

# 保育ニュース

あなただの声を組合へ

2024.3.25 No. 502

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

## 組合の要求で改善あり ―国も少しずつ前進―

### 第19回支部連絡係会議

2月25日、愛知民主会館

において、連絡係、協力委員合同会議が開催されました。疑問や困り事、園の様子などを交流する年度末の集いで、当局からの情報等を伝える場でもあります。

子育てセミナーの貸入金上がる

早期の時間前業務が改善

強く要求し実現しました。

19回目の今年は22ヶ園33人が参加しました。はじめに組合から次年度新規事業の説明、2月2日の保育運営課との事務折衝の内容について報告がありました。

子育て支援セミナー対応の職員賃金は、他の有資格職より4万円程度低い現状です。しかし、この度、運営課から「ぐんと上がる」という説明がありました。

金額はまだ届いていませんが、年収が上がることは確かです。昨年実施したアンケート結果を基に、他の有資格職との賃金差の是正

早期パートが勤務時間前に業務を課せられている件は、指導監査で早期業務員直しを全国に伝えたとのこと。参加者に聞いたところ、時間前業務が改善されたとの報告がありました。

非正規公務員問題  
国々でも質問

非正規公務員問題は、国会で複数の野党議員が質問しています。

昨年11月、人事院川本総裁は「公募要件のあり方を含め、非常勤職員制度について検討する」と答弁。岸田首相も「人事院の検討をふまえ適切に対応する」と応答しています。

この会議にむけてのアンケートには「任用上限5年で多くの職員が対象となる2025年の雇止め不安が複数ありました。この件は、事務折衝で選考方法を質問しましたが、「まだ何も決まっていない」とのこと。「障害児パートの次年度雇用問題」も多々ありました。

雇用の継続不安の声が多々

説明、他に応募可能な求人を紹介する等の配慮を」と通知を発生しました。当事者たちの運動で少しずつ前進しています。

出されました。

アンケートや当日の意見も組合と園の組合員をつなぐパイプ役をよろしくお願いします。(執行部)

次席の園には連絡係会議当日のレジメと資料を同封しました。

### 2023年度協力委員のみなさんへ

～紹介遅くなりました  
よろしくお祈りしませ～

区	千種	東	北	中川	瑞穂	守山
園	春里	砂田橋	名城	上飯田	十番	鳥羽見
氏名	土川 幸恵	山下 信子	佐藤 利加	桑山 文子	高木 優子	小森 千賀子
区	緑					
園	東立					
氏名	宮本 雅美	吉甲 磨由美	西井 奈緒美	福永 照美	徳田 ひとみ	横野 多恵子

津波古副委員長の進行で開会 (写真下)



(写真上) 尾崎書記長が情報情報を報告。



(写真左) 報告後は参加者も発言。

勤務者は昨年未「勤務実績を考慮して選考を行う事は可能」。再度の任用を行わない場合、事前に十分な

### ―お待たせしました!!― 5年ぶり『お食事会』を開催します

コロナ禍により開催を見合わせていた支部「お食事会」を5年ぶりに開催します。同じ園の仲間や他園の人とも交流できる場として、いつも多くの参加がありました。今回も誘い合って、ぜひご参加ください。

日時：6月30日(日) 11:30～13:00  
場所：ホテルXILXILIX 1Fレストラン「パルクエール」  
JR「千種駅」地下鉄「千種駅」「車道駅」  
料金：組合員 2500円 非組合員 3,000円  
人数：100人(80人以上で貸切りになります)

★詳細は4月にチラシ・申込書を送ります。

# 非正規公務員の

## 処遇改善を訴え

### 愛労連で 当事者たちの記者会見

3月8日は「国際女性デー」。女性の権利運動を称え、社会参加や地位向上を訴える日です。非正規公務員制度は、エンゲージメントの象徴ということで、女性デーの直前の3月6日に、「非正規公務員の処遇改善を求める記者会見」が愛労連で行われ、ハローワーク相談員、障害福祉職員、保育所補助員、図書館司書の当事者の一人として記者会見に臨みました。



テレビカメラも入った記者会見

3月6日に、「非正規公務員の処遇改善を求める記者会見」が愛労連で行われ、ハローワーク相談員、障害福祉職員、保育所補助員、図書館司書の当事者の一人として記者会見に臨みました。

制度改定でこれまで組合が改善してきた処遇も改悪となり、特に雇用が不安定になつたこと、週の労働時間数による格差ができたことは納得できないと述べました。

は期末手当が支給されませんが上げ差額の4月繰り上げも15分間未済にはありません。さらに次年度から支給となる勤処手当もなしと聞いています。保育園の非正規職員の働き方はさまざまです。正規職員が手薄になる早朝や夕刻の間帯は短い勤務時間数が設定されます。入所児童数で勤務時間が決められる職種もあります。

2月2日、保育運営課との事務折衝を行い、交渉事項の経過を確認し、新年度の事業等の報告を受けました。組合からは手当等の全賃支給と雇用の継続を強く訴えました。昨年の給与改定における4月繰り上げ、新年度の勤処手当支給決定が報告されましたが、どちらら15・5時間未満勤務者には適用されません。何重もの差別に怒りを通りこして悲しい、と抗議をしました。

5年で雇止め、週時間での差別

「おかしい、こんな制度 保育運営課と事務折衝

に改定されますが（経過措置に期限の明示なし）、保育士の配置でパートの雇用に影響しないよう求めました。

早朝パートのサービス早出

安心・安全な保育園です。生活の善を届けていきます。

（執行部 尾崎よしみ）

# 「年収の壁」って？

## 最低1500円の必要は「三三七」

### 愛労連バ・臨連学習会

3月3日、愛労連バ・臨連主催の学習会「今だから聞きたい！ 年収の壁」を開催。講師は、税理士の山田啓子氏。講師は、税理士の山田啓子氏。講師は、税理士の山田啓子氏。

この「壁」は6通りあって住民税、所得税や社会保険料が発生する境目になります。また、労働者本人の社会保険加入により扶養から外れ、配偶者や扶養者は配偶者手当・家族手当がなくなり、配偶者控除等の控除額が減ったり受けられなくなることで、配偶者の負担も増えます。そのため、手取りが減って困るといふ声はよく聞きます。

ツトは何でしょう？

確かに、税金や保険料の負担は小さくはありません。もっと収入が増えて、その負担が少しでも軽く思えるようになるといいと思います。その思ったとに「年収の壁」の問題点の一つがわかりました。賃金が今よりもっと上がったっていい壁は壁のままなのだと。「最低賃金を1500円の円に！」の運動の意

味は、ここにもあるのだと気が付かせてくれた学習会でした。

（宮西 津波古 由実）

# お知らせ

## 2022年1月より郵便払込取扱票で払込みの際、現金を利用すると10円が加算されましたが、今年1月23日からこの加算料金が廃止になりました。以前通り、現金で払込込んでも10円の負担は発生しません。現金の皆さんにはご不便おかけしました。

### おしらせ

#### 郵便払込み時の現金利用加算10円が廃止

2022年1月より郵便払込取扱票で払込みの際、現金を利用すると10円が加算されましたが、今年1月23日からこの加算料金が廃止になりました。以前通り、現金で払込込んでも10円の負担は発生しません。現金の皆さんにはご不便おかけしました。