

保育パート ニュース

あなたの声の組合

2026.3.18 No.520

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

組合費の改定と 職員団体登録の方向が決まる

保育パート支部臨時大会

3月1日、保育パート支部臨時大会が愛知民芸会館で開かれました。この時期の開催は、昨秋の定期大会で承認された組合費の改定と職員団体登録の方向を決定するためです。

大会議長(東丘の由井)さん、吉中さん、資格審査委員に安海副委員長を送出。出席者と委任状で大会成立を報告し、開会しました。

4月より 組合費改定

3月1日、保育パート支部臨時大会が愛知民芸会館で開かれました。この時期の開催は、昨秋の定期大会で承認された組合費の改定と職員団体登録の方向を決定するためです。

政維持は厳しい状況です。園の減収等による組合員数は600人以上いたピーク時の半数以下になっていきます。会計年度任用職員になり月収は増えましたが、組合費は現状のままです。この数年、支部は支出を極力おさえる予算立てをしてきましたが、加えて、間の物価高騰、事務所使用料等の値上げ等もあり、今の組合費では支出を支えきれず、4月から値上げを実施します。

職員団体 登録の方向へ

「職員団体」は「職員がその勤務条件の維持改善を図ることを目的として組織する団体又はその連合体」(地公法第52条)です。つまり労働組合ですが、公務職場は「職員団体」と呼び、人事委員会へ登録を申請します。

「職員団体」は「職員がその勤務条件の維持改善を図ることを目的として組織する団体又はその連合体」(地公法第52条)です。つまり労働組合ですが、公務職場は「職員団体」と呼び、人事委員会へ登録を申請します。

(下) 挙手にて議案採択



↑執行部より議案提案

4月からの組合費

勤務時間(週単位)	組合費/月	改定後の組合費
10時間未満(10時間は含まず)	400円	450円
10時間以上16時間未満	800円	850円
16時間以上24時間未満	1100円	1200円
24時間以上30時間未満	1300円	1400円
30時間以上	1600円	1700円

*週ごとに勤務時間が違う人は4週間の勤務時間の合計を4で割ってください。

*代替職員(暫定)は10時間未満を適用します。

組合は2020年より前には

この件は弁護士に相談もしました。職員団体登録は組合規約改定の必要や、役員選挙の方法も変わります。リストも出てきます。

質疑討論では、出席者が一時金組合費の納入に関して金銭的な事や時期についての質問が出ましたが、具体的には未定です。役員からは毎月のニュース類は郵送代替のための、

その後、議案の採択が行われ、組合費改定・職員団体登録とも全員の賛成で採択されました。

年複数回、団体交渉を行ってきました。しかし2020年はコロナ禍で交渉がなく、以降も年一回しか行われなくなり、当局は「職員団体登録をしない」と、口にするようになりました。交渉は拒否できません。

しかし、交渉を一回しかしない状況の打開のために「規約を改定して職員団体登録の方向にしていく」という提案です。

「交渉が有利に進むのなら登録した方がいいと思う」という意見も出ました。

子どもたちに笑顔で寄り添い、保育の手助けの事に励み、かつ組合活動にもご努力いただき、ありがとうございます。

2025年度も3月で年度末。3月1日には、臨時大会、連係会議への参加お疲れさまでした。

今年も公募は160枠。障害児の時間数の変動による雇用の不安。3月中旬に「結果はわかりません。安心して働き続けられる職場にしていくためには公募撤廃」迅速改善を求めていかなければ。

3月8日は「国際女性デー」。1975年に「アイスマード」の割の女性が一斉に仕事・家事を休んで平等を訴えたストライキ。女性の日」にちなみ、愛知でも3月6日に映画上映等の催しがありました。えてしまいました。

合するのがいやで、試験を受けなかった人もあり、新しい挑戦や飛躍のチャンス。この内年にあやかっただけでも3月6日に映画上映等の催しがありました。えてしまいました。

今年も公募は160枠。障害児の時間数の変動による雇用の不安。3月中旬に「結果はわかりません。安心して働き続けられる職場にしていくためには公募撤廃」迅速改善を求めていかなければ。

2026年の「あけ」

安心して働き続けられよう
職場をめざして

両年にあやかり
前に進もう

今年も公募は160枠。障害児の時間数の変動による雇用の不安。3月中旬に「結果はわかりません。安心して働き続けられる職場にしていくためには公募撤廃」迅速改善を求めていかなければ。

今年も公募は160枠。障害児の時間数の変動による雇用の不安。3月中旬に「結果はわかりません。安心して働き続けられる職場にしていくためには公募撤廃」迅速改善を求めていかなければ。

心が痛む 雇用不安定の現実

第21回支部連絡係会議

3月1日、臨時大会に続き、支部の改正(2024年4月1日)21ヶ園41人の参加で第21回連絡係会議が行われました。5年雇止め対象で2月公募となつて面接開始の人や移転対象園からの参加もありました。

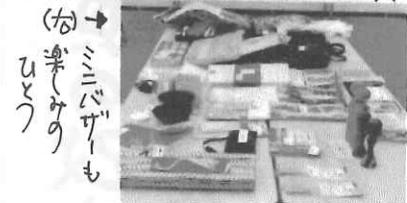
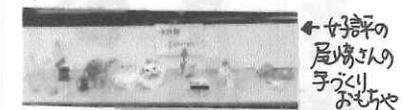
部分休業の改正

はじめに執行部から2026年度新規事業等の説明をしました。

保育士増員

新規の配置として「エリア支援保育事業対応保育士」が再任用短時間職員として5ヶ園に配置されます。

また、受知からながつに運動により実現した保育士配置



時間単位の介護休暇・養育職免・介護時間等に適用できる制度として、部分休業が改正されました。部分休業は有休で1日休めるようになったこと、6H15分未満の人も取れるようになったという内容です。詳細を担当職員に尋ねましたが、不明な点が多く、後日再確認する予定です。

「5年公募」に例外

5年公募に新たな提案がなされています。(すでに昨年11月26日には各園長に通知済みです)

任用上限について会計年度任用職員の5年雇止め制度は変わりませんが、例外が認められるようになります。

会計年度任用職員として同一の職務内容の職で5年間任用している者を、再度同一の職に採用しようとする場合

任用期間中(1年目~4年目)の人事評価の総合評価に1点がなく、かつ総合評価の平均が2.5点以上の者は公募にふさわしいとができる。

また、リフレッシュ預り保育はパートが入る事があるが、本来正規の対応では?という疑問、移転を控え試験を受けているが採用情報には欠員募集と5年雇止め止めの人の公募が一括に載っているため、次の雇用を探しにくく不安な現実にはじか痛みました。(執行部 近藤由理子、編集部)

時間数の減少でつらい思いも

特に障害児対応は、時間数減少で割り振られた時間を「自分たちで選んで」「明日までに返事して」と言われ、向上心も薄れるような雰囲気の中、子どもたちの事を思い働き続けていくのに、名古屋市の対応への怒りも語られました。

国際女性デーのとりくみと改定されたままであると訴えて、名古屋では3月6日に「女性の休日」上映会と「非正規公務員の格差改善を求め、雇用の不安定さは、複数のトイレルの回数言及」など、3人が人事評価や採否の不安を述べました。

非正規公務員の格差改善

地元の運動と

全国規模の運動で

愛知と東京で記者会見

記者会見では、会計年度任用制度導入当時の高市早苗総務大臣に「名古屋市の立派なパート職員の見直しを」の危機を訴える手紙を出した際の返事「非常勤職員の皆様に安心して働いていただくことが出来るように努めてまいります」を紹介し、現状は、遠が総務省・人事院・厚労省、す。仲間と語り、おかしなことをおかしと言え労働組合が職場にあることは「希望が持てる」ことです。(執行部 尾崎よしみ)

今年のお食事会はフレンチのコースで

毎年楽しみな「お食事会」。今年はいつものbuffetでなく、席についてのコース料理です。区切って貸切り、時間もゆっくりできます。
*7月26日(日) 11:30~14:00
*レストラン「ガス燈」(今池 ガス燈 8F)
*フレンチのコース料理(肉皿を2選) 手3,000の子注(組合費別格)

今後の予定など

6区合同交流会

3月29日(日)

10時~12時

イーブルな(やま東別院)

手作りおもちや交流会

※チラシ配布済みです。

ぜひ参加ください。

春の交流会

5月10日(日)

10時~12時

場所は未定

※大いに語り合います。

連絡係会議の欠席園には、当日の資料(連絡係メール)を配布します。

組合員の退職や加入などの変更ありましたらお知らせください。