

方向器

全日本建設交運一般労働組合
神 田 支 部
東京都千代田区三崎町3-2-4 3階
電 話 03-6674-2129
F A X 03-6674-2986
email kumiai@kanda-web.co.jp

手から手へ、仲間といっしょに読もう

「2024年問題対策、過去にとらわれず斬新なアイデアの労働組合運動をめざして」

執行委員長 上村 誠



組合員の皆さん新年あけましておめでとうございます。執行委員長の上村誠です。旧年中は、組合活動にご協力頂き本当にありがとうございました。

本年もよろしくお願いたします。またこのお正月中もお仕事をして頂いている組合員の皆さん大変ありがとうございます。心から感謝申し上げます。

昨年を振り返ると新型コ

ロナウイルスは、未だ完全終息に至らず、追い打ちをかけるように世界紛争・異常気象がきっかけに、エネルギー価格・物価高騰に歯止めがかからない状況が続き私達の生活が厳しい状況が続いております。また生活は厳しさを増す一方で、環境問題では世界的な異常気象が続き今や地球が暑いと標記ではなく煮沸しているとも言われるぐらい地球全体が様変わりしている状態になっており、今年は、季節外れのインフルエンザが流行しております。また、カンダグループ内では、会社創立80年の節目を迎え新たなスタート地点にたった一年になり会社の方針で

もある「新カンダ」を今後どう作り上げるか？が課題となっております。

今年是我们大家的トラック運輸業界は大きく変化をします。2024年問題としてトラック運転手に関する残業上限規制強化をはじめます。本来は2019年4月より罰則付きの時間外労働規制が始まる予定でしたが、中小企業・運輸業務以外は除外をされ5年間の猶予がありましたが、2024年より年私達にも適用をされ年960時間以内となります。現在、脳・心臓疾患患者が運輸業界は14年連続ワーストワンを継続し人手不足も解消に至っていません。働きやすい労働環境づくりを作る為にも私たちが先頭になり声を出していきましょう。最後に、神田支部の今後についてふれます。今年も、昨年同様に物価高騰鈍化が

続き生活面では厳しい年が

続くと思われ手取り賃金が物価高騰の波にさらわれ厳しさを増す中、手取り賃金をどう増加させていくか課題となります。神田支部として運輸業界特有な歩合給（残業・奨励給）変動比率を減らし基準内賃金底上げ交渉を進める一方、今後安心して長く働ける職場環境改善を組合員と一緒に考える時間を作り、過去に捕らわれず斬新なアイデアを労働組合として会社に提案をしていける支部をめざしていきたい。そして、新しい風を吹かせる為にも職場会に積極的に参加し意見集を出し合い団結した労働組合運動を作っていきます。

皆様のこの一年のご健康とご多幸をお祈りし執行部代表としてご挨拶させていただきます。今年もよろしくお願いたします。

「安全・安心な職場づくりと
物価高対策は大幅賃上げしかない」
書記長 石塚 和



新年あけましておめで
とございます。昨年1
0月の第89回定期大会
引き続き書記長に信任し
ていただきました石塚和
(いしづか わたる)と
申します。

2023年の
検証

組合員の皆様にとって
昨年はどのような年であ
りましたでしょうか。終
息しないロシア・ウクラ

イナ危機、記録的な円安
生活必需品やガソリンな
ど記録的な異常な物価高
騰ではなかったでしょう
か。新型コロナウイルス
が昨年5月により感染症
法上の5類になり、行動
がコロナ前に戻りつつあ
ります。しかし、インフ
ルエンザと新型コロナウイルス
イルスのW感染が猛威を
振るっています。組合員
の皆様には基本的な感染
防止対策を引き続きお願
いしたいと思います。
昨年のカンダホールデー
ングス(株)の2023
年度上期の経営状況は、
売上高が前年同期比2%
減の約254億円、営業
利益が同23%増の約1
6億円、最終利益が38.

3%増の約11億円で
「減収増益」となりまし
た。国内部門では、前々
期から前期にかけて獲得
した新規営業や既存の取
引の業容拡大、M&Aな
どの要因に加え、燃料価
格や各種調達コストの上
昇を踏まえた適正運賃の
確保が進んだことから増
収増益となり、前年度で
は赤字であったロジメデイ
カルのV字回復・カンダ
コーポレーション・カン
ダコアテクノの値上げ獲
得が主な要因であり、国
際部門では全体的な荷動
きの停滞に加え、前期ま
でみられた需要逼迫によ
る特需的な要因が徐々に
解消されたことから減収
減益となり、主要会社で
あるペガサスグローバル
エクスプレスでは大幅な
減益となりました。

があげられます。物流業
界では2024年問題が
昨年から多くの報道・ネッ
トニュースでとりあげら
れており、神田支部とし
ても改善告示・Q&Aな
ど様々な文言をチェック
し、上部団体の行政機関
への要請行動などで内容
を精査してきました。カ
ンダグループ全体の課題
では「時間外労働時間規
制(年間960時間・月
平均80時間)」「運転
時間(2日間で平均9時
間)」「連続運転時間
(4時間運転したら30
分間の原則休憩)」「休
息時間の延長(退勤から
出勤まで最低9時間明け
る)などがあげられます。
これらの課題はカンダグ
ループ統一基準を作成
(画一的なルール化)す
るのは難しく、各々の営
業所単位・運行単位での
チェック強化が必要です。

神田支部としては4月以
前に各社での経営チェッ
クの一環としてオルグ
(訪問)活動を展開しま
す。労働組合として『会
社に対して健全な経営』
をしていかせるために
『経営のチェック機能と
しての役割』を十分發揮
していきたいと思えます。

24春闘への
決意

ベースアップ(基本給
底上げ)にこだわらなけ
ればならないです。23
春闘では一部のグルーブ
会社では例年とは異なる
賃上げ額を引き出した会
社もありましたが、私た
ち組合員の生活は賃上げ
以上に厳しい状況に置か
れています。特に食料品
・ガソリン代の高騰が全
体を押し上げました。

組合員の皆様もすでにひしひしと感じていることとであります。この生活実態をカンダグループ各社に訴えなければなりません。組合では24春闘要求確立に向けて「春闘要求アンケート（トランク・一般パート）」と「一言要求アンケート（改訂版、QRコードでの集約）」を積極的に取り組んでおります。

24春闘ではカンダグループ全体の賃金・労働条件の底上げをめざし、職域・適正人員確保、長時間労働の抑制、基本給を中心とした固定給の引き上げなど横断的な条件整備を要求していきます。また、2021年決定した『神田支部が考えるあるべき賃金・労働条件』をもとに具体的な内容をカンダ社とカンダ物流に揭げて要求実現に向けてたたかいます。

組織拡大・組織建設は労働組合にとつては経済闘争に並ぶ重要な課題です。「カンダグループ全ての従業員の総合的な窓口」としての神田支部（Ⅱ労働組合）の存在を知っていただくことを念頭に全カンダグループの組合加入を目指していきます。

幹部学校の開催

神田支部独自の春闘の取り組みは、毎年開催している「幹部学校」から始まります。今年は1月7日に三崎町本社で開催します。幹部学校ではカンダグループで組織している全14社への24春闘方針（第1次案）を提起し議論を行ないます。今年度の幹部学校では情勢学習（『24年問題への実態調査と対策・全社の

労働条件比較』）、組織方針（案）を提案します。多くの職場の実態と意見を踏まえ、組合員全員の安心・安全な生活をめざした春闘要求にしたいと思えます。また、各分会・班などで春闘討論集会を開催し、2月10日に開催する第94回定例会員会にて、最終的な春闘方針を確立します。

関連会社の春闘への取り組み

関連会社分会が10分会（ケイ・コム分会、アサクラ分会、埼玉配送分会、名岐物流サービス分会、ヤマナシ流通分会、ロジメディカル分会、カンダ物流分会、PGE分会、関西配送分会、神協運輸分会）があります。関連会社分会における24春闘の準備も同時に行っ

ていきます。各社ごとに賃金・労働条件などの違いがあり、神田支部としては春闘アンケートや一言要求アンケートの集約・職場訪問（オルグ）活動によつて直接組合員と対話しながら労働環境実態・賃金労働条件への要望などを把握して全産業水準をめざした運動をより積極的に行なっていく予定です。多くの分会では残業時間や歩合給などの変動給に多くの割合を取っており、2024年問題対策として、各社における賃金改定の有無の必要性を調査し、歩合給割合を減少させ、その減少分を基本給を始めとする基準内賃金の上昇、残業時間が減少しても賃金が下がらない対策）を要求して参ります。

未組織関連会社の組合加入へ

カンダグループには5社（モリコー・ジェイピーエル・ニュースタライオン・中村エンタープライズ・ソフトエイジ）があります。経営へのチェックの一環として会社からの目線（役員・監査室など）だけではなく、労働組合からの目線（最低でも年3回）が必要であるため、早期の組合加入に取り組みます。



副執行委員長

小城 寛



をかけるようにロシアのウクライナ侵攻、イスラエルとパレスチナ・ハマスの紛争激化により、世界規模の物価高騰に見舞われ私たちの生活は不安の中にあります。

金の目減りを補うことはできず、2024春闘で大幅賃上げと労働環境の改善は、まさに待ったなしの負けられない闘いとなります。

新年あけましておめでとうございます。組合員とご家族の皆さま方におかれましては、健やかに新年を迎えられますことを心よりお喜び申し上げます。第89回神田支部定期大会にて副執行委員長に再任いたしました関係西CS分会の小城寛です。

本年もどうぞよろしくお願ひ申し上げます。新型コロナウイルス感染症が第5類に移行されたものの、完全に以前のような状況を取り戻すことはできず、さらに追い打ち

そんな情勢の中、2024年4月にドライバーへの労働時間の上限規制や改正改善基準告示が施行され、私たちが働くトラック運輸産業は、否応なしに大きな変革を迎えることになりました。23春闘では「あるべき賃金・労働条件」案を要求の柱として交渉した結果、資格給ベアと勤続給の改定、都市手当の地方区分加算など要求の一部ですが、基準内賃金の底上げを勝ち取ることができました。しかしながら、それだけでは今後も続くさらなる物価高騰と時間外労働の上限規制による賃

田支部メインスローガンである「職場の想いに寄り添った提案型労働組合運動を展開し、2024年問題・物価高に負けな

資格給ベアと勤続給の改定、都市手当の地方区分加算など要求の一部ですが、基準内賃金の底上げを勝ち取ることができました。しかしながら、それだけでは今後も続くさらなる物価高騰と時間外労働の上限規制による賃

24春闘勝利のカギを握っています。今後も今まで以上に組合活動へのご理解とご協力をよろしくお願ひ申し上げます。共に頑張りましょう!!

常任執行委員

松崎 守男



新年明けましておめでとうございます。常任執行委員に再任させて頂きましたカンダリテールサポート東京CS分会の松崎守男と申します。

私としてはまだまだ、組合員の皆さんに覚えて頂いていないと思いますので、今年は色々な職場に積極的にオルグし顔を覚えて頂けるようにします。2024年度は今まで以上に行動し、組合員の皆様と少しでも多くお

会い出来る機会を増やして行きたいと思えます。組合員の皆様にとっても、生活に必要な物の値段が上がり、なかなか思うような日常を送れていないのが現状だと思えます。その中でやはり会社に対する期待は大きく、直接会社との交渉を行える組合員の代表の私たちの責任は重大であると認識しています。組合員一人一人の生活向上を目指しねばり強く会社との交渉に望みます。

また、働きやすい職場環境の実現のため、一人でも多くの組合員との対話を重ね、要求実現のために努力して行きます。組合員の皆様にとって2024年が明るい一年である事を願っております。



常任執行委員

武田 行央



新年明けましておめで

とうございます。岩槻分会（岩槻営業1課）の武田行央です。私の担当している厚生文化部の昨年の活動についてお話しします。コロナウイルス感染症は6月にインフルエンザと同じ5類に引き下がり様々な活動の制限がなくなりました。ソフトボール大会は中止となりましたが、夏季レクリエーションは感染対策をとりながら制限の無いのは4年ぶりの開催で、各分会、班で32職場、891名

で行われました。また、カンダ祭りでは昨年会社創立80周年ということ

のおおらかな雰囲気、まわりからリーダーを任されることも多いでしょう。

スイッチが入るととても熱心に物事に打ち込むのですが、忍耐力に欠け、うまくいかないことがあ

があります。また、一度始めたら熱中するタイプなので専門分野のプロとなることが多いです。自分をアピールすることが得意なので営業職も向いています。一方で、型にはまった会社員の仕事にはあまり向いていません。辰年の方は参考にしてみて下さい。

の各会場で記念事業が開催されました。その他、全従業員に記念品などが配られました。今年度については、会社と協議していき全てのイベントが開催できるように話し合

いを進めて行きます。毎年この場で今年の干支について話しています。今年の干支は「辰年」です。辰年は先見の明があり、人の先を行く人です。

イデオが強く負けず嫌いな一面もあります。スケールの大きな夢を持つているがゆえに、思い通りに暴自棄になつていたり、イライラして相手への敵対心をあらわにしてしま

が大切です。そうすることで人が集まり、先見の明や視野の広さ、常識にとらわれない発想力などの長所が発揮されます。まわりの人に助けられ、長所が十分に発揮されれば必ずと評価されるようになります。自信過剰になり、人の意見に耳を傾けることを心がけましょう。つづいて、辰年生まれの適職では辰年は自分がリーダーになりたいと考える人が多いので、規模は小さくとも自分が上

に、スイッチが入ると徹底的に人と争って勝ちに行こうとする。ムキになり手がつけられない」といった印象を持たれる

一方で辰年には、プラ

協調性を意識することが大切です。そうす

最後に昨年89回神田支部定期大会で組合役員が2名退任されました。今期から私が筆頭常任となりみんなの先頭に立つて一つ一つの諸問題を丁寧

に、スイッチが入ると徹底的に人と争って勝ちに行こうとする。ムキになり手がつけられない」といった印象を持たれる

裏表がない性格です。そこ

模は小さくとも自分が上

に立てる仕事を選ぶ傾向

裏表がない性格です。そこ

模は小さくとも自分が上

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

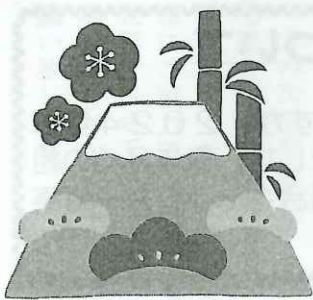
に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向

に立てる仕事を選ぶ傾向



常任執行委員

前山 尊



組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。昨年10月の第89回神田支部定期大会にて、常任執行委員に再任されましたカンダコアテクノ分会の前山尊と申します。本年もよろしくお願ひ申し上げます。

さて、皆様の生活は昨年1年間どのような変化があったのでしょうか。情勢を振り返りますと、ロシアのウクライナ侵攻に起因する原油価格の高騰による物価高騰はいまだに

終息を見せず、食料品・生活雑貨・ガソリンなど生活必需品の価格は、すべからく現在高止まりという状況で未だに私たちの生活を苦しめております。そして、新たにイスラエルとパレスチナハマスの紛争激化により、国内情勢への更なる影響が懸念されております。

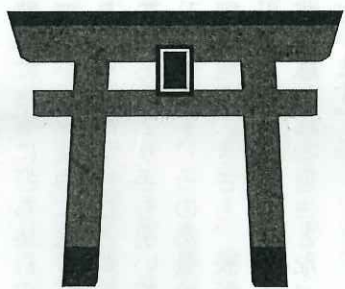
また、私達の生活を長らく脅かしてきました新型コロナウイルスは昨年5月に第5類へと移行されましたが、今まで通りの生活を取り戻すことは不可能と思われるます。そういったさなか2024年を迎えました。今年の4月に改善基準告示の改正がいよいよ行われます。この問題には以前より労使にて克服に向けた話し合いをしておりますが、やはり労使間にて考え方に摩擦が生じてお

り、改善にはなかなか向かわずといった状況であります。そして、4月以降も私共が予測できないような問題の発生も十分に考えられます。今後ともオルグなどを通して皆様の意見をちようだいしながら根気強く問題克服に取り組んでまいりたいと思っております。

最後になります。私は支部内にて教育宣伝部を担当させて頂いております。1月の幹部学校や8月の夏季学習会の企画や、神田支部の機関紙であります「方向器」の内容容決め等を担当しております。幹部学校では情勢学習や春闘に向けた学習を、夏季学習会では関連会社の方々も含めての将来を見据えての学習の場を検討しております。どちらとも今まで参加されなかった方々に是非とも参

加していただければと思っております。方向器については神田支部の日々の活動などについて記載しておりますので、職場の皆様では是非一読していただければ幸いです。

今年も神田支部にとつて、多くの課題を抱えての一年となりますが、皆様方とともに乗り越えて、全ての方々が安心・安全に働ける職場作りを目指してまいりたいと思っております。今後ともよろしくお願ひいたします。



クロスワードクイズの中止について

毎年実施しておりました「クロスワードクイズ」ですが、2024年は「組合キャラクター募集」により中止させていただきました。毎年多くの組合員の皆さんから応募を頂いておりますが、是非とも組合キャラクター募集に応募して頂ければと存じます。

常任執行委員

近藤 貴大



組合員の皆様ならびにご家族の皆様、新年明けましておめでとうございます。神田支部第89回定期大会で常任執行委員として再任されました岩槻分会の近藤貴大と申します。

昨年は世の中の人の動きが活発になってきたことを実感した1年であったと思います。人や車の多さには驚きましたが、思い返せばコロナ前に戻ってきただけなのでしょう。改めて、人の慣れというものは感覚まで影響を及

ぼす恐ろしいものだと感じました。「慣れ」というものについて調べると、「生体と同じ刺激が繰り返されるとき、刺激に対する反応が減少し、消失する過程をいう」そうです。やはり、環境を新たに刺激の変化を持つていくことが人間には必要なことだと思います。

組合活動においても、慣れにならないよう新たなことを常に生み出していけるような行動を心がけていきたいと思えます。

神田支部では組織統制部を担当させて頂いております。第89回定期大会は2,028名の組織人数にて迎えることが出来、目指していた2,000名組織建設に到達することが出来ました。内訳を確認すると、1年間を通じて388名拡大、2

4月の特別拡大月間で80名の組織拡大につながりました。しかし、パートあおぞらの組合員の不安定要素や新正社員の途中退職など依

然として組合組織率は42%前後が現状となっております。今年度は、組合脱退人数も多くなっていることから、共済制度内容の再周知や拡充・離職させない施策が急務と

また組織強化として、組合員の組合認知度低下・分会機能低下対策として、組織推進委員会として提案した「分会運営のマニュアル」を各分会・班に展開しております。まだ完全に浸透しているとは言えませんが、引き続き

くことが課題としてあります。教育宣伝部と協力し分会機能強化と支部役員の方々の更なる力量アップを目指した取り組みと関連会社については組合認知度を高める学習交流などを行い強力な組織運営をめざし、『2,200名組織建設と強力な神田支部を目標』目標を掲げて行動をしていきます。

カンダグループ全ての労働者の総合的な相談窓口をめざすとともに、働きやすい職場の構築・組織拡大と強化をしていきます。

職場での問題点や分会・班での問題点等どんなことでも結構ですので、ご相談下さい。最後に、改めて組合員の皆様へお願いがございます。昨年より制度化した表彰制度を利用して、あおぞら未加入者の方へ

声かけをお願い致します。特に2023年11月から組合共済制度の拡充を行っており、以前とは変化があります。

拡大キャンペーン期間は、2024年2月1日～4月30日・6月1日～30日となります。手順は以下となりますので、是非ご活用下さい。

- ① 拡大月間である2～4月・6月に未加入者の方に声をかけて頂く。
- ② 未加入者が、加入用紙を記入。
- ③ 加入用紙にお誘いして頂いた方の氏名を書く欄がございますので、そちらに説明・誘った方の氏名を記入。
- ④ 組合に用紙が到着後、説明・誘った方を加入促進にご協力頂いたとして表彰をさせて頂きます。本年度もどうぞ宜しくお願い致します。

常任執行委員

森田 晃弘



なり昨年1年間の常任執行委員活動の中で、様々な職場に行く機会が増え、多種多様な意見や考え方がある事を知らされ大変密度の濃い1年を過ごさせて頂きました。

組合員の皆様、新年明けましておめでとうございます。日頃は労働組合の活動にご理解とご協力をいただき、感謝申し上げます。昨年の神田支部定期大会にて、この度常任執行役員として再任されました東海CS分会の森田晃弘と申します。

今年度は2024年問題がいよいよ施行される年になります。職種や分会の枠を越えた横の繋がり、グリップ強化や情報の共有を意識し、組合員の皆様が働きやすい職場環境や労働条件にできるように鋭意取り組んでいきたいと思っておりますので、宜しくお願い申し上げます。

昨年、新型コロナウイルスが第5類になり規制等がなくなり、生活が出来るかと思いきや、物価高の上昇は止まらず、生活が苦しんでいます。私自身、今期で2年目と



常任執行委員

吉田 亮太



依頼があった金種通りに釣銭を作成する釣銭業務、③お客様の口座に納金する納金業務等があります。私の所属しているKRS東京CSでは現在100名近くの従業員がいる職場です。

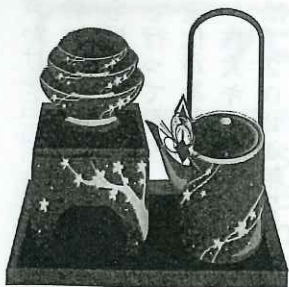
私は組合活動の経歴としては約5年間青年婦人部長を務めていました。青年婦人部の活動では毎年の春闘で青年婦人部独自の要求を掲げて奮闘してきて、特にカンダ4社の若い組合員と対話・交流させて頂き感謝申し上げます。現在は後任の野口裕部長代行を補佐しながら、今後も青年婦人部運動をサポートしていきますので、宜しくお願い致します。

新年あけましておめでとうございます。また、年末年始も日々の業務がある職場の組合員の皆さんお疲れ様です。東京CS分会の吉田亮太です。

私は高校を卒業して今年で11年目の新正社員（精査員）として日々業務に従事しております。常任執行委員としては初めての精査員でありますので精査員の業務をご紹介します。主に3つの業務があり、①お客様の売上金・両替金を精査する精査業務、②お客様のご

場に訪問し、組合員の皆様のお名前やお顔を認識し、様々な職場の労働条件を覚えていきます。そして、職場オルグ、団体交渉の結果を報告し、皆様の職場の実態を把握、意見集約していき要求実現となるよう精一杯努力いたします。組合では部内外で様々な会議があり、まだまだわからないことがたくさんありますが、諸先輩方に質問し積極的に勉強していきますので、よろしくお願い致します。また、職場に伺った際には気軽に声がけ頂ければと思いますので、宜しくお願い致します。

（精査員）として日々業務に従事しております。常任執行委員としては初めての精査員でありますので精査員の業務をご紹介します。主に3つの業務があり、①お客様の売上金・両替金を精査する精査業務、②お客様のご



組合共済制度 (2023年11月～)

～組合員全員が支え・活用しよう!!

※給付は自己申請制なので、事象発生時には組合事務所へ

	共済金の種別	共済事故	カンダ4社新正社員・社員 労働会社員	あおぞら会員		
生命タイプ	死亡年慰金	すべての死亡	1,030,000	60,000		
		不慮の事故・交通事故による死亡	2,040,000	80,000		
		配偶者の死亡	20,000	40,000		
		子の死亡	10,000	20,000		
		親の死亡	3,000	6,000		
	重度障害見舞金	病気による重度障がい	1,030,000	60,000		
		不慮の事故による障害	重度障がい	2,030,000	60,000	
第14級～第3級			40,000～900,000			
交通事故による障がい		重度障がい	2,030,000	60,000		
	第14級～第3級	40,000～900,000				
災害タイプ	住宅災害見舞金	火災等	全焼・全壊	200,000	200,000	
			半焼・半壊	180,000	180,000	
			一部焼・一部壊	60,000	60,000	
		自然災害	風水害等	全壊・流失	60,000	60,000
				大規模半壊	42,000	42,000
				半壊	30,000	30,000
				一部壊(5万円超)	6,000	6,000
		床上浸水	6,000	6,000		
		同居親族の死亡	20,000	20,000		
	傷病タイプ	傷病見舞金	不慮の事故による入院(日額)	1,000	1,000	
交通事故による入院(日額)			1,000	1,000		
休業14日以上			2,000	2,000		
休業30日以上			2,000	2,000		
休業90日以上			3,000	3,000		
休業120日以上			3,000	3,000		
慶事タイプ	結婚祝金	結婚	16,000	8,000		
	銀婚祝金	銀婚	10,000	5,000		
	出生祝金	子の出生	6,000	3,000		
	就学祝金	子の小学校入学	4,000	2,000		
		子の中学校入学	4,000	2,000		
		子の高校入学	4,000	2,000		
子の大学・短大・専門学校入学		4,000	2,000			

こくみん共済coop NEWS
(90c20B055.21.06-f01)



こくみん共済 coop

お住まいの地盤診断サービス

～地盤の強さや、自然災害のリスクを確認～

もしものリスクに適切に備えるために。

地震・液状化・浸水の可能性など、お住まいのリスクを今すぐチェック！
住所を入力するだけで、お住まいの地盤サポートマップがダウンロードできます。

ステップ

1

かんたん
住所で
検索するだけ！



住所を入力

検索開始

ステップ

2

あんしん
お住まいの
地盤がわかる！



浸水・土砂災害 地震

ステップ

3

くわしい
基本情報や
防災情報も

- ・浸水の可能性
- ・地震時の揺れやすさ
- ・液状化の可能性
- ・土砂災害の可能性
etc...



ステップ

4

レポートを作成する因



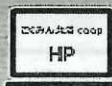
こくみん共済coopのHP内「お住まいの地盤診断サービス」ページ <https://www.zenrosai.coop/kyo-usa/kasai/groundsupportmap.html?l01>

スマートフォン



スマホがらでも
すぐに
調べられる

パソコン



地盤診断
サイト内検索
が便利！

建ててから支える、住まいを思う、



ジャパンホームシールド株式会社
公益キャラクター ジャバわん



こくみん共済coop
公益キャラクター ビットくん



たすけあいの力を必ず

こくみん共済coop

※ご入力いただいた住所は地図の表示以外では使用しません。
※地盤サポートマップはジャパンホームシールド株式会社が提供するサービスです。
※防災情報については、国土交通省や市町村のハザードマップも併せてご確認ください。
※このサービスは予告なく変更もしくは中止されることがあります。あらかじめご了承ください。

たすけあいの輪を必ず

中央ろうきん

期間限定 2023年 10月より

手数料定率型の金利引下げ幅拡大!

2023年10月2日～2024年9月30日ご融資実行分が対象となります。

住宅ローン

[借換・買替ローン]

- 最高1億円 ● 最長35年 ● 不動産担保
- 団体信用生命保険付※最高1億円(ご融資額の範囲内となります。)
- 買替の用に供する不動産の取得・リフォームに係る資金にはご利用いただけません。



変動金利型(団体会員の場合)

標準金利 年 2.475%

毎月の返済額を抑えたい

手数料定率型

適用金利(最大引下げ後)

年 0.375%

年 0.465%

※保証料率年0.10%～年0.19%を含みます。融資手数料として、融資金額×2.2%(消費税込)がかかります。

期間限定!
金利引下げ幅
拡大!

繰上返済で早く完済したい

手数料定額型
(保証料一括前払い方式)

適用金利

年 0.625%

※保証料は一括して前払いいただきます。

初期費用を抑えたい

手数料定額型
(保証料月次繰上り方式)

適用金利

年 0.725%

年 0.815%

※保証料率年0.10%～年0.19%を含みます。

ろうきんだからできる こんな時にもご相談ください

諸費用を含めて申込みい い

お客様のニーズに合わせて、購入額に諸費用を含めた金額でお申込みいただけます。

「住替え(買替)時の従前の住宅ローン残債務も合わせて借りたい」「諸費用を含めると、物件価格に対して借入希望額が多くなってしまふ」といったご相談も承ります。

例 物件2,000万円 諸費用200万円 自己資金0円
<住宅ローン申込金額>
2,000万円+200万円=2,200万円

※審査により諸費用分までのお借入ができない場合がございます。

他のローンの借入がある

他行・他社ローンの借入があるお客様については、住宅ローン相談とあわせて、借換の提案をいたします。

育児休業中

育児休業中・育児休業明けのお客様もお申込みいただける使いやすいローンです。また、収入合算者としてお申込みいただけます。

- 1) 年収の算出に関しては、「育児休業期間中(復職予定あり)の場合」「育児休業期間明け(復職後12ヶ月未満の場合)」等、個々のケースにより判断させていただきます。
- 2) 性別による違いはありません。

築年数が古い中古物件

築年数の古い中古物件や市街化調整区域の物件などご相談ください。

※ケースによりお取扱いきれない場合がございます。



住宅ローンWeb仮審査申込方法

STEP 1

- ▶ 右記、二次元コードより「住宅ローンWeb仮審査申込」へアクセス!
- ▶ 右記、URL (<https://chuo.rokin.com/>) または 中央ろうきん と検索!



STEP 2

- ▶ サイト内にある「次へ(同意書の確認へ)」をクリック!
- ▶ 同意書をご確認いただき「入力フォーム」に入力
- ▶ 入力内容を確認して送信

後日、〈中央ろうきん〉よりご連絡いたします。

※ トップ画面より、[商品・キャンペーン] ⇒ [かひる] ⇒ 「仮審査申込」 ⇒ 「住宅ローンWeb仮審査申込」をクリック!

神田支部結成 80 周年に向けて / 組合キャラクター 大募集!!

新年あけましておめでとうございます。

神田支部は 1946 年 3 月 3 日に千代田区役にて結成してから、2026 年に組合結成 80 周年を迎えます。

第 15 回執行委員会 (2023 年 9 月 7 日開催) にて 80 周年記念事業を検討する「組合結成 80 周年検討委員会」を設置し、記念事業などを検討することになりました。多くの組合員の皆さん・組合員のご家族の皆様から広く、組合キャラクターを募集させていただきます。大変お手数ですが、多くの皆さんからの応募を宜しくお願い致します。

募集内容 組合キャラクター (二次元キャラ)

応募期限 2024 年 2 月 29 日 (木) まで

キャラクター設定のイメージ

- ◆ うさぎ (ラビット便)
- ◆ ジェンダーが強調しすぎない
- ◆ 物流、運送、庫内作業など連想される
- ◆ 団結を表す
- ◆ 会社名出さない (カンダ・KANDA など)

※著作権がないものとし、採用された時点で著作権を譲渡していただきます。

応募された方に

1,000 円の

クオカード進呈

&

応募された内容の中から
2024 年 6 月未までに採用を決定し、

採用された方に

10,000 円の

クオカード進呈

お問合せ・応募先

難交男神田支部

〒101-0061

東京都千代田区神田三崎町 3-2-4 3階

TEL : 03-6674-2129 FAX : 03-6674-2986

✉ w-ishizuka@kanda-web.co.jp

たくさんのご応募
お待ちしております!