

保育パートニュース

あなただの声を組合へ

2023.3.24 No.494

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市東区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

組合があつて今がある

組合に入っていることを誇りに

支部連絡係・協力委員会合同会議

2月26日午前、愛知民主会館において、第18回連絡係会議・協力委員会合同会議が開催されました。コロナ禍が落ち着いたが、参加人数は少なくなっていますが、今回は執行部を含めて17ヶ園24人が参加しました。

「通院又勤適用」他制度が新設

組合からの報告で、12月からの賃上げの件、夕刻保育士の配置園等の説明がありました。来年度の労働条件と当日出された質問等の

障害児パートの雇用不安

続いて、事前に届いた用紙と当日出された質問等の



会議で終焉する支部の長嶋正幸部長

2023年度新規事業実施園

◎民間移管園

芝・山下・太子
公立保育園の廃園・民間移管から16年。125ヶ園あった園は4月から87ヶ園に。

◎エリア支援保育所事業の拡大

<サポート園> 内山・正色・藤里
<一般園> 安田・宮西・山根

◎残保育対応保育士 新規配置 12ヶ園

夕刻保育対応保育士(月～土 14:30～19:30)を配置し、延長パート(17:30～19:30)を廃止。
砂田橋・上飯田・西味鏡・藤の宮・荒輪井
大池・神宮東・南陽第一・豊田・大森
森の里・平針原 (2023年度71ヶ園配置)

同時時間帯や職種での賃金差?

—連絡係会議で出された意見より—

▶人間ドック受診は職歴を伴えるか?

週30H以上勤務者で代行申請する人は職歴になる。

▶調理パートだけ賃金が低いのは?

市の正規の賃金体系がそうになっていて、それに準じている。公務員は最低賃金法は適用されないが、間接的には適用されている。調理パートの中卒初任給は最低賃金ギリギリの設定だが、近年最低賃金はだんだん上がってきているので、今後も署名、宣伝等の運動が重要。

▶1日に2回出勤したとき

代替は1日に2回出勤したら2回交通費が出るが、早朝夕刻の兼務者は1回分の通勤手当しか出ず、バスのみ通勤者も2回目からの交通費は自腹になる。会計年度任用制度の前は出ていたのに……。

▶高い賃金・低い賃金の矛盾

調理・障害児パートが早朝・夕刻の同時時間帯に働いていても高い方の賃金じゃない。また、パート会議では調理パートはその賃金で、早朝・夕刻はその賃金でなく、低い方の賃金という矛盾がある。

7時30分より前から働いているが……

早朝パートが7時30分より前から働いていて、園長

もわかっているが、いいのかと質問がされました。

この件は、9月の団体交渉時に実態を伝え、時間外賃金を認めてほしいと要望し、運営課からは「検討させてください」という返事をもらっています。

組合の存在を

実感できていますか?

「組合に入っている人のメリットはなに?」という意見が出されました。

困りごとや要望を声に出して届けていけること、組合が動いて働きやすい職場

を作ってきたことだと、組合に入っていることを誇りに思っていることを誇りに思っていると言われたという声が出されました。

また、未加入者に組合へのお誘いをどうしているかという質問もあり、全員加入の園の人から「先輩から組合があつて今があるんだよと聞かされていた。入る人、入らない人がないよう、全員入っているよと声かけをしている」という経験も出され、交流ができました。

組合の存在が実感できる区の交流会等も開催されたら、ぜひ誘って参加してほしいとよびかけました。

後日、改めて運営課に尋ね、複数受けてもいいことを確認しました。

複数園の

エントリーはOK

移管園の人から、次の追加をお待ちします。

集まることで得られる情報も多く、有意義な時間でした。来年は多くの園の参加をお待ちします。

職に
見合のた
賃金に、

よくわかった

誠実で懸命な勤務

「子育て支援センター職員へのアンケート実施」

改善要求につな
がることも多く
あり、今後、要
求書作りに活か
し、交渉する際
の根拠にするこ
ともできます。
(園名や個人名
を出すことはあ
りません)

名古屋市の公立保育園の19

か所に「子育て支援センター」

があり、センター事業には、

2人の会計年度任用職員(要

資格職)が対応職員として配

置られています。

昨年の交流会の後半で職種

別に分かれた交流をした際、

「他の公立のセンターの事が

知りたい」「もっと多くのセ

ンター対応職員と交流したい

」アンケートはどうか」と言

う意見が出ました。より多く

の園の声を集めるために、ア

ンケートを実施しました。

19ヶ園38人にアンケートを

配布し、15ヶ園30人から回答

がありました。

アンケートには、仕事内容

や仕事で工夫していることな

どがA4用紙裏表にぎっしり

書き込まれていて、事業が非

正規2人に任せられ、日々誠実

に懸命に勤務していることが

よくわかるものでした。

「重責、要資格職に見合っ

た賃金に!」「センター同士

の意見交換の場がほしい」「研

修などで知識を深めたい」等

(執行部 尾崎よしみ)

「通院欠勤」が認められます

— 2023年度より新設される制度 —

「がん治療の通院に係る時間単位の私傷病職免」

通院によるがん治療を受ける場合、「私傷病による傷病の療養職免」を取得することができます。

これは、傷病職免の日数に含むことはありませんが、日数の上限を超えると無効になります。

★取得期間

放射線療法の場合は、治療のために必要と認められる期間、放射線療法以外では、そのほか副作用のために勤務できない場合も、治療1回につき治療日の翌日までの期間が取得できます。

「通院のための欠勤」

これまで認められていなかった通院のための欠勤が新たに適用されることになりました。

★日数

週の勤務日数	1年間の勤務日数	日数
5日	217日～	6日
4日	169日～216日	5日
3日	121日～168日	4日
2日	73日～120日	3日
1日	48日～72日	2日

やはり顔を合わせて話したい!

『春の交流会』を行います

コロナの感染状況も落ち着きが見え始め、制約もゆるくなってきました。

この時期に行ってきた保育パート支部の『春の交流会』を今年も開催する予定です。

- 5月14日(日) 10:00～12:00
- イーブルなごや 集会室(予定)
(地下鉄「東別院」)

詳細が決まりましたらチラシでお知らせします。予定してぜひご参加ください。

子を産むつくりの女性のからだ

生理休暇で守ってあげて

近年、生理の問題がクローズアップされています。以前支那にも生理休暇の取り方で相談がありました。

生理痛は、頭痛・肩こり・腹痛・腰痛、心の状態も憂うつ・集中力の低下など、個人差や年齢の変化もありますが、

法から撤廃され、その意義が後退させられてしまいました。女性の体は子を産むつくりになっていきます。生理休暇は、その体を守るために必要なもの。いたわって、がまんしないで。



また、支部の役員から、最近トイレのサニタリーボックスが撤去されてしまい、困っている

また、コロナ禍で生理用品が買えない「生理の貧困」が社会問題化し、女性の運動から女子トイレでの無料提供が、商業施設、自治体、大学などで広がりつつあります。

生理休暇は、戦前の「女工問題化」の時代から女性達が運動して実現した制度です。しかし、1986年の男女雇用機会均等法制定と引き換えに、

その後、女性の深夜労働禁止理由も含め、全体で考えていき等々の「女子保護規定」が労基法の問題です。