保育パートニュース

あなたの声を組合へ

2022.3.26　No.485

全日本建設交運一般労働組合保育パート支部
名古屋市中川区宮脇町2-99-2
TEL(052)353-8404
E-mail　hoikupart@circus.ocn.ne.jp

一人ひとりの生の声を共有することから

3/6 保育パート支部第17回連絡係会議

3月6日午前、愛知民主会館において、今回で17回目になる連絡係、協力委員合同会議が開催されました。コロナ禍の中でしたが、12ヶ園18人と執行部10人が参加しました。

はじめに支部役員より、2020年度の勤務条件や夕刻保育士配置園等についての説明がありました。

要求書の回答はまだ

2022年度の勤務条件について、本来ならば2月には最終の団体交渉を行い、要求の回答を聞くのですが、保育運営課もコロナ休園の対応等に深夜まで追われているという状況で、要求書のその後の回答ももらえていません。当局との連絡もできる限り電話や手紙で伝えてきましたが、正式な連絡はまだです。直前に運営課から来年度の勤務条件の変更等の資料が郵送されましたが、会議には間に合わず、連絡係会議時には「予定」として伝えました。（内容は裏面に報告）

初めての民間移管から15年に

公立保育園は2007年に中村区の則武保育園が廃園・民間移管されてから15年。昨秋、2027年4月に民間移管予定の3ヶ園が発表されて、公立保育園の数は当初の予定通り48ヶ園となります。昨年の移管園はコロナ禍のために引継ぎや園児同士の交流も不十分な状態で、疑問の声が上がっていたということです。

夕刻保育士の配置園は、来年度13ヶ園が発表されました。60ヶ園になりますが、欠員も多く、現在30ヶ園が募集中です。

医療的ケア児の保育

医療的ケアの必要な子どもの保育が実施されることになりました。しかし、必ず居なくてはならない看護師が不足しているという状況です。

全員に健康診断を

二通り、全員に健康診断実施の要望について、市の交通指導員は平均週25時間勤務なのに、全員が公費実施されているのは何故？という疑問がありました。

保育園嘱託職員の健診費用は総務局が出していたそうです。制度変更後は担当局が変わりましたが、財源不足のため、30時間未満は対象外としたようです。

雇用不安の声が多い

報告後は、アンケートと当日出された質問等に対して全体で交流しました。

アンケートで多かったのは雇用の不安の意見です。障害児対応職員が次年度の意向確認、履歴書の提出後に加配時間が決まり、その結果、雇用がなくなったという例もありました。

コロナ禍での休園の際の在宅勤務等の対応の違い、給食の食べ方、保護者のお迎えの仕方等も出し合い、状況がわかってよかったという声が出ていました。

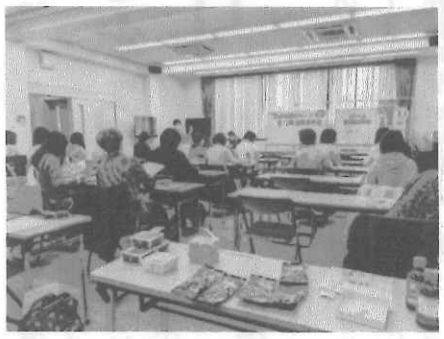
子の看護休暇を申請したら渋られた、定年がなくなったのに、高齢だからやめてほしいと言われた等の意見も出されました。

引きづづき組合に声届けて

困りごとの解決や要求の実現は、一人一人の生の声を出し合い、共有することから始まります。

良かったこと、困ったことなど、引き続き組合に声を届けてください。

はじめに支部役員よりあいさつと報告



(上)意見を出し合い 全体で交流

いつも好評の手づくりおもちゃのバザーも

連絡係会議 こんな意見が出されました

・保育士資格についてや、コロナ陽性者に対する園長からの心ない言葉に傷ついた。

＜コロナ休園時の対応＞
・在宅勤務のメニューを提示してほしかった。
・ていねいな在宅勤務のメニューをもらった。
・有給休暇を強要、またはそういう雰囲気がある。
・出勤してもやってもらうことがないと言われた。

・2ヶ園を兼務して週23時間勤務だったが、1ヶ園の仕事がなくなり、国民健康保険になってしまった。

・障害児パートの仕事は毎年不安定。時間数を固定してほしい。調理パートも食数により同様。

・感染予防のため、給食を子どもといっしょに食べない場合は休憩時間になる。

・健康診断を全員受けられるようにしてほしい。

・不定期な勤務者（月1回、8週に1回等）が欠勤ができず、介護で長く休んだため退職せざるをえなかった、母が急病なのに無理して出勤したという例もあった。

2022.3.26

第485号 保育パートニュース

「やめる！」と言うまえに 組合へ

2022年度から新設・改善される勤務条件

例年3月にはわかる来年度の勤務条件について、今年は要求書の正式な回答書をまだもらえていませんが、現在わかっている、新設・改善される勤務条件についてお知らせします。（連絡係会議で報告した内容です）

⊙通勤手当における敬老パス及び高年令者割引バス金額定期券（特得60バス定期）の取り扱い 廃止

各制度が改定され、通勤に使用することができなくなるため、定期券、新規マナカ利用等での負担額を支給。

⊙期末手当の支給対象となる職員について＝当該年度における任期（勤務時間が平均週15時間30分以上となる期間に限る）が6ヶ月以上

現行支給要件は「当該年度における任期が6ヶ月以上」

改定案は来年度から「当該年度における週15・5時間以上の期間が6ヶ月以上」となる。

（今年度状況認定の障害児加配で12月から週15・5時間以上になった人も支給されたが、来年度は不支給）

⊙産前産後休暇について

現行は産前6週間→正規と同じ「8週間・有給」

・介護休暇、介護時間職免の取得要件について

現行の「引き続き在職した期間が1年以上」という取得要件は廃止

⊙育児休業・部分休業

現行の「引き続き在職した期間が1年以上」という取得要件は廃止。部分休業は「3歳まで、週3日以上勤務、6時間15分以上である勤務日があること」となっている。

（正規は小学校入学前まで、30分単位で最大2時間、育児時間と併用可）

⊙保育職免（育児時間）

原則として1日を通じてそれぞれ60分以内の2回、生後満1年に達する日まで→「生後満2年6月」に達する日まで 無給

⊙子の傷病の看護職免又は疾病の予防を図るために必要な世話に係る職免（子の看護休暇）

現行は小学校3年生（9歳）までの子→「6年生（12歳）」

⊙育児参加職免（配偶者が出産する場合の、出産に係る子又は小学校の始期に達するまでの子の養育に係る職免）

新設

⊙分娩介護職免（配偶者の分べんの看護に係る職免）

新設

⊙福利厚生

協会けんぽ→名古屋市職員共済組合に加入

※実施日 令和4年10月1日

㊟ 人間ドックを受ける人は令和4年10月～令和5年3月まで、どちらの健康保険も適用されない。共済組合では4月1日在籍者に適用となっているため、希望者は9月までに協会けんぽ利用で受ける。）

⊙傷病職免

旧局嘱託職員（週6日勤務者）の有給休暇・傷病休暇が会計年度任用職員に変更時、5日勤務者と同じくくりになった。

週5日勤務者	75日	週2日 30日
週4日	60日	週1日 15日
週3日	45日	

（いずれも週休日は含まない）

※正規の傷病職免は日数が減り、しかも週休日を含むとのこと。

⊙出生支援職免（不妊治療に係る職免）

新設

組合費 ネットバンキングで振り込みできます

組合費等の払い込みは郵便払込用紙で振り込む以外に、インターネットバンキングも利用できます。

その場合の振込先は
ゆうちょ銀行
当座 〇八九店（ゼロハチキュウ）
0002198

「ゆうちょダイレクト」「ゆうちょ通帳アプリ」の「電信振替」の利用で、月5回まで無料で送金できます。（他銀行の場合も条件を満たせば、無料で送金できる場合があります。）

2022（令和4）年度 夕刻保育対応保育士配置園

・新規配置園（13ヶ園）

宮根・長上・高蔵・宮西・富田第二・港・五条・小幡・森孝・はざま・のりくら・猪子石第一・牧野池

・2022年度配置園数 60ヶ園

（23年度は11ヶ園の見込み）

おしらせなど

♥第73回愛知県中央メーデー
・5月1日（日）
・9時30分 オープニング
11時10分 デモ行進
・キャナルパークさくしまパークエリア1号公園（ささしまライブ）

♥ロシア大使館への抗議ハガキ（ウクライナへの攻撃やめよ）送ってください

♥組合員の移動状況（加入・退職・異動など）お知らせ下さい。

～お役だてください～ 職免に関するQ&A

Q：子の傷病の看護職免（傷病の看護または疾病の予防を図るための世話）を取得するには？

A：世話を行う者が自分の他にいないことが要件。
・小学校6年生（12歳）まで（4月1日～）。
・1年度につき5日、2人以上の場合は10日以内。
・取得単位は1日、半日、時間。
・添付書類として医師の診断書があればよいが、ない場合でも薬袋や領収書、予防接種済証等でよい。

Q：特別支援学校に通う中学生の子のクラスが新型コロナ感染対策のため学級閉鎖。職免はとれるか？

A：小学校等が臨時休業等により、子の世話のため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合、出勤困難職免が取れる。
・対象は未就学児、小学校もしくは特別支援学校に通う子、または特別な事情のある子に限る。
・「子を預ける先（子を預けられる他親族等）がない、配偶者が就労等により当該時間帯に子の世話を行うことができない、同居する親族がいない」に該当。

Q：子のワクチン接種同伴の際の職免は？

A：出勤困難職免。対象は15歳以下の子。予防接種同伴時間及び接種への往復時間。

※保育パートニュース484号の職免関係記事もどうぞ。