

保育パート ニュース

あなただけの組合

2022.6.22

No. 487

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

要求しつづけて改善

保育運営課と事務折衝

6月9日、2022年度

予算要求に対する最終回答書を受け取るため、保育運営課との事務折衝を行いました。

ケア労働者の賃上げは見送り

今年度の労働条件の改善点として、子の看護休暇の対象児の年齢が、9歳から正規職員と同じに1歳になりました。要求し続けてきた結果の改善です。

「夏期休暇・一時金要求書」の回答書を受け取りました。

後服の改善要求については、着心地の問題があったエプロンの標榜が縦方向に余裕を持たせた仕様に変更されましたが、今年配布の中に昨年の残りも混ざっているとのことでした。

「ケア労働者の処遇改善事業」を活用した賃上げ要求書

健康診断について、市の交通指導員は週の労働時間が25時間でも実施されているため、その理由を問うていました。市は、市の健康診断とは別に、スポーツ市民局が独自に業務委託しているとのことでした。

雇用継続は大きな課題

定員超過入所は保育企画室の対応で、今年度も何回か事業廃止があること、タ刻保育士（14時30分～19時30分）も次年度には1ヶ所配置されること、延長対応廃止は本人の了解を得て進めようだが、今後はできないとのことです。

雇用継続の不安については、大きな課題で、雇止めや、時間減は、生活や命にや、関係する問題であり、組合としては容認できないこと、事前に空き情報を伝えるなどで、雇用の継続を保障してほしいと求めました。

（執行部 長尾いづ枝、尾崎よしみ）

2022年度

改善内容の最終回答

要求内容	回答
子の看護休暇を正規と同等の対象年齢12歳までに	令和4年4月より、正規職員と同様の取扱いになったところである。
被服の改善を	エプロン（夏）については令和4年支給分について、襟ぐり部分について改善した。

古屋市（保育）はこの事業を活用せず、関係局にて検討の結果見送られることになったという回答に対し、組合は関係局や伝えられた時の反応について質問しました。

2022年度 会計年度任用職員研修内容

この研修も組合の要求により実現したものです。1991年から実施されています。

研修名	日時	講師
研修①「食べる機能の発達と食事」	6月7日（火） 14:30～16:30	河合 潤子氏（相山女学園大学 生活科学部 准教授）
研修②「保育内容（絵本）」	9月30日（金） 午後	
看護保健職研修「命の安全教育について（性）」	11月8日（火） 午後	
オンライン研修		講師
専門研修①「保育の専門性を生かした子育て支援」	5/30（月）～ 6/24（金）	亀崎 美沙子氏（十文字学園女子大学）
専門研修②「障害児保育Ⅰ」	6/20（月）～ 7/15（水）	堀 美和子氏（日本福祉大学 心理学部 准教授）
専門研修③「アレルギー」	7/11（月）～ 8/5（金）	宇理須 厚雄氏（うりすクリニック名 誉院長・尾張東部研究所所長他）
専門研修④「乳幼児の発達とわらべうた」	8/29（月）～ 9/22（木）	山下 直樹氏（名古屋短期大学 保育科 教授）
専門研修⑤「人権保育」	10/24（月）～ 11/18（金）	谷口 由希子氏（名古屋市立大学 人間文化研究科 准教授）
専門研修⑥「障害とその支援に関する理解」	11/21（月）～ 12/16（金）	久保山 茂樹氏（国立特別支援 教育総合研究所）
専門研修⑦「乳幼児の音あそび」	1/16（月）～ 2/10（金）	山本 晶子氏（パ・カッション&ピアノ ユニットフラワーズ 代表）

情報

夏期休暇は5日間 一時金は6月30日支給

《夏期休暇について》

- ・6月1日に在籍する人は5日間付与される。
- ・期間は6月1日～9月30日
- ・6月1日以降、9月30日までに、新たに任用された人は任期に応じて付与される。

6/1～9/30の任期	日数
108日以上	5日
93日以上	4日
62日以上	3日
31日以上	2日
16日以上	1日
16日未満	0日

- ・取得は1日単位または時間単位

《夏期一時金について》

- 基準日（6/1）における週の勤務時間が15時間30分以上の勤務者に支給
- 支給日＝6月30日
- 支給額＝給料基礎額×支給割合×期間率
（期間率とは基準日以前6ヶ月以内の在職期間に応じた割合で6ヶ月の場合は100%）
- 支給割合
補助員・子育て支援センター対応職員＝1.04月
タ刻保育士・看護師等＝12月
- *6/1に6ヶ月の在職勤務者は上記の月数支給

支部の春の交流会

1グループで交流！

一人ひとりの思いを

要求につなげて

6月5日、「春の交流会」を開催しました。コロナ禍で交流会や集まりを自粛していたため、久しぶりの交流会でした。12人の参加で、前半は2つのグループに分かれて園の様子を出し合い、後半は全体で交流しました。

力に改善していこう、と報告がありました。

また、組合員から質問があった。「地域手当」について、「給与支払明細書」「報酬・賃金、地域手当内訳表」の説明がありました。内訳表は、給与明細では明細がわからないため、組合が要求して発行されるようになったものです。

①グループ
「気持ちよく働ける職場になるように」

第1グループは、時刻保育士、乳児向け、障害児対応等の人でした。

「時刻保育は14時30分〜19時30分は代替しないので有休がとりにくい」「定員超過科が昨年3ヶ園なくなりましたが、今後はどうなるのか不安」

組合からは、これまで組合が実現してきた成果、現在の賃金や処遇があること、2年前の制度改正で前進部分もあったが、格差ができてしまったことについては、みんなのツールのひとつです。コロナ

「コロナ禍で、保育園の消毒の仕方や給食時のパターションの有無など、危機管理の差があまりにも大きい」「障害児の負担が大変」「乳児の椅子が新しくなったが、ひじ掛けがあるばかりに自分も椅子に座れるのが

むずかしい」等、話は尽きず、あつという間の2時間でした。いろいろな園の様子を聞いてよかったという感想が出され、また、交流会で一人一人の話を聞いて、それを交渉につなげていき、みんなが気持ちよく働ける職場になる、いいなあと思いました。

分とか短時間」「講師に依頼する等、対外的なことは職員に、との運営課の指針と現実の違いの意見がありました。

子ども支援センター対応（島田第一 池野 瑞穂氏）

②グループ
もっと聞きたい
子育て支援センター

第2グループは、子育て支援センターの活動を主に話し合いました。子育て支援センターは園の方針で中学校区に1ヶ所あり、

「民間が手をあげれば、公立は撤退することになる」「同じ園にエリア支援の先生、家庭訪問保育支援者の先生がいたり、仕事の手分けが難しい」「保護者は安全な遊べる場所を探しているが、その場所が狭く、30

中央本部大会・県本部大会の代議員を募集します

夏から秋にかけて、私たちの労働組合『建交党』の大会（中央・県・支部）が開催されます。中央と県の大会には各支部から規約に基づき一定の数の代議員を出す必要があります。保育パート支部は、全組合員から立候補を募り、その後執行委員会で代議員推薦者を決め、全組合員の投票にて代議員を選出します。大会に参加してもよいと思われる方の立候補を受け付けます。7月8日までにお電話をください。

中央本部大会 8/27~29 越後湯沢 (1人) (土) 日
県本部大会 9/11 金沢労働館 (7人) (日)

郵便私用紙を同封しました

※納入の際は内訳（誰がいくら、何月分）をお書きくださるようお願いいたします。

自治労連（正規職員の組合）の会計年度任用職員アンケートに協力ください

自治体で働く非正規職員が、任用職員のみなさんへという会計年度任用職員制度にかわり、3年目になりました。みなさんは労働条件や働きがいを感じていますか？全国でも「失望」の声が続々出てきますが、会計年度任用職員の実態、問題点を明らかにし、会計年度任用職員が安心して働き続けられる制度や処遇改善につなげられるよう、日本自治体労働組合連合（自治労連）が「会計年度任用職員アンケート」を（支部 執行部）

県本部の物資販売にご協力を！

島原そうめん

いかがでしょうか？

建交党愛知県本部の財源活動のひとつとして島原手のべそうめんを扱っています。おいしいと好評です。ぜひご協力ください。ご希望の方は支部までご連絡ください。（電話・FAX・郵送で。詳細はチラシを）お中元発送も可能です。（送料別）

・そうめん 1箱20束 ￥1500-
・そうめんつゆ ￥450-
（2倍希釈用 300ml）
※品物は 随時お届けします（ゆうパック）

※今年夏の夏は保育運営課との団体交渉が行われる予定で、また今 日程調整中です。