

保育バート ニュース

あなたの声を組合へ

2025.6.13

No. 513

全日本建設交通一般労働組合保育バート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

要求につながる声

たくさん

保育バート支部「春の交流会」

5月11日、イーブルなご
やで「春の交流会」が開か
れました。今回は16ヶ園、
20人が参加しました。

ミーティング ユニオンでアピール

はじめに組合から2月16
日の連絡係会議以降の行動
の報告がありました。

5月1日のミーティングで

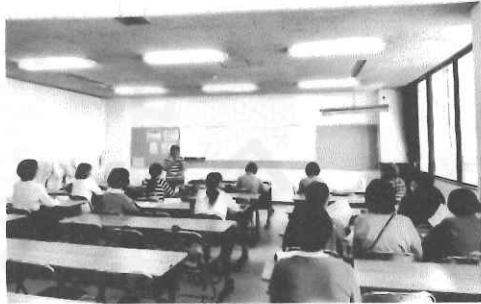
「会計年度任用職員の任用
上限を廃止せよ」という
手作りの横断幕をもってデ
モ行進、スリージでのリレ
ートワークで非正規公務員の

要求をあいちプロジェクト
の代表として山田委員長が
アピールしたと、また、
5月8日に竹信三恵子さんの
のユニオンで「信じられ
ないホントの話」の収録に
尾崎書記長が出演し、「保
育士も妊婦も使い捨てられ
る女性非正規公務員」と題
して発言したと等々を真
付けで報告しました。

各職種からの 状況それぞれ

その後は3グループに分
かれ、園の状況や困ってい
ることを話し合いました。

↑(写真上)
はじめに、園の
行動を尾崎書記
長より報告



「お食事会」に おいでください

すでにチラシでお知らせしたように、
お待ちかねの「お食事会」を開催します。
ぜひ話し合ってください。

- ※ 7月20日(日) 11:30~13:00
- ※ ホテルメリーナ NAGOYA 1F
レストラン「/オレケミエーレ」
JR「千種」地下鉄「千種」「車道」
- ※ 組合員(24年度退職者含) = 2,900円
非組合員 = 3,330円
小学生(4年~6年) = 2,020円
" (1年~3年) = 1,820円
幼児(3歳~6歳) = 1,110円

- ※ 申し込み (先着100人止)
- ・(締め切り) 7月4日(金)
- 郵送のみ受け
(返信用封筒は2日までの投函(期)
が必要です)

へ子育て支援センター

・各園でイベントの回数
や遊びに来てくれた親子に
対しての関わり方が違う。

時にはセンターの保育士
が保育の方に入る園、全く
入らない園、違いがある。

へ障害児対応

・14時から入る時、午前
の活動を知らないので、な
んとか打ち合わせの時間が
持てない。

・障害児の多いクラスは
寝かしつけを前半一人でや
っている。(慣れている持
ち上がりの子たちだから良
いか)

・毎年雇用が不安なのに
5年公費で二重のストレス
だった。

・障害児枠は固定にして
ほしい。

へ調理

・土曜日は子どもが少な
い時、普段やれない所の掃
除をしている。

・平日午後から保育に入
る人もいた。

へ7時保育士

・7時時、バートと2人
で保育するので少し不安。

見守りカメラ どう思う?

見守りカメラについて意
見を聞きました。

反対ではない人、けがや
トラブル等で必要性もある
と思うが、見張られている
感じで、ストレスがたまり
そう、多動の子をどうにか
後ろから止めてしまいが人
権的に不安な点が多い、
取り付ける理由、消去のサ
イクル等を聞きたいとい
う意見が出ました。

また、「子の傷病の有護
職免」の取得要件が拡大さ
れて「子育て支援職免」と
なり、「在籍する学校等が
実施する行事への参加」が
加わりましたが、新規のこ
とは「勤務条件通知書」に
加えてほしいという意見が
出ました。

みんなが気持ちよく 働ける職場に

5年公費廃止、障害児対
応枠の雇用の安定、リニ
ューアル保育の雇用を一年に
しないこと、見守りカメラ
を始め、何か動きがあれば
組合にお知らせしてほしい等、
要求につながる声をたくさん
聞けて実りある一日でし
た。みんなが気持ちよく働
き続けられる職場にしてい
きましょう。

(都 鈴木典子)

短時間労働者への 不平等をなくして

＝夏期一時金と夏期休暇の
要求書を提出(5月7日)＝

1. 会計年度任用職員全員に、夏期休暇5日間を付与すること。
2. 週の労働時間数に関わらず会計年度任用職員全員に、夏期一時金を支給すること。
3. 一時金の支給日と支給内容を回答に明記すること。

県本部の
物資販売に
ご協力を!



島原そうめん

いかがでしょうか?

建交労働組合本部の見直し活動のひとつとして
島原のべそうめんを扱っています。
おいしいと好評です。ぜひご協力ください。
ご希望の方は支部までご連絡ください。
(電話・FAX・郵便で。詳細はチラシを)
お中元差し込み可。 (送料別)

・そうめん 1箱20束 ¥1500-

・そうめんつゆ ¥550-

(3倍希釈用 300ml)

※品物は 随時お届けします(ゆづり)

♥郵便振込用紙を入れました。

- ・お金の際は内訳をお書きください。
- ・ATMをご利用いただけます。

♥愛媛県女性協 第36回総会

- ・7月5日(土) 13:30～16:45
- ・労働会館 本館2F 会議室
- ・記念講演

「ジェンダー平等のために
ネットが使えること
～個人的なことは政治的なこと～」

弁護士 水谷陽子さん

運営課と 事務折衝

中止求め
今後粘り強く

不安でつらかった5年公務

5月20日、保育運営課と事務折衝を行いました。

運営課からは鶴岡課長補佐、間副司の競合など、つらい日々を過ごし、自ら職を辞する人もありました。

役員の人が出席しました。

始めに挨拶を交わし、依頼していた書類と3月10日と4月11日提出の回答と2025年度予算要求書の最終回答を

もらい、説明を受けました。

◆ ◆ ◆

2024年度は、いっせいで5年分の雇止めとなり、およそ200人が公募試験

の対象でした。

受かるかどうかの不安、仲間

の不安など、つらい日々を過ごし、自ら職を辞する人も

ありました。

今年度も5年公務対象者がいます。多くの欠員をかかえているのに、現職がふるいにかけるのは、必要ない、と

です。

しかし、5年公務の中止について運営課は「全庁的に統一された制度であるため対応は困難」という回答。子育て支援センターの公募に正規職員の再任用を優先し、公募入

ものはありません

数減らした理由にもまともな回答は得られませんでした。

賃金は、時給制の補助員について4月に賃上げがありました。(※文末に詳細)

同一労働同一賃金であるはずが、短時間労働者には一時金も月給もなしという不平等をなくしてほしいという要求も「対応は困難」と。

毎年の履歴書提出の廃止について「困難だが関係課に伝えたい」という回答はありましたが、全体的には納得のいくものはありません

これから粘り強く要求を続けていきます。

また、この間、組合員から質問や相談のあった件について尋ね、回答をもらいました。

(執行部 山田 啓子)

夏期休暇の日数の詳細

- ・6月1日に在籍で、週の勤務日数が1日以上の人に付与される(日数は下表)。
- ・6月1日以降、9月30日までに、新たに任用された人は任期に応じて付与。

週の勤務日数	5日	4日	3日	2日	1日
6/1～9/30の任期	1年間の勤務日数	217日～	169日～	121日～	73日
		216日	168日	～120日	～72日
108日以上	休暇日数	5日	4日	3日	2日
93日～108日未満		4日	3日	2日	1日
62日～93日未満		3日	2日	1日	1日
31日～62日未満		2日	2日	1日	0日
16日～31日未満		1日	1日	0日	0日
16日未満		0日	0日	0日	0日

- ・取得期間は6月1日～9月30日(園長が業務上必要と認める場合延長可能)
- ・取得は1日単位または時間単位

中央大会・県大会の 代議員を募集します

- ・中央大会 8/30(日)～9/1(月) 群馬(1人)
- ・県本部大会 9/21(日) 金山労働会館(6人)

夏から秋にかけて、保育パートが所属する労働組合「建交労」の定期大会が開かれます。中央と県の大会には規約に基づき各支部から一定の数の代議員が出席する必要があります。保育パート支部は全組合員から立候補を募り、その後、執行委員会が代議員推薦者を決め、全組合員の投票で代議員を選出します。大会に参加してよいという方の立候補を受け付けます。(7月10日までに連絡下さい)