

みなさんにとって202

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部への回答

2023 年 1 月 1 日

引き下げられた労働条件を取り戻し、事業の廃止があったとしても雇用の継続は保障させるなどの取り組みに奮闘されるとともに、子どもたちと保護者のための保育を最前線で培っている皆さんに心よりの敬意を表します。

私は保育士の配置基準の抜本的改善をはかるとともに非正規で働く皆さんの正規化を含めた働く環境の改善を進めることが必要だと考えています。そのことを前提として貴労組からの質問への回答を以下に記載させていただきます。

1. 非正規労働者について、どのような政策が必要だとお考えですか

正規労働者も非正規労働者も、男性の労働者も女性の労働者も働きがいのある人間らしい仕事の実現をめざすことが、国政でも愛知県政でも求められていると思います。

そのためには同一価値労働同一賃金の原則を貫くとともに、非正規労働者から正規労働者への転換を進めることが必要だと思います。正規労働が当たり前の社会が必要です。その際、子育てや介護などで短時間の勤務しかできない人が働き続けられるような条件を整備していくことが必要だと思います。以上の制度を確立できるよう全国知事会議をはじめ様々な機会に発信するとともに国に働きかけしていきます。

当面、全国一律最低賃金制度を確立して時間額は 1500 円以上とするよう国に強く働きかけます。また、愛知県としては県の非正規職員の最低時給額を 1500 円にします。公契約条例を改正して、賃金単価 1500 円以上を明記します。物価高騰対策として 23 春闘に合わせて最低賃金の引き上げを行うよう国に働きかけます。

2. 「会計年度任用職員」制度についてのお考えをお聞かせください

期間の定めのない労働契約が雇用関係の一般的形態・原則であり、労働者の側から「辞めます」と言わない限り雇用が継続することが非正規労働についての国際基準です。同一価値労働同一賃金の原則を確立し、非正規労働者でも「ふつうの暮らし」ができる社会の実現をめざすことが必要だと思います。

その点で、「会計年度任用職員」制度は正規職員との格差を温存するとともに、雇用の継続という点でも同一価値労働同一賃金という点でも国際基準から大きく遅れていると思います。

制度の問題点をいくつか上げると、①フルタイムとパートタイムの会計年度任用職員の間に差別的待遇があること、②従来は雇用の継続が事実上確保されていたのに「会計年度任用職員」制度は更新回数に上限があること、③会計年度任用職員の採用増が正規職員のさらなる削減につながる可能性があることなどです。

正規職員も非正規職員も労働者として採用し、働きがいのある人間らしい仕事を実現するとともに全体の奉仕者としての公務労働を確立することが必要だと思います。

みんなで創る安心の未来 尾形 けいこ

2月5日は 県知事選挙 県政を変えて 非正規の処遇改善を

2月5日(日)は愛知県知事選挙です。(1/19 告示)
首長選挙は団体や個人が要求を持ち寄り、それを実現するために組織を作り、候補者と政策協定や組織協定を結んでたたかう選挙です。首長の基本姿勢が住民の暮らしに直結します。(愛知選挙新聞より)

保育パートの組合、建設労働組合、交通労働組合が加盟している「革新県政の会」は「みんなで創る安心の未来 尾形けいこ」を知事選挙の政策協定を結びました。

現在、愛知県は全国2位の財政力を持ちながら、県民のいのち・暮らしには冷たい県政です。看護職数は全国42位、介護施設数は全国最下位、介護士不足も深刻で一人夜勤が常態化、教員不足等々。保育士の配置基準にも県独自の対策が必要です。

その一方で、大企業への支援、大型事業には力を入れ、F35戦闘機の整備拠点をすすめるなど、戦争する国づくりに加担しています。

県の豊かな財政力を、保育、教育、福祉、医療等、県民のいのち・暮らし優先に使い、安心して働き続けられるよう尾形けいこさんとともに愛知県政を変えていきましょう。

「年間限りの雇用」といふことが厳格化され、毎年審査を受け、再度の任用回数に上限は4回、最長5年で雇止めとなリ、一般公務の選挙区選考を受けなければなりません。

2020年4月に国の制度の改定があり、自治体で働く非正規職員は「会計年度任用職員」となりました。

1年間限りの雇用という点が厳格化され、毎年審査を受け、再度の任用回数に上限は4回、最長5年で雇止めとなリ、一般公務の選挙区選考を受けなければなりません。

国の紹介してもらい働き続けることができませんが、今は一般公務による選考を逃らなければ失業し、即無収入となります。新制度の改善の期束手当は労働時間が短い職員には支給されず、これまで全員の公務で受けていた健康診断は週30時間以上の勤務者に限定されました。処遇改善のためののはずの改定が「雇用不安」や「労働時間数による格差」を生む結果となっていました。……

(2項目を質問)

尾形けいこさんへの質問状の前文 (中略・抜粋しています)

子育て支援センター対応職員のアンケートを実施します

対象園に2枚ずつ入れています。(非組合員も含みます)。一実態を知り、要求作りに生かしていきます。ご協力をよろしくお願いいたします。

女性部からのお知らせ

♡ 建交労あいち女性部 第24回総会

・2月26日(日) 13:30~16:00

①総会 ②お楽しみ企画
(段ボール織りのコースター作り)

・愛知民生会館(連絡係会議と同じ場所)
*連絡係会議後の午後はあいち女性部総会です。こちらもぜひご参加ください。
(詳細はチラシを)

♡ 「書き損じハガキ」集めにご協力を

*女性部の活動資金作りに「書き損じハガキ」を集めています。書き損じた年賀状などありませんか? ぜひご協力ください。