場で受け取っていましたが、昨年から前もって回答をもらっています。回答を説

2022要求書の内容(抜粋)

— 新しい項目と、昨年の変更部分(細かな)—

1. 賃金・通勤手当等について

- ・自動車等使用者の通勤手当について…一日に複数回出勤する職員(月給制)には、それに応じた手当を加算すること。週6日勤務者にも加算すること。
- ・園外保育の交通費支給は障害児対応・月曜7.5Hに限定せず、同行が必要な会計年度任用職員(看護師など)すべてに支給できる運用にすること。
- ・障害児対応職員が早朝・夕刻時間帯に勤務する場合は、早朝・夕刻補助員の賃金で対応すること。

3. 休暇・休業制度について

- ・週6日勤務者の年次有給休暇の日数を増やすこと。

4. 調理について

- ・調理補助員の配置基準は、児童数が同じでも、障害児対応職員数や、事業の拡大等で大人の食数が増えるため、大人の食数を考慮すること。

5. 打ち合わせについて

- ・研修が実施されない場合は、研修の2時間をクラス打ち合わせなどに対応できるようにすること。

6. 会計年度任用時給制保育所補助員について

- ・時給制保育所補助員は保育園に必要不可欠な職であり、その必要性を関係課に伝え理解を得ながら、週の労働時間・日数の上限を見直すこと。

8. 雇用の安定・業務内容等について

- ・統合保育の充実と安定した雇用のため、障害児対応職員の配置時間数は幼児クラス数×6時間以上を基準配置時間数とし、それを超える配置が必要な場合は各園の状況に応じて加配すること。
- ・履歴書の毎年の提出を廃止すること。

9. 要資格職員について

- ・子育て支援センター事業対応職員の処遇を改善すること。
- ・夕刻保育士は、週6日間勤務であるにもかかわらず休暇が取りにくい状況にあるため、休暇取得のための具体的な改善方法を提示すること。
- ・夕刻保育士の配置は、欠員が解消されるまで配置園拡大をしないこと。
- ・保健師・看護師の配置を明確にすること。

10. 公立保育園の廃園・民営化、統合について

- ・公立への転園を選択する職員の転園先、転園時期等…対象園以外の職員同様2回までは選考なしで転園できるようにすること。
- ・募集リストを各園毎月提供すること。
- ・年度途中の転園・職種変更を希望する場合、雇用を継続したまま選考が受けられることを周知すること。

11. 被服等について

- ・被服の改善
- オ. 看護師の白衣は着用状況を調査し改善すること。

13. 園に対し要請すること

- ・会計年度任用職員が格差のない処遇で安心して長く働き続けられるよう、制度を改善すること。

上記の要求項目の全部が載っている要求書のコピーを各園に1部ずつ入れました。回覧し見てください。

訂正
6月1日～9月1日
6月1日～9月30日

裏面右下部分の情報をお知らせした中の「夏期休暇」の期間について。

前回ニュース478号の記事の内容にまちがいがありません。お詫びして訂正いたします。

お詫びと訂正

大切にまいります。

建交労中央・県本部大会 代議員選挙の お知らせ

建交労中央大会及び県本部大会に出席する代議員を選出するための信任投票を行います。

今回のパートニュースといっしょに代議員選挙のお知らせと投票用紙をおろしました。1人ひとり投票用紙に記入してご自宅まで必ず返送して下さい。

8月16日までにお願ひします

愛労連パト臨時
労組連合会
第17回総会

「いやならやめればよい」
のせられないこと

執行委員
& 協力委員
募集中

あなたの方を組合へ届けましょう。
ただ今、保育パート支部では来期に向けて
執行委員、協力委員を募集しています。
執行委員は月1回の執行委員会、情報や
組合の運営等をサポートします。協力委員は執行
部のお手伝いを呼びかけますので、可能な範
囲で協力していただくと幸いです。現在15人の方
が応募しています。

お知らせ

★愛労連女性協
第32回総会
・7月31日(土)
・13:30~16:55
・労働会館 本館

★組合事務所は
8月(2日(木)~16日(月))
お休みです。

7月11日、午後から愛労連
パート・臨時労組連合会第17
回総会が労働会館において開
催されました。オンライン含
めて32人の参加がありました。
総会には先出、法政大教授
授の上西亮子さんを迎え、「呪
いの言葉の醜み方」呪いの
言葉に縛られないために」と
題した講演を聴きました。

相手の土俵に
のりない

「呪いの言葉」たとえば
「いやならやめればよい」と
「見もつともらしい言葉だか
そんな簡単にはやめられな
い」と考え始めると、それは
すでに相手の土俵にのせられ

正規・非正規の
格差が明らか

講演後の総会は、平野代表
幹事の議案発表後、5つの単
産から、コロナ禍での各職場
の現状が報告されました。
なかでも、福祉保育労の非
正規職員へのアンケート調
査結果は、正規と非正規の
格差の実態が明らかになる
など、同じ保育現場の非正
規職員として興味深い報告
でした。

無期転換制度の
導入を求めて

5月29日、全労連公務部会
公務労組連合会主催の「非正
規公務員の無期転換制度を求
める」シンポジウムが全労連
会館で開催されました。
このコロナ禍で、不安定な
非正規労働者の実態が浮きぼ
りになりました。また、公務
の役割の重要性が再認識され、
公務員サービス拡充の観点
からも、制度改定で変化した
非正規公務員の雇用の安定、
処遇改善は急務です。
このシンポジウムの中、非正規
公務員の無期転換ルールの導

有期雇用は
誰にも不利

大学教授、弁護士、公務労組
の役員による講演や実態報告と
ディスカッション、フロアー発
言もありました。
報告では、非正規なしで運営
できる自治体はない、本来は正
規の配置が必要なのに、全体の
5割が非正規という自治体もあ

民間で当然の権利
非正規公務員にも

弁護士からは、公務員は雇用
ではなく、「任用」という不忠
誠な言葉が使われ、労働契約関
係が認められないため、非正規
は任用期限が来ると雇止め、
労働契約ではないからと、裁判
でも解雇権乱用の類推適用も換
害賠償もほとんど認められない
現状が語られました。
無期転換ルール(有期労働契
約が反復更新され、通年5年を
超えた時は労働者の申し出によ

任用年数上限なしの
自治体もあり

フロアーからは、短時間の非
正規が長期に恒常的本格的業務
をしている、非正規は全くの無
権利状態、国が例示した15.5
Hが「基準」になり、不合理な
格差ができた等、リアルな現状
が語られました。任用年数上限
なしの自治体が東京に複数ある。
一定の改善はあつた等の明るい
報告もありました。
労働条件改善は、施されるの
を待つのではなく、当事者が声
を上げ自ら立ち上がり、からと
っていくもの。各地の組合の行
動と全国の仲間との取りくみの
両方あって処遇改善が実現す
ると実感しました。
(上飯田南 尾崎よしみ)

パト臨時 第17回総会
上西亮子先生の講演をオンラインで聞く。



講演後の総会は、平野代表
幹事の議案発表後、5つの単
産から、コロナ禍での各職場
の現状が報告されました。
なかでも、福祉保育労の非
正規職員へのアンケート調
査結果は、正規と非正規の
格差の実態が明らかになる
など、同じ保育現場の非正
規職員として興味深い報告
でした。

このコロナ禍で、不安定な
非正規労働者の実態が浮きぼ
りになりました。また、公務
の役割の重要性が再認識され、
公務員サービス拡充の観点
からも、制度改定で変化した
非正規公務員の雇用の安定、
処遇改善は急務です。
このシンポジウムの中、非正規
公務員の無期転換ルールの導