

=私たちの活動 4つの柱=
*制度化と指導員の身分保障
*専門性と仕事の確立
*父母と共に学童保育運動の発展
*全国の指導員との団結と連帯

●このニュースは、支部執行委員へメールしています。分会員にも流してください。

千種分会大和学童、ペア4万円

組合員「ホント、よかっただ」

入学式、始業式が終わわり、身体的、精神的にちよっとだけ余裕が生まれているでしょうか。

春休み期間中、やはり指導員体制の不足から、フル勤務となった方もいらっしゃるようです。

そうした大変な話が多い中、2026春闘でビッグな成果を上げたニュースがあります。

支部委員会の資料がひとつの材料に

千種分会の大和学童がベースアップ4万円を勝ち取りました。

組合員は「ホント、よかったです」と、本音がポロリとこぼれていました。

ここ数年の春闘では、いろいろ訴えても期待したような回答が得られて来なかったのですが、なぜ今回大きな成果を得ることができたのでしょうか。

「支部委員会で他の分会から出された資料で、その給与体系表が働き盛りの年代、子育て中とか、そういう若いうちに賃金が早く上がるようになっていて、それを参考にさせてもらった」とのことでした。



大和学童では、若い方が入っても退職が続いてきたこと。募集をかけてもなかなか人が来ない、という状況が続いていたそうです。

20代の方が応募にみえる

これまで初任給が17万円台。

当面の日程

- 4/13 (月) 支部執行委員会 (ZOOM)
- 4/16 (木) 四役会 20:10 (ZOOM)
- 4/17 (金) 愛労連ライフトーク2026
- 4/19 (日) 名古屋市連協総会
- 4/20 (月) 支部執行委員会 (ZOOM)
- 4/21 (火) 制度化研究会
- 4/23 (木) 専門部打ち合わせ
- 4/27 (月) 専門部
- 4/29 (水) 県本部女性部
デコレーション準備
- 5/1 (金) メーデー
メーデー会場で学童保育の署名部隊を配置します。



応募に来る方は、教員を退職された60才代とか、入職しても数年先には退職してしまうような年代の方ばかり。

成果を励みに

多くの学童保育所で、募集しても人が来ない、という状況です。

この成果を「よかったね」とで終わらせず、自分の学童でも実現を！と、励みにしてほしいと思います。物価も上がって、さらに大変ですよ。