

# 保育パート ニュース

あなたの声を組合へ

2026.4.13 No. 521

全日本建設交通一般労働組合保育パート支部

名古屋市中川区宮脇町2-99-2

TEL(052)353-8404

E-mail hoikupart@circus.ocn.ne.jp

## 人事評価 平均2.5点で 公募の例外適用に 会計年度任用職員の5年目、公募見直し

前回のニュースでもお知らせしましたが、5年公募  
人事評価が雇用継続に活用  
されるようになりました。

「5年公募の例外として、雇用の継続に活用されることになったことも、十分に  
周知されていないことでは  
ありません。」

これは、4年間の総合評  
価に1点がついたことがな  
く、かつ平均が2.5点以  
上(合計が10点以上)の時  
は5年公募対象の例外とな  
り、面接試験のみの実施に  
なるといふものです。

問題は評価の内容が本人  
に全く知らされないこと、  
そしてその評価(点数)が  
「かしながら、当事者が  
声を上げ続けた結果として  
公募上限の制度に変化があ  
った」とは確かです。みん  
なで力を開きされた状態か  
ら一歩進んだと言えるのか  
でしょうか。

十分に  
周知されていない

声を上げ続けての  
前進ともいえるが、

非正規職員への人事評価  
は、会計年度任用職員制度  
と同時に始まりました。

人事評価は、①能力評価  
②業績評価 ③総合評価と  
なっています。

「5年公募の例外として、雇用の継続に活用されることになったことも、十分に  
周知されていないことでは  
ありません。」

これは、4年間の総合評  
価に1点がついたことがな  
く、かつ平均が2.5点以  
上(合計が10点以上)の時  
は5年公募対象の例外とな  
り、面接試験のみの実施に  
なるといふものです。

問題は評価の内容が本人  
に全く知らされないこと、  
そしてその評価(点数)が  
「かしながら、当事者が  
声を上げ続けた結果として  
公募上限の制度に変化があ  
った」とは確かです。みん  
なで力を開きされた状態か  
ら一歩進んだと言えるのか  
でしょうか。

## 5年目公募の例外が 適用される時の要件

**対象** 再度の任用により5年間任用された職員を、再度  
同一の職務内容の職に採用しようとする場合

**要件** 在任期間中(1年目~4年目、2029・4・1付採用は  
2年目~4年目)の人事評価で次の両方を満たす

- 総合評価に1点がない
- 総合評価の平均が2.5点以上

**選考方法** 面接試験

例① 2029年4月1日付採用

年度	2025年度	2026年度	2027年度
総合評価の 点数	2	3	3

3年間の平均が2.5以上なので  
2028年度に非公募で面接選考

例② 2030年4月1日付採用

年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
総合評価の 点数	2	3	3	2

4年間の平均が2.5以上なので  
2029年度に非公募で面接選考

3月19日、名古屋市職  
労会計年度任用職員協  
会(ほこいカ会)の結成  
式に、来賓として参加  
しました。

会場には60  
人以上の仲間  
が集まりました。

5年前に保  
育パート支部  
が結成された  
頃は、正規だ  
けの労働組合で、非正規  
の組合員は組織されてい  
ませんでした。今では、  
名古屋市の会計年度任用  
職員の賃金・処遇の改善  
力を合わせて課題に取り  
取り組むことができます。

名古屋市中職労  
△会計年度任用職員協議会(ほこいカ会)結成

くむ時代になり、協議会  
ができるまでに発展しま  
した。

協議会の方針は「賃金や  
処遇の格差は是正されな  
ければならない」「任期をな  
くして安心し  
て働き続けら  
れる制度を」  
「賃金の上  
限撤廃」「仲  
間の要求と同  
部の要求と同

正規非正規の枠を超え  
要求実現への期待

「かしながら、当事者が  
声を上げ続けた結果として  
公募上限の制度に変化があ  
った」とは確かです。みん  
なで力を開きされた状態か  
ら一歩進んだと言えるのか  
でしょうか。

もしませんが、点数が高  
いわけではありません。

民間経営や事業の改善で  
園や仕事はなくなれば、即  
雇止め。雇用不安は残っ  
たままです。それに、1年  
毎の雇用原則はそのままな  
ので、障害児対応や調理は  
入所児童数で雇用継続が左  
右され、時間も雇用も不  
安定です。

今後5年公募  
徹底を求める

本来、人事評価は職員の  
成長や職場の向上のため  
あり、評価が低いから直ち  
に解雇というのは普通はあ  
りません。

「かしながら、当事者が  
声を上げ続けた結果として  
公募上限の制度に変化があ  
った」とは確かです。みん  
なで力を開きされた状態か  
ら一歩進んだと言えるのか  
でしょうか。

# 一人ひとりの声が聞けた

## 有意義な会

### 6区合同の交流会



3月29日、イーブルなごやにて「千種・東・北・守山・名東・天白」の6区合同で交流会を行いました。

参加者は8人と少人数でしたが、不安や要望など、一人ひとりの声を聞くことができ、有意義な会となりました。

### 園ごとの認識の違いで不平等も

5年公募について、名古屋から、廃止はしないが1年間の人事評価において、一点がなく、かつ平均2.5点以上は面接試験のみの方針が示されましたが、「雇止め」の不安が残る」「受験の有無が



意見交流のあとは 意匠にわかっておしゃべりも。

もありました。

童心にかえって

その後は手作りおもちゃやマイム♪

好きな色の紙コップや動物パ

ーツを選び、「いないいないばあ」などの動くおもちゃを制作しました。自由にシールを貼って「オリジナル鯉のぼり」も完成! 童心に返って楽しいひとときでした。

また、障害児パートの雇用の不安定さや、週15時間未満勤務者への一時金支給を求め意見も出されました。その他にも「面接試験は複数受験可能なのか、一つに限定されるのか」「人事評価は行っていないと言われた園もある」など、園ごとの認識の違いに不平等が生じる現状も共有され、園長先生の回答については全国で統一を求める声

「お茶とお菓子を食べながら和やかな交流の場となりました。参加された皆さん、ありがとうございました。今後、働きやすい環境づくりに取り組んでいきましょう。(都 柳木 朝賀)

## 女性が働きやすい 職場環境へ

### 第27回あいち女性部総会

3月15日、イーブルなごやにて「第27回連交学あいち女性部総会」が行われました。

近年、女性の活躍推進がま

ますます注目されています。男女の平等な機会と待遇の実現は社会的な公正さと経済発展のために不可欠です。まだまだ男女間の賃金格差が存在し、

第27回総会では、報告や方針、決算・予算の承認後の役員選出で、保育パート支部の長尾いす枝さんが新部長として選出されました。

中央女性部に結集して女性組合員の交流を深め、母親大会、はたらく女性の集い、国際女性デー集会、平和の集いなど、さまざまな団体と連携しながら、ワークライフバランスの実現、柔軟な働き方や育児支援、家族

ジェンダーバイアス(男女の役割に無意識のうちに固執観念を持つこと)や、そのために社会的な評価や扱いが差別的になること(根強く残っています。

介護のサポートなど、女性が働きやすい職場環境を求めていきます。(執行部 尾崎よしみ)

## 国を動かすために つながっていきこう

公務非正規女性全国ネットワーク

### はむねっと発足5周年集会

みんなの怒りを共有し

3月20日に開催された「はむねっと発足5周年集会」に国を動かしていると感じます。参加しました。

「はむねっと」は「公務非正規女性全国ネットワーク」の略称です。はむねっとは、公務非正規問題について継続して取りくむ団体で、「調査報告・発信」「国・自治体への要望」を柱に活動し、当事者へのアンケート、院内集会、省庁懇談などを行っています。学習会やセミナーでの発表は65回、新聞・雑誌等への掲載は100件以上という実績で、

### 今後のよそい

- ★第27回愛知県中央×イーブルなごや(金)の夜30分
- ・ヒサヤオオドリパーク
- テレビトヒーロバ

- ★憲法施行79周年記念
- 市民のつどい
- ・5月3日(水)13時
- ・名古屋市の公会堂

- ★非正規ではたく仲間
- 全国交流集会(山崎)
- ・6月6日(土)17日(日)
- ・大津市 ヒアガ淡海

- ★保育パート支部「お茶会」
- ・7月26日(日)11:30分
- ・レストラン「カズ燈」(念)

春の交流会  
おいでください  
5月10日(日) 10時  
イーブルなごや(東別院)

職種別などグループに分かれて、園の様子や困り事など出し合います。よう(こ)し(べ)り(場)こ お菓子、お茶付き  
※詳細はチラシで