

# 方 向 器

全日本建設交運一般労働組合

神 田 支 部

東京都千代田区三崎町3-2-4 3階

電 話 03-6674-2129

F A X 03-6674-2986

email kumiai@kanda-web.co.jp

手から手へ、仲間といっしょに読もう

## 「激動の年、全員参加型の 労働組合運動をめざして」

執行委員長 上村 誠



組合員の皆さん、新年あけましておめでとうございます。

新年の年頭にあたり、日頃から皆様の労働組合活動に対する敬意と感謝申し上げますとともに今年が皆様にとって健康で実りある一年となりますよう心よりお祈り申し上げます。

昨年を振り返ると3年にも続く出口の見えない新型コロナウイルス感染症は、社会経済活動を大きく制約

され働くもの環境も多大な影響をもたらせています。また、それに拍車をかけた世界紛争・円安の影響により、物価高騰に歯止めがからず実質賃金では、新型コロナウイルス感染渦前の水準より落ちており先行き不透明感も漂わせる社会に大きな不安が広がっています。

また、その一方でトラック業界では人手不足・長時間労働・低賃金など業界全

体課題が残る中、問題解決に向けこの間、国や関係省庁と連携し10回のトラック作業部会を開催し、この間改善基準告示の見直しが議論され、ほぼ纏まりました。が私達の満足する内容ではありませんでした。

今後とも業界全体の改善も含め建交労に結集し更なる業態全体の改善も含め行っていく予定です。

神田支部として賃金上昇と職場環境改善が重点課題だと思っています。この間、職場訪問させて頂いた際に聞く話として物価高騰による生活苦や将来への不安が聞かれます。労働組合として、カンダグループに長く勤務して頂く為に抜本的な改善が必要と考えています。

### 謹賀新年



2023年・2024年問題など法改正に基づき労働組合とし

て法令遵守は基より春闘では賃金・制度改訂の議論など労働組合として要求を経営と交渉していきます。また支部内の取り組みとして2,200名組織建設と組織強化を図り分会機能強化、福利厚生（共済制度）の改善などの取り組みをしていきます。最後にみんなの労働組合です。労働組合は、役員だけの労働組合運動ではありません。是非積極的な労働組合運動（職場会参加・署名活動）をして参加頂きみんなで一緒に盛り上げましょう。



休日出勤などの変動給を含めた賃金構造となつています。生活残業を求めず、安心した生活・安定した賃金を確保するために固定給（基本給）の引上げを重視します。22春闘ではカンダグループ全体の賃金・労働条件の底上げをめざし、職域・適正人員確保、長時間労働の抑制、基本給を中心とした固定給の引き上げなど横断的な条件整備を要求していきます。また、昨年決定した『神田支部が考えるあるべき賃金・労働条件』をもとに具体的な内容をカンダ4社とカンダ物流に掲げて要求実現に向けてたたかいます。組織拡大・組織建設は労働組合にとっては経済闘争に並ぶ重要な課題です。「カンダグループ全ての従業員の総合的な窓口」としての神田支部（労働組合）の存在を知つ

ていただくことを念頭に全カンダグループの組合加入を目指していきます。

**幹部学校の開催**

神田支部独自の春闘の取り組みは、毎年開催している「幹部学校」から始まります。今年は1月9日～10日に東京トラック健保あじろ保養所で開催します。幹部学校ではカンダグループで組織している全15社への23春闘方針（第1次案）を提起し議論を行ないます。今年の幹部学校では情勢学習（『2024問題』『改善基準告示改正』『組織方針（案）』）を提案します。多くの職場の実態と意見を踏まえ、組合員全員の安心・安全な生活をめざした春闘要求にしたいと思っています。

また、各分会・班などで春闘討論集会を開催し、2月11日に開催する第93回定例委員会にて、最終的な春闘方針を確立します。

**関連会社の春闘への取り組み**

関連会社分会が11分会（ケイ・コム分会、アサクラ分会、埼玉配送分会、名岐物流サービス分会、ヤマナシ流通分会、ロジメディカル分会、カンダ物流分会、ワカバ分会、PGE分会、関西配送分会、神協運輸分会）があります。関連会社分会における23春闘の準備も同時に行っています。各社ごとに賃金・労働条件などの違いがあり、神田支部としては春闘アンケートの集約・職場訪問



（オルグ）活動によって直接組合員と対話しながら労働環境実態・賃金労働条件への要望などを把握して運動をより積極的に行なっていく予定です。多くの分会では残業時間や歩合給などの変動給に多くの割合を取っており、2023年4月からの時間外60時間以上の割増率変更（25↓50%）や2024年4月からの運転職の時間外労働時間年間960時間規制（改正）（改善基準告示改正）への対策（基本給を始めとする基準内賃金の上昇、残業時間が減少しても賃金を取り組めます。

**未組織関連会社の組合加入へ**

カンダグループには5社（モリコー・ジェイピーエル・ニュースターライオン・中村エンタープライズ・ソフトエイジ）があります。経営へのチェックの一端として会社から目線（役員・監査室など）だけではなく、労働組合からの目線（最低でも年3回）が必要であるため、早期の組合加入に

## 「安全・安心な職場づくりと提案型労働組合運動への挑戦」 書記長 石塚和



新年あけましておめでとうございます。昨年10月の第88回定期大会引き続き書記長に信任していただきました石塚和（いしづか わたる）と申します。

### 2022年の 検証

組合員の皆様にとって昨年はどのような年でありましたでしょうか。ロシアによるウクライナ侵

攻、記録的な円安、生活必需品やガソリンなど記録的な異常な物価高騰ではなかったでしょうか。新型コロナウイルスの影響もあり、昨年夏以降の第7波以降は私たち国民の中でも対応・考え方が多様化した1年でもありました。私自身もコロナワクチン5回目接種を完了していますが、まだまだ安心できない生活環境でありますので、組合員の皆様には基本的な感染防止対策を引き続きお願いしたいと思っています。

昨年のカンダホールディングス（株）の2022年度上期の経営状況は「増収減益」であり、2021年度の過去最高益

からマイナスになっていきます。この売上増加要因（+12.8%）は新たにM&A（買収）したソフトエイジ・堀切運輸の売上が連結決算に加わったこととPGE・ニュースターラインの海外物流での円安効果であるためです。経常利益減益要因（▲7.1%）はロジメディカル、カンダコーポレーションの業績不振であります。またカンダグループ内の課題では長時間労働もありました。特にロジメディカルでは新規営業所開設及び業務応援により時間外労働が250時間を超えていた組合員がいました。カンダグループでは従来から「新規営業所開設や業務応援は当たり前で長時間労働は仕方ない」という雰囲気があります。しかし、組合員・労働者のワー

### 23春闘への 決意

ベースアップ（基本給底上げ）にこだわらなければならぬです。11月の東京都区消費者物価指数が生鮮食品を除き103.6%（2020年対比）と高水準の上げ幅

でした。これは40年7月ぶり、1982年4月第2次石油危機の影響がまだあった時期までさかのぼります。特に食料品・電気・ガス代の高騰が全体を押し上げました。組合員の皆様もすでにひしひしと感じていることとありますが、昇給や最低賃金上昇などがあってもそれ以上の物価高騰で生活環境に厳しさを感ぜざるを得ません。この生活実態をカンダグループ各社に訴えなければなりません。組合では23春闘要求確立に向けて「春闘要求アンケート（トランク・一般パート）」

新年、明けましておめでとございます。  
組合員の皆様におかれましては新年のお喜び申し上げます。  
昨年は様々な出来事がありました。私が一番印象に残っているのは「トラック納期大幅遅れ」と言う話題です。燃料高騰、尿素不足に相次いでの問題です。トラックメーカーの不祥事や、半導体などの部品不足による減産の影響により、トラック・自動車業界全体で新車が手に入りにくい状況



副執行委員長  
奥貫 岳史

が続いています。コロナ禍による影響で、東南アジアを中心に、半導体だけではなくワイヤーハーネスなどの部品不足が深刻な自体です。トラックは、数万点のパーツから構成されているため、部品の供給遅れが連鎖的に納車遅れに繋がり、受注から納車までの期間が通常の2倍以上となるケースも少なくありません。トラック各社でも公式でのお知らせに「一部車種の遅延のお詫び」が記載されており、トラックの納車遅れが深刻なことを物語っています。代替を予定していたが、再度車検を取り直したり、調子が悪い所を修理し、乗り続けざるえない現状です。長い間乗ってれば、当然どこかにガタガタは来ますし、安全の確保が難しくなります。

組合員の皆さま、ならびにご家族の皆さま、新年あけましておめでとうございます。第88回神



副執行委員長  
小城 寛

また、物価高を背景に新車・中古車トラックの価格も2〜3割高騰している、企業にとって見れば思い負担となっている。ドライバー不足、トラック不足ではこの業界の未来は見えません。早い復旧を望んでいます。今年、一年、皆様のご多幸とご健康をお祈り申し上げます。今年も宜しくお願い致します。

田支部定期大会にて副執行委員長に就任いたしました関西CS分会の小城と申します。本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。新型コロナウイルス感染症の終息が見えない不安定な情勢の中、神田支部は今年はじめに組合員数が2000名を超え、組織として大きな変革期を迎えています。新正社員である私が副執行委員はできません。私たちが求める要求実現には、組合員の皆さま一人ひとりが、この運動の担い手となる思いです。昨年設置した政策委員会では22年春闘で新正社員の抜本的な賃金・労働条件の改善に向けて会社側に「あるべき賃金・労働条件」案を提出し、労使で協議する場を設けるよう取り決めた。今後もこのス

共に取り組んでまいります。タンスを継続し、ただ単に賃上げや労働条件の改善を求めるだけではなく、さまざまなデータや情報を収集し職場からの意見を、ご要望を集約して具体的な提案を組合側から積極的に訴える「提案型労働組合」を目指して全力で取り組んでまいります。しかしながら神田支部役員だけではこの大きな変革を成し遂げることができません。私たちが求める要求実現には、組合員の皆さま一人ひとりが、この運動の担い手となる思いです。昨年設置した政策委員会では22年春闘で新正社員の抜本的な賃金・労働条件の改善に向けて会社側に「あるべき賃金・労働条件」案を提出し、労使で協議する場を設けるよう取り決めた。今後もこのス

こういう時代だからこそ、たすけあい・組合共済制度の拡充へ  
銀婚祝金(5000円)・高校・大学入学金始まる!!  
カンダ4社・関連会社・あおぞら会員制

組合員の皆様に重要なお知らせです。すでに昨年中に数回にわたり、ニュース等でお知らせしておりご存知の方もいらっしゃると思いますが、2022年11月から組合がこくみん共済coop・全労連共済と運営する『組合共済』が拡充されました。左記上段がカンダ4社の新正社員・社員、拡充の社員が対象者となる共済制度です。従来は死亡・重度障害などを中心としていて、理由頻度が高くない共済内容を設定しておりましたが、多くの組合員からはあおぞら会員の旧慶弔共済の方が



得なのではないか?やカンダグループ共済会では年休取得時には使用できず共済の意味がないなどの意見がありましたので11月より左記の内容に大幅拡充を行いました。あおぞら会員も合わせて内容を拡充しますので、左記の事由が発生しましたら、組合までご連絡をお待ちしております。

|       | 共済金の種類  | 共済事故            | カンダ4社新正社員<br>関連会社社員 | あおぞら会員         |
|-------|---------|-----------------|---------------------|----------------|
| 生命タイプ | 死亡弔慰金   | すべての死亡          | 1,030,000           | 1,030,000      |
|       |         | 不慮の事故・交通事故による死亡 | 2,040,000           | 2,040,000      |
|       |         | 配偶者の死亡          | 20,000              | 20,000         |
|       |         | 子の死亡            | 10,000              | 10,000         |
|       |         | 親の死亡            | 3,000               | 3,000          |
|       | 重度障害見舞金 | 病気による重度障がい      | 1,030,000           | 1,030,000      |
|       |         | 不慮の事故による障害      | 2,030,000           | 2,030,000      |
|       |         | 第14級〜第3級        | 40,000〜900,000      | 40,000〜900,000 |
|       |         | 重度障がい           | 2,030,000           | 2,030,000      |
|       |         | 交通事故による障がい      | 40,000〜900,000      | 40,000〜900,000 |
| 災害タイプ | 住宅災害見舞金 | 火災等             | 全壊・全壊               | 200,000        |
|       |         |                 | 半壊・半壊               | 180,000        |
|       |         |                 | 一部壊・一部壊             | 60,000         |
|       |         | 自然災害<br>風水害等    | 全壊・流失               | 60,000         |
|       |         |                 | 大規模半壊               | 42,000         |
|       |         |                 | 半壊                  | 30,000         |
|       |         |                 | 一部壊(5万円超)           | 6,000          |
|       |         |                 | 床上浸水                | 6,000          |
|       |         |                 | 同居親族の死亡             | 20,000         |
|       |         |                 | 不慮の事故による入院(日額)      | 1,000          |
|       |         |                 | 交通事故による入院(日額)       | 1,000          |
| 傷病タイプ | 傷病見舞金   | 休業14日以上         | 2,000               | 2,000          |
|       |         | 休業30日以上         | 2,000               | 2,000          |
|       |         | 休業90日以上         | 3,000               | 3,000          |
|       |         | 休業120日以上        | 3,000               | 3,000          |
|       |         | 結婚祝金            | 結婚                  | 8,000          |
|       | 慶事タイプ   | 銀婚祝金            | 銀婚                  | 5,000          |
|       |         | 出生祝金            | 子の出生                | 3,000          |
|       |         | 就学祝金            | 子の小学校入学             | 2,000          |
|       |         |                 | 子の中学校入学             | 2,000          |
|       |         |                 | 子の高校入学              | 2,000          |
|       |         |                 | 子の大学・短大・専門学校入学      | 2,000          |

新年明けましておめで  
とうございます。  
昨年10月の定期大会で  
常任執行委員に信任され  
ました。北関東CS分会  
の大貫です。  
昨年は組合員の皆様に  
は、大変お世話になりま  
した。昨年はロシアのウ  
クライナ侵攻・円安によ  
る輸入品目の値上げによ  
り、私たちの生活は大変  
苦しい現状となっていま  
す。カンダ3社の現状は  
CPの出版関係の低迷、  
CTはコロナワクチン輸  
送特需も終わり、KRS

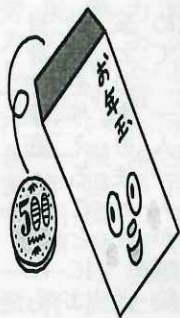


常任執行委員  
大貫 高志

では値上げ交渉がうまくいっていないのが現状です。そうは言っても、私達も生活があり守るべき家族と将来を考えなければなりません。トラック運輸産業は他の業界と比べて賃金、労働条件が悪く、いと言われていますが、だからといってこのままではいいはずはありません。魅力ある賃金獲得と働く喜びを感じる為に活動してまいります。

最後に、職場での事故  
労災のない環境整備と品  
質向上も組合の役割であ  
り、皆さんの意見を集約  
し、働く人達が安心でき  
る職場作りを目指してま  
います。

本年もよろしくお願い  
いたします。



組合員の皆様、新年あけましておめでとうございます。

第88回神田支部定期大会にて常任執行委員として再任されましたコアテクノ分会の前山尊と申します。本年もよろしくお願い申し上げます。

まだまだ先行きの不透明なコロナ禍の昨今ではあります、今年は若干ながらも日常を取り戻しつつある1年間だったのではと、日々の組合行動を通じて感じられました。



常任執行委員  
前山 尊

私は今期より教育宣伝部を担当させて頂いております。教育宣伝部では、幹部学校や夏季学習会など、支部で主催する学習会の企画やその学習内容の検討等を行っております。昨年に引き続き、幹部学校では情勢学習や春闘に向けた学習を、夏季学習会では関連会社の方々も含めて将来を見据えての学習の場を検討しております。また昨年11月の段階で組合の組織人数は2000名を超えました。しかし組織が拡大していく一方で、組合認知度の低下などの問題も依然として抱えております。教育宣伝部といたしましては、各会社・職場分会への分会機能強化と組合員同士の交流を目指した学習会を、他の専門部とも協力し今後積極的に開催出来ればと考えており

ます。どちらにつきましても、今まであまり関心を持っていなかった方や参加されていなかった方々にも、是非とも参加していただきたいと思っております。

また、神田支部の機関紙である方向器の内容決めなども担当しております。方向器では組合の日々の活動であったり、業界を取り巻く情勢についてなど記載されておりますので、お手元に届きましたら職場の方々同士で一度でも構いませんかの目を通して頂ければ幸いです。

改めまして、本年もよろしくお願い申し上げます。



新年あけましておめでとうございます。常任執行委員11年目の武田行央です。今年も干支についてお話しします。

2023年の干支は「卯年」です。卯年の意味は、卯（うさぎ）は穏やかで温厚な性質であることから、「家内安全」。また、その跳躍する姿から「飛躍」、「向上」を象徴するものとして親しまれてきました。

他にも「植物の成長」という意味もあり、新しいことに挑戦するのに最



常任執行委員  
武田 行央

適な年と言われています。卯年生まれの人の基本的な性格としてよく取り上げられるのが、もの静かで行儀がよく、上品で繊細なところです。一般的に静かで落ち着いた生活を好む傾向があります。対人関係においては、争いごとを好まない平和主義者なので、周りの意見を上手く調停する聞き上手な人が多く、年上の人に可愛がってもらえる愛嬌があります。

しかしその反面、自分のことを誰よりも一番大事にし、自分に危険が生じることを避ける傾向があるのだ、良くも悪くも保身的と言えます。表面的には親身になって人の相談や悩み事は聞きますが、その責任はとりたくないという一面もあります。

また、もの静かで繊細な特徴はともすれば自分

の殻に閉じこもりがちで内向的な面もあり精神的に傷つきやすいという脆さも持っています。でするので、表面的には器用に人付き合いをこなしますが自身の傷つきやすさや繊細さから他人と深く付き合うことを避ける傾向もあると言えるでしょう。

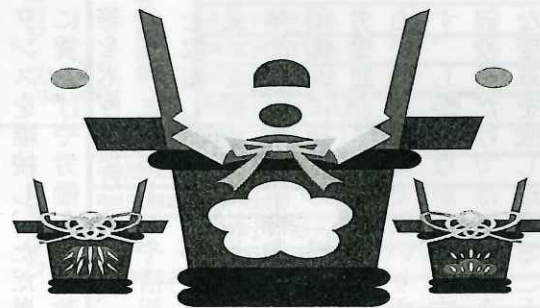
仕事運については卯年の人は一般的に強運の持ち主とも言われ、商才に長け交渉上手なため若くしてビジネスで成功する人も少なくありません。社交性豊かな性格からあらゆる分野で活躍できますが、中でも教師や医師など人から慕われる職種が向いていると言われています。また、繊細で独特な感性を持っているので、作家やデザイナーなどのクリエイティブ系の職種でも活躍できるでしょう。但し、卯年の人は人の意見に流されやすく、

また感化されやすい優柔不斷で飽きっぽい一面もあります。色々な分野に手を出して中途半端に終わる傾向があるので、意識的に注意すると成功するでしょう。卯年の人は肺病や腰痛に気をつけましょう。喫煙や腰に負担のかかる作業に特に注意する必要があります。

また、繊細な心の持ち主なため、誹謗中傷によつて精神的なダメージを負いやすい性質です。些細なことで極度に思い悩んだり、心労から胃が痛くなりやすい傾向があります。卯年の方は参考にしてみて下さい。

私の担当してる厚生文化部については、一昨年、昨年と同様に5月開催のソフトボール大会、7月〜9月までに各分会で開催の夏季レクリエーション、10・11月開催の首都圏・中京・関西の力

ンダ祭りがコロナの影響で中止となり交流の場がなくなりました。昨年の冬季一時金の交渉の場で夏季レクリエーションの開催時期の話もしました。会社からは年明けの感染状況を見てから再度交渉しましょう。と言うことでした。2023年はコロナが落ち着き交流イベントができればと思います。



## 常任執行委員

松崎 守男



組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。

第88回の建交労神田支部定期大会で、常任執行委員として再任させて頂きましたカンダリテールサポート東京CS分会の松崎守男と申します。コロナ禍で職場に訪問する機会が減少しています。2023年度はみなさんに顔を覚えて頂けるように積極的に行動して、意見を一つでも多く聞いて要求の実現に向けて活

動して行きます。

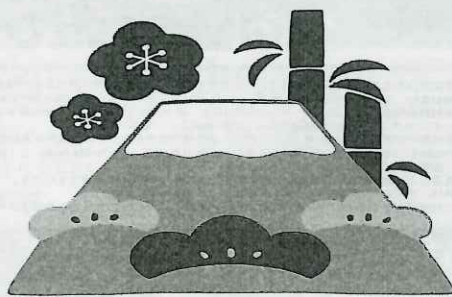
カンダグループ全体では、物価高騰の影響もあり、前年より厳しい状況ではありますが、組合員一人一人は毎日一生懸命に働いています。各職場の現状としては、人手不足、長時間労働、業務の多様化などいろいろ課題があります。その中で、残業時間分の給料が生活給となっている組合員が多いのが現実であると感じています。しかし、2024年4月からは運転手の残業時間上限が年間960時間月に換算すると80時間になり、今までのように残業が出来なくなりますが、80時間間は過労死ラインでもありますので、残業時間が減少しても生活できる魅力ある賃金体系の実現と働きやすい職場環境の実現のために一年間精一杯努力して行きます。一致

## 常任執行委員

森田 晃弘



組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。日頃は労働組合の活動にご理解とご協力



団結してともに頑張つて行きましょう。

をいただき、感謝申し上げます。昨年の神田支部定期大会にて、この度新任常任執行役員として選任されました東海CS分会の森田晃弘と申します。まず、新型コロナウイルス感染症拡大から2年半が経過し、自粛による感染防止対策を優先した経済活動から、経済の正常化を念頭にいったウイズコロナを意識した動きに変化しつつあります。様々な日常生活に影響を及ぼす制限が緩和されつつありますが、組合としましては今後も行政機関や会社の基本方針に沿いながら、油断することなく組合活動を継続していく所存でございます。私自身、年齢は33歳とまだ若輩者ではありますが、風貌は50歳代の貫禄を醸し出しておりますので、組合員の皆様におかれましては、多少の安心感と親し



みを感じて頂ければ幸いです。さて昨今の職場環境と致しましては、離職率の高さによる慢性的な人手不足や若い人材の育成、組合員のモチベーションの維持など数多くの課題を抱えており、そんなひとりひとりの組合員を守っていくことが、将来の会社を守っていくことに繋がると思っております。この様な時代だからこそ、職種や分会の枠を越えた横の繋がりのグリップ強化や情報の共有を意識し、組合員の皆様が働きやすい職場環境や労働条件にできるように鋭意取り組んでいきたいと思っておりますので、宜しくお願い申し上げます。

## 常任執行委員

近藤 貴大



組合員の皆様ならびにご家族の皆様、新年明けましておめでとうござい

ます。第88回定期大会で常任執行委員として再任されました岩槻分会の近藤と申します。この場をお借りし、投票して頂きましたことお礼申し上げます。昨年は依然としてコロナ収束が見えない中、夏以降の社会はコロナ前の様な人出を取り戻しつつあるように感じています。人々の意識が次第に薄れつつあるとはいえ、感染してしまうと

自身や家庭・仕事にも影響を与えることには変わりありません。改めて、一人一人が感染防止に対する意識を高め、一日も早く私達の生活を取り戻していくことが必要になるかと思ひます。それまでは我慢の日々が続きますが組合員の皆様ならびにご家族の皆様のご健康をお祈り致します。

パートあおぞらの組合員の不安定要素や社員・新正社員の途中退職など依然として組合組織率は39%前後が現状となっております。今年度は、新たに表彰制度を導入し、拡大してきた人数の維持・向上と関連会社を含めた各職場への広い周知と対象者を絞った定期的な加入促進活動をしていきます。

組織統制部を担当させて頂いておられます。第88回定期大会は1957名の組織人数にて迎えることが出来、目指していた1900名組織建設に到達することが出来ました。内訳を確認すると、一年間を通じ391名拡大、組織人数純増103名になりました。特に、2〜4月の特別拡大月間では90名の組織拡大につながりました。しかし、

組織強化として、組合員の組合認知度低下や分会機能低下が依然として危惧されております。そこで、組織推進委員会として一昨年提案した「分会運営のマニュアル」を各分会・班に展開しております。まだ完全に浸透しているとは言えませんが、引き続きマニュアルに沿って、正しい運営を浸透させていくことが課題としてあります。教

育宣伝部と協力し分会機能強化と支部役員の更なる力量アップを目指した取り組みと関連会社については組合認知度を高める学習交流などを行い強大な組織運営をめざし『2200名組織建設と強大な神田支部を目指す』目標を掲げて行動をしていきます。またグループ会社においては未組織関連会社が依然としてあり一昨年からの変化はございませんでした。引き続き、組合としての経営へのチェックも含め早期に組織化出来るよう行動して参ります。併せて、『カンダグループ全ての労働者の総合的な相談窓口』をめざすとともに、働きやすい職場の構築・組織拡大と強化をしていきたいと考えております。職場での問題点や分会・班での問題点等どんなこ

とも結構ですので、ご相談下さい。最後に組合員の皆様へお願いがございます。組織は数です。お近くに未加入の方がいらっしゃれば、是非加入促進のご協力をお願い致します。特に、2月より拡大キャンペーン期間中に表彰制度を設けます。手順は以下となりますので、是非ご活用下さい。

- ①拡大月間である2〜4月・6月に未加入者の方に声をかけて頂く。
- ②未加入者が用紙に記入。
- ③加入用紙にお誘いして頂いた方の氏名を書く欄があり、説明・誘った方の氏名を記入。
- ④組合に用紙が到着後、説明・誘った方を加入促進にご協力頂いたとして表彰をさせていただきます。本年度もどうぞ宜しくお願い致します。

神田支部では中央ろうきん一ツ橋支店と協働の取り組みとして、定年退職後の年金は年金財政の危機的状況があり、若年層世代を始め、受給できるかどうか不明確であり、不安であります。そこで、現役の今から老後資金の備えをとして『iDeCo』をおすすめしております。下記のチラシを確認してみると、掛金は所得控除・運用益も非課税になります。

また、毎月5,000円の掛け金でも年末調整での還付金対象となりますので、是非この機会にご家族でご健闘をお願い致します。

【書記局】

ろうきん  
iDeCoへの  
おすすめ

〈中央ろうきん〉の  
**iDeCo**  
個人型確定拠出年金・愛称[イデコ]

～知って得するiDeCoの魅力～

おススメしたい3つの魅力“税制優遇”

**所得・住民税を軽減（所得控除）**

掛金は全額所得控除。課税所得から、年間の掛金を差し引いた金額に課税されるため、所得税・住民税等の負担が軽減されます。

**利息・運用益は非課税**

一般的に金融商品の利息や運用益にかかる税率は20.315%ですが、iDeCoの場合は非課税となります。

**受取時も税制優遇**

年金で受け取る場合は、「公的年金等控除」、一時金で受け取る場合は「退職所得控除」の適用対象となります。

【試算結果シミュレーション】負担軽減し、手取りが増える！

◎会社員 39歳  
◎年収 500万円  
◎家族 2人  
◎iDeCo: 毎月定額 12,000円拠出  
◎年間 144,000円 (12,000円×12ヶ月) 拠出すると

所得・住民税の年間の軽減額は **約 29,100円**

iDeCo 加入者に聞きました！

Q iDeCoに加入してよかった理由は何？ (複数回答)

|    |                   |     |
|----|-------------------|-----|
| 1位 | 税制優遇がある           | 28% |
| 2位 | 将来に備え、貯蓄が増えている    | 16% |
| 3位 | 将来に向けての準備ができたと感じる | 12% |

POINT 中途解約できない特長を活かして、将来にセカンドライフ資金を貯められます。

| 給与収入<br>(年収) | 掛金拠出額   |          | 所得税軽減額  | 住民税軽減額  | 合計軽減額<br>(年間) |
|--------------|---------|----------|---------|---------|---------------|
|              | 月額 (均等) | 年額       |         |         |               |
| 300万円        | 5,000円  | 60,000円  | 3,000円  | 6,000円  | 9,000円        |
|              | 12,000円 | 144,000円 | 7,300円  | 14,400円 | 21,700円       |
| 400万円        | 5,000円  | 60,000円  | 3,000円  | 6,000円  | 9,000円        |
|              | 12,000円 | 144,000円 | 6,100円  | 6,000円  | 12,100円       |
| 600万円        | 5,000円  | 60,000円  | 3,000円  | 6,000円  | 9,000円        |
|              | 12,000円 | 144,000円 | 14,700円 | 14,400円 | 29,100円       |

こくみん共済 NEWS  
1321A013

# マイカー共済のご案内！！

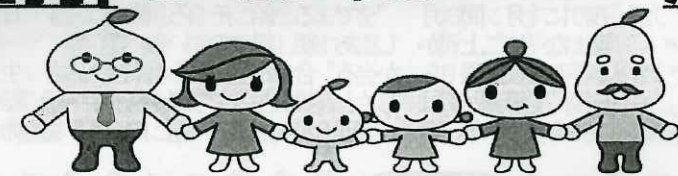
自動車総合補償共済

労働組合を通じて加入すれば、団体割引が適用されます。

建交労神田支部の組合員の皆さまの場合

2022年11月から  
適用となります

団体割引 **12.5%** 適用！



この機会にぜひお見積もりを！

※自動車総合補償共済は「保険料の引上げ」により新たに設定された保険料からの割引になります。  
※この割引率は、基礎加入の場合、2022年10月1日から効力が開始する契約に適用されます。  
※新加入者の場合は、(前)10月1日より効力が開始し、効力開始日は10月1日になります。  
※10月1日より効力が開始する「団体割引率」が適用されます。  
※自動車総合補償共済は、2021年11月以降に加入された方からご加入の割引率として、契約更新時から上記の「団体割引率」が適用されます。  
※10月1日より効力が開始する「団体割引率」です(車種や補償内容により割引率の割引率に異なります)。また、適用される割引率は、毎年11月末日時点の「契約更新」で決定します。  
※10月1日より効力が開始する「団体割引率」は、2022年10月1日より効力が開始する「団体割引率」に引き上げられます。  
※このように記載されている内容は、自動車総合補償共済の保険料、リース料、および「ご加入のとき」(契約更新、任意解約等)を必ずご確認ください。

## 団体掛金でマイカー共済

「車検証」と現在ご加入の「保険証券(共済証書)」をご用意のうえ、右の組合員団体専用QRコードにアクセスいただければ、簡単にマイカー共済のお見積もりを行うことができます。



お見積もりは  
スマホで  
カンタン！

【お問い合わせ先】  
こくみん共済(全労済)  
【お問い合わせ先】  
こくみん共済 coop 東京推進本部 西北部支所  
電話：03-3360-6016  
受付時間：平日9時～17時  
担当：野沢

## 7才の交通安全プロジェクト

こくみん共済 coop では、横断歩道の横断、特設サイトでの情報発信など、子どもたちの安全を守るための取り組みを行っています。

詳しくはこちらの「7才の交通安全プロジェクトサイト」をご覧ください。  
7才の交通安全プロジェクト

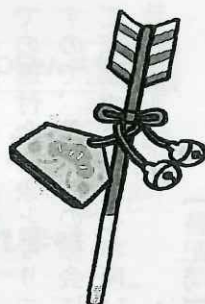
## クロスワード応募方法

クロスワードの答えが分かった方は答え、住所、氏名、職場名を官製はがきに記入し、神田支部まで送付して下さい。  
正解者の中から抽選で10名の方に図書券をプレゼントします。  
送付先 〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町3-2-4 3階  
建交労神田支部 宛て  
締切 1月11日(水) 必着



回盛峰・富士山から昇った初日の出の、幻想的な美しさに大興奮！  
A～Dをつないで答えてください。

# 感動の初日の出

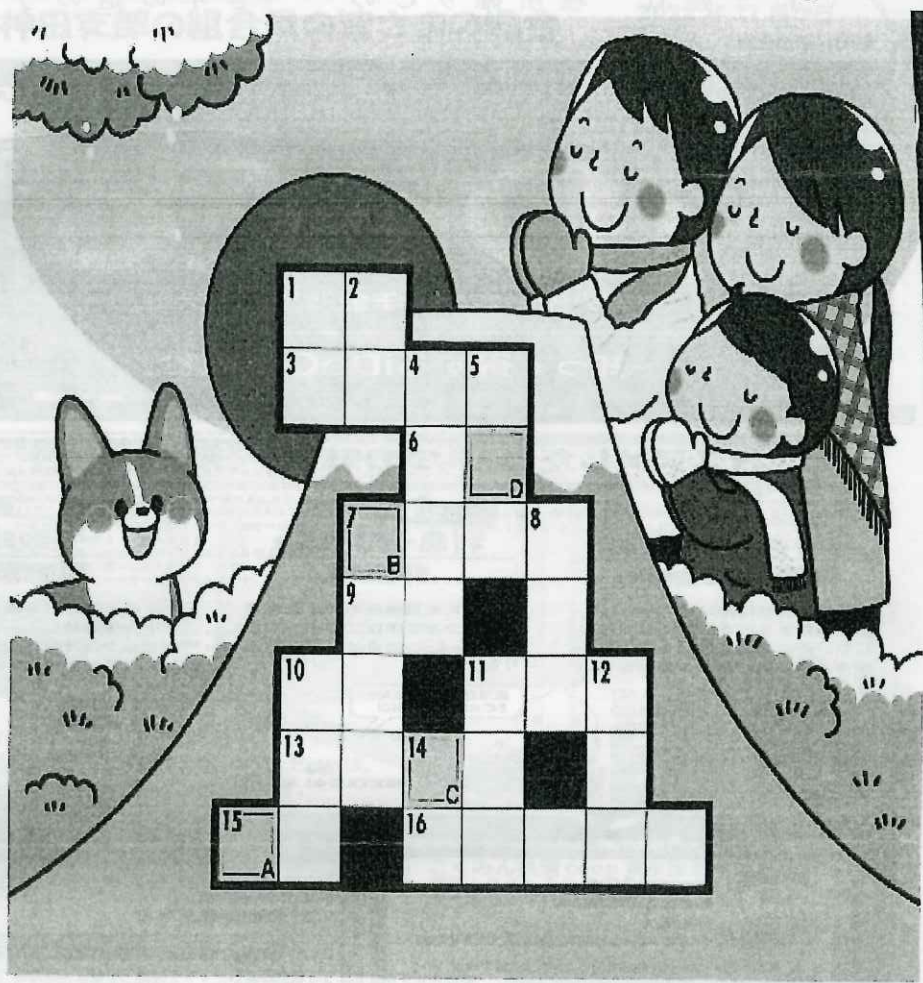


2 1  
宮土二〇〇三茄子  
地下水を汲むところ

ヨメのキー

7 5 4  
始まり。新年の〇〇  
電話で話すこと  
正月に家族のをパシ  
ヤツと撮ろうよ

12 11 10 8  
正月飾りとしても人  
気な「扇子」  
神を祭る建物  
不焼〇〇〇  
魔術ともいう



16 15 13 11 10 9 7 6 3 1 14  
ある事柄が周囲に及ぼす影響  
正月を祝う、めでたい魚といえば？  
正月に家の門前に飾ろう！  
バットが〇〇を切り三振  
福。〇〇〇〇な1年になりますように  
「自棄」をおこさず、今年も頑張ろう！  
英語ではスター  
和室の仕切りの建具  
男女が一緒に入浴  
織物などの模様  
元旦の早朝、杜寺にお参り

ミロのキー