

# 保育ハート ニュース

あなたの声を組合へ

2023.5.18 No. 495

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

今でも働き続けられる条件を  
二つから組合とともに

実現した制度を活用ください

1975年の結成以来、  
組合は「まじめな成果を現  
現してきました。」

始めは3日間だった夏期  
休暇は5日に。会計年度任  
用職員制度に変わる時、週  
労働時間が20時間を超え  
るもののみという条件が  
つけられました。ストライ  
キを含む運動の結果、そ  
の条件を撤廃させることが

「無給・2日間・配属者」  
の条件を撤廃させることが

「無給・2日間・配属者」  
の条件を撤廃させることが

「無給・2日間・配属者」  
の条件を撤廃させることが

「無給・2日間・配属者」  
の条件を撤廃させることが

## 23年度の貸入金支給日

① 月、4月及び5月  
原則として18日。た  
だし18日が銀行休業日  
の時は、直後の銀行営  
業日(20日となる時は  
その直前の営業日)

② 上記①以外の月  
毎月17日。ただし  
月の初日から17日まで  
の間に祝日がある月は  
18日。17日又は18日が  
休日又は土・日曜日に  
あたる時は順次くり上  
げ。ただし、(8日前)と  
なる場合は18・19日

したがって今年度の支  
給日は下の表の通りです。

月	支給日
3月	18日(月)
4月	18日(火)
5月	18日(木)
6月	16日(金)
7月	18日(火)
8月	18日(金)
9月	19日(火)
10月	18日(水)
11月	17日(金)
12月	18日(月)
1月	18日(木)
2月	16日(金)
3月	18日(月)

## 2023年度 会計年度任用職員研修内容

集合研修	日時	備考
会計年度任用職員研修① 「食べる機能の発達と食事」	6月7日(水)	調理補助員対象
会計年度任用職員研修② 「子どもの主体性を育む保育者の関わり」	9月28日(木)	
(業務士・調理担当者研修) 「保育施設における災害時の給食」 「実践研究食育グループ研究報告」 「食品ロスの削減と食品リサイクル」	6月8日(木) 6月22日(木)	調理員対象
(調理実習研修「実習」)	5月9.11.12日	調理員対象
オンライン研修	日時	備考
専門研修①「アレルギー」	7月~8月	
専門研修②「障害児保育基礎」	8月~9月	
専門研修③「人権保育」	8月~9月	
専門研修④「食育」	9月~10月	
専門研修⑤「統合保育」	10月~11月	
専門研修⑥「運動機能の発達」	11月~12月	
専門研修⑦「保護者対応」	12月~1月	
看護保健職研修「口腔機能の発達」	11月~12月	会計年度保健師 看護師対象

気になって不安にして休め、  
仕事を続けていけるように  
制度を「活用」ください。  
まだまだ改善されるべき  
課題は多く、厳しいです。  
しかし、どんなに時間がか  
かろうと道は開けることを  
組合はこれまでの歴史の中  
で確信しています。何もし  
なければ現状は何も変わり  
ません。実態を話し合い、  
市に要求書を出し、団体交  
渉を重ねて一つひとつ実現  
していくこと、それができ  
るのが労働組合です。  
この組合をぜひ大きく！  
今回のニュースは情報と  
諸制度の一部を載せました。

## 時間数の差なく、全員に支給を

「夏期休暇と夏期一時金の要求書提出」  
5月19日、「夏期休暇  
と夏期一時金の要求書」を  
提出します。

① 会計年度任用職員全  
員に夏期休暇5日間を  
付与すること  
② 週の労働時間数に関  
わらず、会計年度任用  
職員全員に夏期一時金  
を支給すること  
③ 一時金の支給日、支  
給割合は正規職員と同  
じにすること

6/1~9/30の任期	日数
108日以上	5日
93日以上	4日
62日以上	3日
31日以上	2日
16日以上	1日
16日未満	0日

★夏期休暇(期間9/1~9/30)  
内容は左の通りですが、  
運賃から正式通知が来る  
までは確定ではありません。

・6/1に在籍の人は5日間付与  
・6/1以降、7/31までの新たな  
任用者は任期に応じ付与。  
取得は1日単位、又は時間単位。

「なぜ継続団交ができなかったか」

文書回答もらいました

2022年度の保育運営課との団体交渉について、9月後の継続を再三申し入れてきましたが、「できない」という支部委員長への電話での返事のみで、組合として納得のいくものではありませんでした。

理由を文書で示してほしいと要望し、3月31日付で運営課から愛知県本部と保育パート支部委員長あての回答書を受けました。

令和5年3月31日

名古屋子ども青少年局保育部保育運営課長 奥村 友之

団体交渉申入れに対する回答書

2022年12月23日付で貴団体より提出されました「団体交渉申入書」に対し、以下の理由により、令和4年12月27日付で交渉に応じることが難しい旨を電話回答したことにつきまして、改めて文書にて回答いたします。

記

(理由)

- ・申し入れの主な内容である「2023年度予算要求書の内容」については、令和4年9月2日に開催された団体交渉で既に応じていること
・本市人事委員会に登録のある他関連団体との交渉が本年度は1回であったため、他団体との開催回数の均衡を図ったこと
・提示のあった交渉時期については、他公務の繁忙により対応が難しくなっていたこと

(その他)

- ・交渉の設定は上記理由により困難でしたが、事務方との事務折衝において、丁寧に対応する旨を合わせてお伝えしたことを申し添えます。

仕事も家庭も両立、健康で働き続けよう

休暇制度及び職免の一部紹介

＝利用する時の詳細は園長先生にお尋ねください＝

休暇制度

Table with 2 columns: 休暇種別 (産前産後休暇, 結婚休暇, etc.) and 概要 (出産予定日の8週間, 5日以内, etc.)

職務に専念する義務の免除(職免)

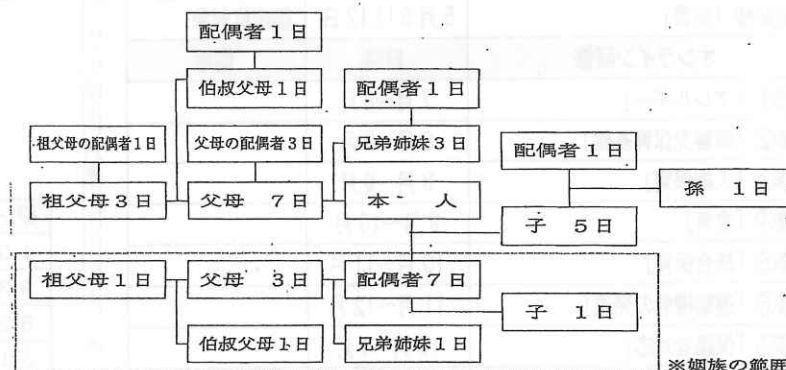
Table with 2 columns: 有給/無給 and 免除事由 (傷病職免, がん治療の通院, etc.)

※ 傷病職免の免除期間(公務傷病を除く)

6月以上の任期が定められていること又は6月以上継続勤務している者

Table with 3 columns: 週の勤務日数, 1年間の勤務日数, 日数(1年度)

※ 忌引休暇の日数



- ・生計を一つにする姻族の場合は血族に準ずる
・日数には週休日、休日等を含む

がんばらない

第1回パート派遣など非正規は、はたらくなかまの全国交際委員会、6月3日(土)全体会、いしづか川、4日(日)分科会・講座、オンライン併用、保育パート支部からも参加します。

愛知連パート臨時労組連絡会、第10回総会、17日(日)13時半~16時半、労働会館本館2F大会堂、※記念講演、非正規労働者も声を上げよう、誰かがついに立ち上がる社会をめざそう、講師 東海林 智彦、(毎日新聞編集局交際部記者)

女性部アンケートや多くの署名のご協力、たいへんありがとうございます

※返信の際は種類別に分けずに封筒に一緒に入るだけ入れてもらってかまいません。(1通につき郵便代+手数料20円がかかります)